



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านไอบาตุ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนบ้านไอบาตุ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านไอบาตุ

โรงเรียนบ้านไอบาตุ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จ คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็น ปัจจัยสำคัญที่สุดในการบริหารงานเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านไอบาตุ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียน บ้านไอบาตุ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมี ภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ จากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียน บ้านไอบาตุ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่าง ไม่ เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของ ทางราชการ ให้เป็นไปตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๑๑๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนว ทางการสรรหาและบริหารอัตราลูกจ้างชั่วคราว

๑.๓ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ี่มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๔ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือนและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและ บุคคลกรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๕ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

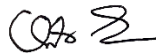
๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายอับดุลเลาะห์ บอราเฮ็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไอบาตุ

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	ข้อที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สอดคล้องกับพระบรมราโชบาย	ด้านที่ ๒ มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางเสลาภาตี ปินมามะ
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ระบุไว้ว่า การศึกษาเป็นกระบวนการที่สำคัญประการหนึ่งที่จะพัฒนาคนให้เป็นสมาชิกที่ดีของสังคม โดยเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจสภาพความเป็นจริงของสังคม จนสามารถดำรงตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมได้ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ในกระบวนการเรียนรู้ต้องปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้อง รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การศึกษาเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนา และเป็นที่ตระหนักโดยทั่วไปว่า ชาติ บ้านเมืองจะเจริญก้าวหน้าได้นั้น จะต้องอาศัยการศึกษาที่มีคุณภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการศึกษาให้กับประชาชนในประเทศนั้น จะต้องเป็นหน้าที่รัฐต้องจัดให้โดยเท่าเทียมกัน การศึกษาเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อพัฒนาไทยให้มีคุณภาพ ซึ่งประกอบไปด้วย การปฏิรูประบบการศึกษา การปฏิรูปการเรียนรู้อ การปฏิรูประบบการบริหารจัดการ การปฏิรูปครูและบุคลากรทางการศึกษา และการปฏิรูประบบทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา

สำหรับโรงเรียนนั้น การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย นักเรียนได้รับความรู้และประสบการณ์อย่างถูกต้องสมบูรณ์นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะให้ครูผู้สอนได้เพิ่มพูนความรู้ หลักการวิธีการ ในการพัฒนาตนเองเพิ่มเติมอยู่เสมอจากหน่วยงานอื่นหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

ดังนั้น โรงเรียนบ้านไอบาตตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนงบประมาณในการส่งครูผู้สอนเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้ จึงเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อนำความรู้ที่ได้รับและประสบการณ์จริงมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดี เป็นบุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔ เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๕ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถใช้สื่อ ICT และใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖ เพื่อส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโอบาตุ จำนวน ๒๐ คน

เชิงคุณภาพ

- ครูทุกคนสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้อย่างครุมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับ

ผิดชอบหมั่นพัฒนาตนเองและสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ประชุมคณะกรรมการวางแผนเตรียมการดำเนินงาน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

กิจกรรมในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอขออนุมัติโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสะลาวาตี บินมามะ
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		
๓	ประชุมคณะกรรมการวางแผนเตรียมการดำเนินงาน		
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสะลาวาตี บินมามะ

๕	- กิจกรรมศึกษาดูงาน	มิถุนายน ๒๕๖๗	นางสะลาวาตี ปินมามะ
	- กิจกรรมการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสำหรับครูและบุคลากรเพื่อใช้ในการเรียนการสอน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	
	- กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรในด้านคุณธรรมจริยธรรม- กิจกรรมการส่งเสริมให้ครูเข้ารับการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
	พัฒนา อบรม สัมมนา ประชุม ทางวิชาการ		
	- กิจกรรมการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	มีนาคม ๒๕๖๘	
- กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลง (PA)	ตลอดปีการศึกษา		
สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘		

รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณจากแผนงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๓๖,๑๒๗ บาท

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
๑. กิจกรรมศึกษาดูงาน	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	
๒. กิจกรรมการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสำหรับครูและบุคลากร	๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	
๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้ครูเข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนา ประชุม ทางวิชาการ	๔,๐๐๐		๔,๐๐๐	
๔. กิจกรรมส่งเสริมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลและการปฏิบัติงานของโรงเรียน	๓,๑๒๗		๓,๑๒๗	
๕. กิจกรรมการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	๓,๐๐๐		๓,๐๐๐	
๖. กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลง (PA)	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐	

*** หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

รวมทั้งสิ้น ๓๖,๑๒๗ บาท (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

การวัดประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมิน สังเกต แบบรายงานการพัฒนา ตนเอง	แบบประเมิน แบบรายงานการพัฒนา ตนเอง
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	สอบถาม	แบบสอบถาม


๒. ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมของโรงเรียน		
---	--	--

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

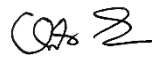
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ

๓. ครูในโรงเรียนจะได้รับความรู้ มีประสบการณ์หลาย ๆ ด้าน เพื่อนำมาพัฒนาในการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น ครูมีความกระตือรือร้นที่จะหาความรู้เพิ่มเติมทันสมัยทันเหตุการณ์นักเรียนได้รับความรู้

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางเสลาวดี บินมามะ)

ครูโรงเรียนบ้านไอบาตุ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอับดุลเลาะห์ บอราเฮ็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไอบาตุ

