



แผนการบริหาร และพัฒนาศักยภาพครูบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สามารถตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงภารกิจ และกลยุทธ์ที่หน่วยงานกำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงได้วิเคราะห์ภารกิจ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง และสังเคราะห์เป็นโครงการกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จำเป็นที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผนและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่กำหนด และได้จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อผิดพลาดประการใดต้องขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒
แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖

ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ด้านกายภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจหลักที่สำคัญ คือ จัดการศึกษาในพื้นที่บริการ ๕ อำเภอ ของจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ อำเภอดักไบก์ อำเภอเวียง อำเภอสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัยปาดิ และอำเภอสุโขทัย

สภาพภูมิศาสตร์

ภูมิประเทศ : พื้นที่ประมาณ ๒ ใน ๓ เป็นป่าและภูเขา ซึ่งมีภูเขาหนาแน่นแถบทิศตะวันตกเฉียงใต้จรดเทือกเขาสันกาลาศีรี ซึ่งเป็นพรมแดนไทย-มาเลเซีย ลักษณะของพื้นที่มีความลาดเอียงจากทิศตะวันตกไปสู่ทิศตะวันออก พื้นที่ราบส่วนใหญ่จะอยู่บริเวณติดกับอ่าวไทยโดยเฉพาะอำเภอดักไบก์ และมีที่ราบลุ่มบริเวณแม่น้ำ ๒ สาย คือ แม่น้ำสุโขทัย-ลก และแม่น้ำดักไบก์ มีพื้นที่พรุประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ ไร่

ภูมิอากาศ : เป็นแบบมรสุมเขตร้อน แบ่งฤดูกาลออกเป็น ๒ ฤดู ได้แก่ ฤดูฝน ฝนตกชุกในช่วงเดือนพฤศจิกายน – มกราคม ฤดูร้อน อยู่ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน

สภาพสังคม เศรษฐกิจ การปกครอง

สภาพสังคม : ประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๕ นับถือศาสนาอิสลาม การติดต่อสื่อสารในชีวิตประจำวันใช้ภาษามลายูท้องถิ่นปนกับภาษาไทย

เศรษฐกิจ : รายได้ประชากรส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร และการค้าอาชีพหลัก คือ การทำสวนยางพารา การปลูกผลไม้ การทำนา การทำสวนมะพร้าว การประมง และการเลี้ยงสัตว์

การปกครอง : ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๕ อำเภอ ได้แก่ อำเภอดักไบก์ อำเภอเวียง อำเภอสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัยปาดิ และอำเภอสุโขทัย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ติดต่อเรา

เลขที่ตัง 38/4 หมู่ที่ 3 ต.ปทุมธานี อ.สุโขทัย-ลก จ.ปทุมธานี
รหัสไปรษณีย์ 96120, อีเมลล์ nara2@nara2.go.th



ช่องทางโซเชียลมีเดีย



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2



อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

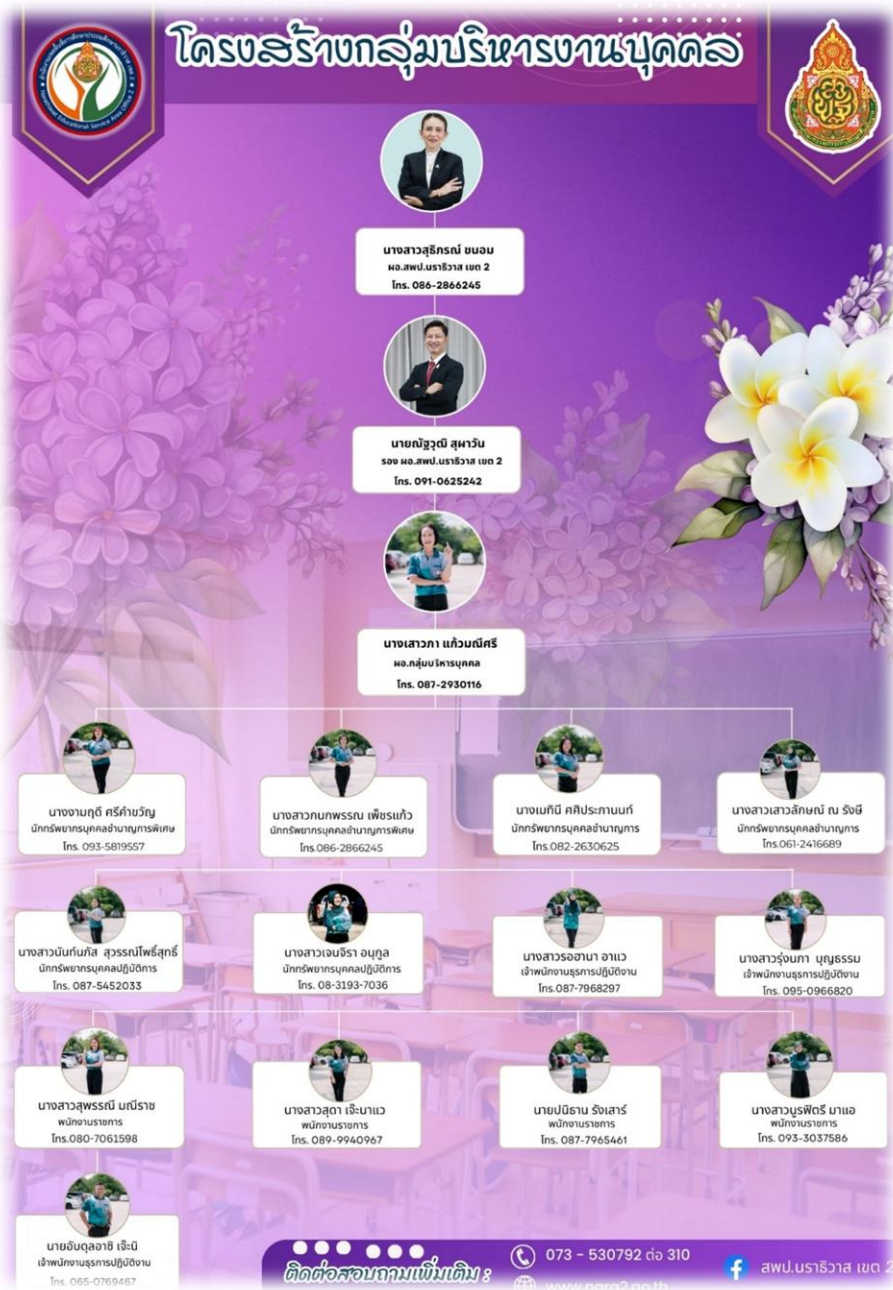
๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้รับระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย



อำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. วางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๓. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ
๖. จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
๗. ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่างๆ
๘. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



นางสาวสุปรภณี อนุบ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาบราวีวาส เขต 2
E-mail : sutipornk23@gmail.com
☎ 08 8391 4155



นางสาววันเพ็ญ ธิชเรนดี
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาบราวีวาส เขต 2
E-mail : Fullmoon1747@gmail.com
☎ 08 4448 9881



นางอินลักษ์ณี พันธโกษณ์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
E-mail : chinnaluk900@gmail.com
☎ 08 9870 5824



นางสาวกษิรณี นานะ2คื้อ
พนักงานราชการ
E-mail : nana2koo@gmail.com
☎ 08 0140 3457



นางสาวกษรา นะชาอ
พนักงานราชการ
E-mail : kotsunam@naru2.go.th
☎ 08 1142 4948

อำนาจหน้าที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง
๒. ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
๓. ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ
๔. ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ
๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลสารสนเทศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวนสถานศึกษาในสังกัดแยกเป็นรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวนโรง
ตากใบ	๓๑
แว้ง	๒๗
สุไหงโกลก	๑๓
สุไหงปาดี้	๓๑
สุคีริน	๑๕
รวม	๑๑๗

ระดับการศึกษาที่เปิดสอน

ประเภทที่เปิดสอน	จำนวนโรง
ระดับประถมศึกษา	๙๙
ระดับขยายโอกาส	๑๘
รวม	๑๑๗

ขนาดโรงเรียน

ที่	ขนาดโรงเรียน	จำนวน (โรง)
๑.	ขนาดเล็ก	๓๔
๒.	ขนาดกลาง	๗๔
๓.	ขนาดใหญ่	๘
๔.	ขนาดใหญ่พิเศษ	๑
	รวม	๑๑๗

จำนวนบุคลากรในสังกัด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	จำนวน (ราย)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๗
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๗
ครูผู้สอน	๑,๕๔๔
ครูผู้สอน (มาช่วยราชการ)	-
ครูผู้สอน (ไปช่วยราชการ)	๑
พนักงานราชการ	๓๘๒
พนักงานราชการ (ไปช่วยราชการ)	๒๖
ลูกจ้างประจำ	๑๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๕๒๐
รวม	๒,๖๓๗

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน	จำนวน (ราย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ไปช่วยราชการ)	-
บุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษานิเทศก์	๘
บุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๓
ครู (มาช่วยราชการ)	-
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานราชการ	๓
พนักงานราชการ (มาช่วยราชการ)	๒๖
ลูกจ้างรายเดือน (งบ สพฐ.)	๘
ลูกจ้างรายเดือน (งบสำนักงาน)	-
รวม	๙๘

รวมทั้งสิ้น

๒,๗๓๕

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอก งบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	๑,๗๐๐	๔๒๑	๕๓๕	-
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	๑,๖๘๘	๔๑๓	๕๓๕	-
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	๑๒	๘	-	-

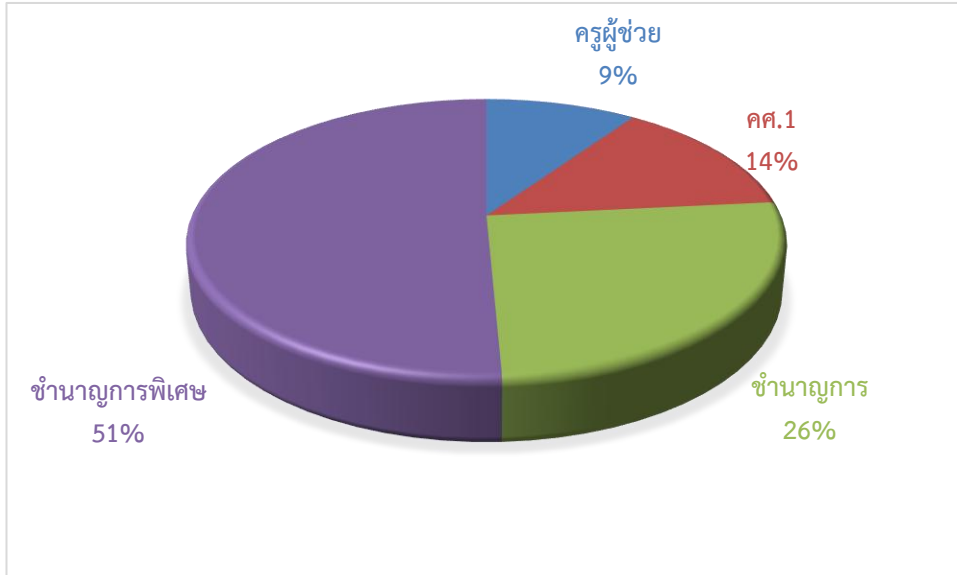
การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	๒	๒	-
ปริญญาโท	๓๒๔	๑๔๓	๑๘๑
ปริญญาตรี	๑,๓๖๒	๒๓๑	๑,๑๓๑
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	๑,๖๘๘	๓๗๖	๑,๓๑๒

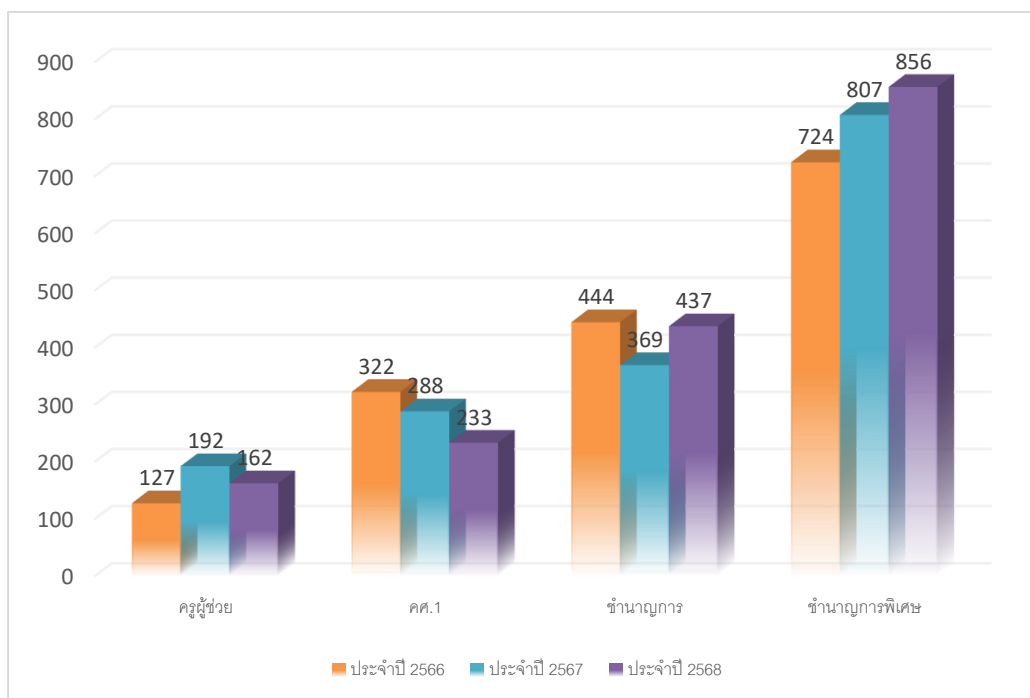
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
 จำแนกตามระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน อันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๒	๒	-
			คศ.๓	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๘๘	๕๖	๔๒
			คศ.๔	๒๖	๑๕	๑๑
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
		คศ.๕	-	-	-	
รวม				๑๑๗	๖๔	๕๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๗	๓	๔
			คศ.๓	๓	๓	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๑๖	๙	๗
			คศ.๔	๑	๑	-
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
		คศ.๕	-	-	-	
รวม				๒๗	๑๖	๑๑
ครู	-	คศ.๑	คศ.๑	๒๓๓	๒๗	๒๐๖
	ครูชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๓๑๙	๘๐	๒๓๙
			คศ.๓	๑๐๕	๓๖	๖๙
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๖๕๖	๑๑๙	๕๓๗
			คศ.๔	๖๙	๗	๖๒
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔	-	-	-
			คศ.๕	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕	-	-	-	
รวม				๑,๓๘๒	๒๖๙	๑,๑๑๓
ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๖๒	๒๗	๑๓๕
รวม				๑๖๒	๒๗	๑๓๕
รวมทั้งสิ้น				๑,๖๘๘	๓๒๖	๑,๓๖๒

จำนวนร้อยละข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
จำแนกตามอันดับและวิทยฐานะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



แผนภูมิเปรียบเทียบอันดับและวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)



จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสำนักงาน)
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่ง ในสำนักงาน	๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคณครอง+ไม่มีคณครอง)	๗๒	๗๒	-
จำนวนตำแหน่งที่มีคณครอง	๕๖	๕๖	-
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคณครอง)	๑๖	๑๖	-

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสำนักงาน)
จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	๒	-	๒
ปริญญาโท	๒๑	๖	๑๕
ปริญญาตรี	๒๙	๘	๒๑
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔	-	๔
รวม	๕๖	๑๔	๔๒

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสำนักงาน)
 จำแนกตามระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.๓	๑	-	๑
ในสำนักงาน	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒	๒	-
- ผอ.สพท.	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๔	๒	๑	๑
- รอง ผอ.สพท.	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	-	-	-
	เชี่ยวชาญ	คศ.๕	-	-	-
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	-	-	-
	รวม		๕	๓	๒
บุคลากรทางการศึกษาอื่น	ชำนาญการ	คศ.๒	-	-	-
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)	ชำนาญการ	คศ.๓	๑	๑	-
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓	-	๓
ในสำนักงาน	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๔	๔	๑	๓
	รวม		๘	๒	๖
บุคลากรทางการศึกษาอื่น	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๘	๓	๕
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ชำนาญการ	ชำนาญการ	๑๔	๓	๑๑
ในสำนักงาน	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	๑๔	๒	๑๒
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๕	๑	๔
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	๒	-	๒
	รวม		๔๓	๙	๓๔
	รวมทั้งสิ้น		๕๖	๑๔	๔๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคน จึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยมีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลในการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู พัฒนางค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับข้าราชการ พัฒนาระบบสวัสดิการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างและพัฒนากลไกเครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนองนโยบายการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เพื่อให้การพัฒนากำลังคนสอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคน จึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความสุขในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี บนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม

พันธกิจ

- พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ ทันสมัยและทันเวลา

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และดำเนินชีวิตตามปรัชญาตามเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีแนวทางในการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหาคณดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตามคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด ยึดระบบคุณธรรม (Merit System) ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการครูผู้มีความรู้สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดขอบข่ายของการพัฒนาบุคลากรให้มีรูปแบบที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อผลักดันให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สามารถพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการจำเป็น และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่มี ผลงานดีเด่น การมอบรางวัลแก่บุคลากร เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรผ่านประสบการณ์และ การสั่งสมความรู้ทักษะและสมรรถนะ และเพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ดำเนินการสร้างทางก้าวหน้า ในวิชาชีพและสร้างเสริมขวัญกำลังใจ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ เส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจน จะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ในการทำงาน เพราะบุคลากรจะรู้ถึงแนวทางการก้าวหน้าของตนเองในองค์กรได้ สิ่งเหล่านี้จะช่วยสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และทำให้บุคลากรขยัน ตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อให้ตนเอง สามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน/สายงานได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่น การเลื่อน โอน ย้าย จะต้องคำนึง ถึงผลงานของบุคลากรที่ผ่านมา โดยบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นควรจะได้รับโอกาสมากกว่า

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน มุ่งพัฒนาตนเอง มีความสุขในการทำงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจงานที่ได้รับ มอบหมาย และส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔ ด้าน ดังนี้

๕.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน

๕.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว

๕.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม

๕.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นความจริง ถูกต้อง ครบถ้วน นับว่ามีประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างยิ่ง การที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในแต่ละวิชา ข้อมูลสาขาวิชา ครูที่ไปช่วยและมาช่วยราชการ ข้อมูล เกษียณอายุราชการ ถือว่าเป็นฐานข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครูและให้ได้ครูครบตามที่ สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการ ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อนำไปใช้ในเรื่อง การบริหารงานบุคคล

๖.๒ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๗.๒ ผลการประเมินที่ดีจะทำให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตน ช่วยเพิ่มความมั่นใจและมุ่งมั่นในการทำงาน ส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๘.๒ การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม



แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน						
๑.๑ การจัดทำข้อมูล/แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๒๗๐	ธ.ค.๖๗			ส.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๒ การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา	๒๗๐	ธ.ค.๖๗			ส.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน						
๒.๑ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑	๔,๒๐๐		ก.พ.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๒ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒	๔,๒๐๐				ส.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๓ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔,๔๘๐	พ.ย.๖๗			ส.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๔ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา และรอง ผอ.สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี	๘,๖๘๐		มี.ค.๖๘	พ.ค.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๕ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สพท. และรอง ผอ.สพท. ในระยะเวลา ๑ ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ธ.ค.๖๗	มี.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร						
๓.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สพป.นราธิวาส เขต ๒ มีกิจกรรมดังนี้	๔๒๒,๘๗๐					กลุ่มนิเทศฯ
๑) กิจกรรมพัฒนาครูด้านการจัดการเรียน การสอนประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง	๒๔,๐๘๐		ก.พ. ๖๘			กลุ่มนิเทศฯ
๒) กิจกรรมยกระดับผลสัมฤทธิ์คณิต ๔๐ สัปดาห์	๗๓,๗๐๐			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๓) กิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ระดับปฐมวัย	๒๙,๘๐๐	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘		ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๔) กิจกรรมพิธีรับตราพระราชทาน บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ระดับปฐมวัย	๑๙,๑๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๕) กิจกรรมพัฒนาการเด็กปฐมวัยเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำ	๓๕,๒๔๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๖) กิจกรรมพัฒนาระบบการประเมิน มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา	๓๙,๘๔๐	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗		เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๗) กิจกรรมขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพ การจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๗๐,๙๘๐			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มนิเทศฯ
๘) กิจกรรมขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาทางไกล เพื่อการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก	๑๖,๓๕๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙) กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษา เรียนรวม	๖๗,๒๘๐			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๑๐) กิจกรรมขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning	๒๘,๓๐๐			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๑๑) กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร สถานศึกษา	๑๘,๒๐๐			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มนิเทศฯ
๓.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของสพ.นราธิวาส เขต ๒	๕๔,๓๑๐		มี.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มนิเทศฯ
๓.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๒ โดยมีกิจกรรมดังนี้	๔๐๔,๗๘๐					กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
๑) กิจกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนางาน พัฒนาคน (PLC)	๒๙,๓๐๐			พ.ค.๖๘		กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
๒) กิจกรรมการคัดเลือกสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลระดับ เขตพื้นที่ “NARA ๒ AWARDS”	๖๑,๗๘๐		มี.ค.๖๘		ก.ย.๖๘	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
๓) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด สพ.นราธิวาส เขต ๒	๓๑๓,๗๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๔ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรด้านการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมดังนี้	๒๔,๗๓๐					กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๑) กิจกรรมอบรมจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล	๒๓,๓๓๐			พ.ค.๖๘		กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๒) กิจกรรมประชุมระบบสินทรัพย์ สพฐ.	๑,๔๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยนวัตกรรมใหม่ โดยมีกิจกรรมดังนี้	๑๖๓,๐๐๐					กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๑) กิจกรรมอบรมพัฒนาเว็บไซต์	๕๒,๐๐๐			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาผ่านหลักสูตรออนไลน์ (Online Training ๕ หลักสูตร) ประจำปี ๒๕๖๘	๑๖,๐๐๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๓) กิจกรรมพัฒนาระบบของ สพป.นราธิวาส เขต ๒	๙๕,๐๐๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๓.๖ กิจกรรมประชุมสัมมนาถอดบทเรียนการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ในโรงเรียนขนาดเล็ก	๑๓,๑๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ
๓.๗ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	๖๑,๕๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในวิชาชีพ							
๔.๑ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ และพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	๕๗๐	พ.ย.๖๗					กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ			พ.ค.๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๓ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำทางวิชาการที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ วPA	๒๘,๒๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘				กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๔ กิจกรรมอบรมหลักสูตร วPA ก้าวสู่วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู	๕,๗๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘				กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๕ การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.๖ การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต						
๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมดังนี้	๑๕๒,๐๐๐					กลุ่มอำนวยการ
๑) กิจกรรมการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐,๖๗๐			เม.ย.๖๘	ส.ค.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๒) การติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐,๖๗๐		มี.ค.๖๘		ส.ค.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๓) ประชุมประจำเดือนผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด	๒๕,๒๐๐	ต.ค.๖๗	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	พ.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๔) ประชุมประธานศูนย์อำเภอและประธานศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาในสังกัด	๔,๒๐๐	ต.ค.๖๗	มี.ค. ๖๘	พ.ค. ๖๘	ส.ค.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๕) ประชุมผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรใน สพป.นราธิวาสเขต ๒	๔๖,๕๖๐	ธ.ค.๖๗	มี.ค.๖๘		ก.ย.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๖) ประชุมชี้แจงนโยบายการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่อำเภอสุไหงโก-ลก	๒,๗๐๐				ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มอำนวยการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง	๕๒,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๘	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๘) ประชุม รอง ผอ.สพท./ผอ.กลุ่มประจำสัปดาห์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๘	ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร						
๖.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ		มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘ - พ.ค.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖.๒ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ			พ.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัด สพ.นราธิวาส เขต ๒	ไม่ใช้งบประมาณ			เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
๗.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)	๑,๒๙๐		มี.ค.๖๘			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)	๖๖๐		มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘		กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๑,๒๙๐				ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๖๖๐				ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๒,๘๒๐		ม.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘			กลุ่มกฎหมายและคดี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ