



แผนบริหารงานบุคคล
และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนบ้านไพรวัน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนอัตรากำลัง/ การกำหนดตำแหน่ง	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	19 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
2	การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	19 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
3	การพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	19 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
4	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	13 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
5	เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	14 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
6	วินัยและการรักษาวินัย	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	19 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
7	สวัสดิการครู	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	19 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง
8	การปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครู	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	19 คน	ต.ค.67 – ก.ย.68	-	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสนี มะหลง

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ	ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพ
ชื่อแผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สอดคล้องพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ข้อที่ ๒	มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม
สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สอดคล้องกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกลยุทธ์ สพ.นธ ๒	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่องค์กรคุณภาพ
สอดคล้องกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา นางมัสณี มะหลง
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙
สถานที่ดำเนินการ	โรงเรียนบ้านไพรวัน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษา ในหมวด ๔ มาตรา ๒๔ (๕) ความว่า “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอนและอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรู้ รวมทั้งสามารถ ใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้ประเภทต่าง ๆ” และคำกล่าวที่ว่า ครูคือผู้สร้างอนาคตของชาติ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพของครูให้มีความรู้ความสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ บุคลากรของโรงเรียนจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อจะได้นำความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพในการบริหารงานที่รับผิดชอบและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ อันส่งผลให้โรงเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานด้วย

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพสู่ครูมืออาชีพ
- ๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสามัคคีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- ๓.๑.๑ บุคลากรทุกคนของโรงเรียนได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๓.๑.๒ บุคลากรทุกคนของโรงเรียนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๓.๑.๓ บุคลากรของโรงเรียนสามารถพัฒนาผู้เรียนและตนเองเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพ

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ส่งเสริมบุคลากรของโรงเรียนบ้านไพรวันเข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานตามศักยภาพของตนเอง สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการจัดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองสู่มาตรฐานวิชาชีพ

๔. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรม ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน สร้างขวัญกำลังใจ และกิจกรรมสาธารณประโยชน์

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด	งบประมาณ		หมวดรายจ่าย			ว.ด.ป	ผู้รับผิดชอบ
			ปริมาณ	คุณภาพ		เงินอุดหนุน	เงินพัฒนาผู้เรียน	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๑	เสนอโครงการเพื่ออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	-เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการ	- บุคลากรทั้งหมดในโรงเรียน	- บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน	- บุคลากรเข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	พ.ค.๖๘	ครูเอื้องฟ้า
๒	ดำเนินการตามกิจกรรม ๒.๑ ประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานที่โรงเรียนหรือหน่วยงานต้นสังกัดจัดหรือสมัครใจเข้ารับการพัฒนา - อบรม PA - อบรม หลักสูตรการผลิตสื่อการสอนด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)	๑. เพื่อให้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนรู้ ๓. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจัดการเรียนการสอน	บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานและจัดการเรียนการสอน	บุคลากรตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	๑๐,๐๐๐	-	๗,๒๐๐	๒,๘๐๐	-	พ.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙	ครูเอื้องฟ้า และ ครูมัสนีะ

ขั้นตอน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด	งบประมาณ		หมวดรายจ่าย			ว.ด.ป	ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		เงินอุดหนุน	เงินพัฒนาผู้เรียน	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ		
๒.๒ ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้หรือโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จด้านพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนรู้	บุคลากรทั้งหมดร่วมศึกษาดูงาน	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน	บุคลากรสามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐	-	๑,๕๐๐	๘,๕๐๐	-	ก.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	ครูเอื้องฟ้าและครูมนัส๊ะ
๒.๓ ขวัญและกำลังใจ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสามัคคีแก่บุคลากร	บุคลากรทั้งหมดร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	พ.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	ครูเอื้องฟ้าและครูมนัส๊ะ

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด	งบประมาณ		หมวดรายจ่าย			ว.ด.ป	ผู้รับผิดชอบ
			ปริมาณ	คุณภาพ		เงินอุดหนุน	เงินพัฒนาผู้เรียน	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๓	ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม	- เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามโครงการ	-มีรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการทุกกิจกรรม	-มีรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการทุกกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	- มีรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการ	-	-	-	-	-	เมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม	ครูเอื้องฟ้าและครูมีสน๊ะ
๔	รายงานผลโครงการ/กิจกรรม	- เพื่อทราบผลการดำเนินโครงการ	-มีรายงานผลของโครงการ	-มีรายงานผลของโครงการร้อยละ ๑๐๐	- มีรายงานโครงการ	-	-	-	-	-	มี.ค. ๖๙	ครูเอื้องฟ้า
รวม						๒๐,๐๐๐	-	๘,๗๐๐	๑๑,๓๐๐	-		

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

๖. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๗. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ๑. ผู้บริหาร
- ๒. คณะครู
- ๓. ชุมชน
- ๔. นักเรียน

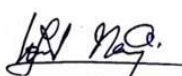
๘. ระดับความพึงพอใจ

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ
<p>๑. ด้านปริมาณ</p> <p>บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อเข้าสู่มาตรฐานวิชาชีพร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- สํารวจ</p>	<p>- แบบสํารวจ</p>
<p>๒. ด้านคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้และทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน</p> <p>๒. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการเรียนรู้สู่มาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>- สอบถาม</p>	<p>- แบบสอบถาม</p>

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. บุคลากรของโรงเรียนบ้านไพรวันได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเอง
- ๒. บุคลากรของโรงเรียนบ้านไพรวันมีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนรู้
- ๓. บุคลากรของโรงเรียนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการเรียนการสอน
- ๔. บุคลากรของโรงเรียนมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเกิดความสำเร็จในหมู่คณะ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเอื้องฟ้า ทองจินดา)
ครู โรงเรียนบ้านไพรวัน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายทวีป มุขแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไพรวัน