



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านเว้ง

อำเภอเว้ง จังหวัดนราธิวาส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา						
	กิจกรรม ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	150,000				ส.ค.68	นางสาวซารีปะ สะมะแอ
2	อบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา						
	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรม AI	29,179			พ.ค.68		นางสาวชูฮานา ทามะ
3	สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร						
	กิจกรรม มุขิตาจิต	12,000				ก.ย.68	นางสาวนูลีนิง สาและ นางสาวนฤมลทิพย์ เพชรรัตน์
	รวมงบประมาณทั้งหมด	191,179					

โครงการ ศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก4)

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 4 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐานการศึกษา : ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ข้อที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

: ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ข้อที่ 3 ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์

ผู้รับผิดชอบ นางสาวชาริยะ สะมะแอ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ (ฝ่าย/งาน/กลุ่มสาระฯ) การบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่างๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และช่วยกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านแว้ง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ๆให้กับบุคลากรในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านแว้ง จำนวน 66 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.2.2 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์

3.2.3 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	<p>โครงการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>1.1 เตรียมการ (Plan)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมวางแผนคณะทำงานในการจัดทำโครงการ - เขียนกิจกรรมเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ - ประชุมครูและบุคลากรเพื่อชี้แจงกิจกรรม/โครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - สำรวจสถานที่/ติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน - บันทึกข้อความเบิกงบประมาณในโครงการ/กิจกรรม <p>1.2 ดำเนินการ (Do)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาดูงานฯ <p>1.3 ตรวจสอบ (Check)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินโครงการ/กิจกรรม - ประเมินความพึงพอใจ <p>1.4 รายงานผล ปรับปรุง/พัฒนา (Action)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงาน ปรับปรุง พัฒนา 	พ.ค. 2568 - มี.ค. 2569	นางสาวซาริยะ สมะแอ

5. งบประมาณที่ใช้

ใช้งบประมาณจากเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณทั้งสิ้น.....150,000.....บาท โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวม
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์	
1.	<p>โครงการศึกษาดูงานของครูและบุคลากร ทางการศึกษา (3 วัน)</p> <p>1.1 ค่าพาหนะ</p> <p>1.2 ค่าที่พัก</p> <p>1.3 ค่าอาหาร</p> <p>1.4 ค่าของที่ระลึก</p> <p>1.5 ค่าประกัน</p> <p>1.6 ค่าเข้าชมศึกษาดูงานและอื่น ๆ</p>		45,000			
						150,000

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานร้อยละ 90	สำรวจ แบบสอบถาม รายงาน	แบบสำรวจ/ใบลงทะเบียน แบบสอบถามความพึงพอใจ แบบรายงาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อโครงการร้อยละ 80	สำรวจ แบบสอบถาม รายงาน	แบบสำรวจ/ใบลงทะเบียน แบบสอบถามความพึงพอใจ แบบรายงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรได้มีโอกาสศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิทยากรใหม่ๆและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

7.2 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ

7.3 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองโครงการ

(นางสาวซารีปะ สมะมะแเอ)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านแว้ง

(ว่าที่ ร.ต.ไพบุลย์ พิชนกุล)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านแว้ง

หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายฮาซัน สะอิ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแว้ง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมนูญ แวดอเลาะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแว้ง

โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรม AI (ก5)

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 5. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในการใช้สื่อเทคโนโลยีและ
นวัตกรรมทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษา : ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ข้อที่ 4. พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

: ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ข้อที่ 3. ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์

ผู้รับผิดชอบ นางสาวชอุษา นามะ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ (ฝ่าย/งาน/กลุ่มสาระฯ) การบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคดิจิทัล มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนารูปแบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ด้วยการวิเคราะห์
ออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ รวมถึงการนำมาช่วยในการพัฒนาสื่อการ
เรียนรู้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับผู้เรียน แต่การเลือกใช้เทคโนโลยีมีทั้งข้อดีและจุดที่ควรระวัง จึงควรรู้เท่าทัน
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาการเรียนรู้

การอบรมเชิงปฏิบัติการนี้ เป็นการฝึกปฏิบัติให้กับผู้เข้ารับการอบรมได้นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์
หรือ Artificial Intelligence (AI) มาสร้างสื่อการสอนที่น่าสนใจ ซึ่ง AI เป็นระบบคอมพิวเตอร์ที่สามารถเรียนรู้
และประมวลผลข้อมูลโดยอัตโนมัติ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสื่อการสอนได้มากมาย อาทิ การใช้
AI ในการเขียนเนื้อหาการสอน การเขียนบทการถ่ายทำ รวมทั้งการใช้ AI ในการสร้างสื่อวิดีโอการสอนแบบ
อัตโนมัติ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้สอนมีความมั่นใจในการออกแบบการสอนที่ทันสมัย ทางฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียน
บ้านแว้ง จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรม AI เพื่อสนับสนุนให้
ผู้สอนได้ฝึกปฏิบัติโดยนำเทคโนโลยี AI มาผลิตสื่อการสอนในรูปแบบที่น่าสนใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน
การสร้างสื่อรูปแบบอื่นให้เป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI เบื้องต้น
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถสร้างสื่อการสอนด้วย AI ได้
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ในการใช้เทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ในการ
จัดการเรียนสอนของตนเองให้มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเว้ง จำนวน 66 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI เบื้องต้น

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถสร้างสื่อการสอนด้วย AI ได้

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ในการใช้เทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนสอนของตนเองให้มีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการสอนด้วยนวัตกรรม AI) 2 วัน</p> <p>1.1 เตรียมการ (Plan)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชุมวางแผนคณะทำงานในการจัดทำกิจกรรม- เขียนกิจกรรมเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ- บันทึกข้อความเบิกงบประมาณในโครงการ/กิจกรรม <p>1.2 ดำเนินการ (Do)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชุมครูและบุคลากรเพื่อชี้แจงกิจกรรม- จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร- จัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ประกอบการอบรม- จัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากร <p>1.3 ตรวจสอบ (Check)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเมินโครงการ/กิจกรรม- ประเมินความพึงพอใจ <p>1.4 รายงานผล ปรับปรุง/พัฒนา (Action)</p> <ul style="list-style-type: none">- สรุปและรายงานผลการอบรม	พ.ค. 2568 – มี.ค. 2569	นางสาวชูฮานา หามะ

5. งบประมาณที่ใช้

ใช้งบประมาณจากเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณทั้งสิ้น.....29,179.....บาท โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม	ประเภทประมาณ				รวม
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์	
1.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อ การสอนด้วยนวัตกรรม AI (2 วัน)	7,200				
1.1	ค่าวิทยากร					
1.2	ค่าจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ (ซื้อกระดาษโฟโต้, กระดาษ A4, ปากกาเคมี)				3,000	
1.3	ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มคู่มือการอบรม				1,500	
1.4	ค่าไว้นิล				2,000	
1.5	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม				6,600	
1.6	ค่าอาหารว่าง				6,600	
1.7	น้ำเปล่า 24 แพ็ค (2วัน)				1,200	
1.8	แก้วพลาสติก/ช้อนพลาสติก				500	
1.9	อื่นๆ				579	
						29,179

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการอบรม พัฒนาทักษะการใช้ AI	สังเกต/สำรวจ	แบบสำรวจ/ใบลงทะเบียน
2. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อ โครงการ	สำรวจ แบบสอบถาม รายงาน	แบบสอบถามความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI เบื้องต้น
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถสร้างสื่อการสอนด้วย AI ได้
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ในการใช้เทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนสอนของตนเองให้มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ

(นางสาวชูฮานา หามะ)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเว้ง

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(ว่าที่ ร.ต. ไพบุลย์ พิชนุกูล)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเว้ง
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ

ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ

(นายฮาซัน สะอี)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเว้ง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายมนูญ แวดอเลาะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเว้ง

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร (ก6)

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วม

สนองมาตรฐานการศึกษา : ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ข้อที่ 2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

: ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ข้อที่ 6 มีระบบบริหารคุณภาพที่เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนุสลินี...สาและ...นางสาวนฤมลทิพย์...เพชรรัตน์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ (ฝ่าย/งาน/กลุ่มสาระฯ) การบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนบ้านเว้งจึงได้จัดทำโครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านเว้งจำนวน 66 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเว้งทุกคนมีขวัญและกำลังใจ เกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ เต็มศักยภาพร้อยละ

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	มุขิตาจิต 2.1 จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 2.2 ประชุมชี้แจงและมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ 2.3 เสนอโครงการเพื่อขอเพื่อขออนุมัติ 2.4 ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ 2.5 นิเทศ ติดตาม และประเมินผล 2.6 สรุปและรายงานผล	กันยายน 2568	นางสาวนุลีนิง สาและ

5. งบประมาณที่ใช้

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น.....12,000.....บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้


ที่	กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
1	มุขิตาจิต 2.1 ค่าดอกไม้ 2.2 ค่าไวณิล 2.3 ค่าจัดทำเอกสาร 2.4 ค่าจัดสถานที่ 2.5 ค่าของที่ระลึก		5,000 2,000	1,000 2,000 2,000		12,000


6. การวัดผลและประเมินผล


กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
กิจกรรมที่ 1 มุขิตาจิต	เชิงปริมาณ โรงเรียนบ้านแว้งมี การจัดมุขิตาจิต บรรลุตามเป้าหมาย ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ โรงเรียนบ้านแว้งมี การจัดมุขิตาจิต บรรลุตามเป้าหมาย	เชิงปริมาณ โรงเรียนบ้านแว้งมี การจัดมุขิตาจิต บรรลุตามเป้าหมาย ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ โรงเรียนบ้านแว้งมี การจัดมุขิตาจิต บรรลุตามเป้าหมาย	1. สอบถาม 2. รายงาน	1. แบบสอบถาม ความพึงพอใจ 2. แบบรายงาน


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7. 1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเว้งทุกคนมีขวัญและกำลังใจ
7. 2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
7. 3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ เต็มศักยภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ (นางสาวนูนนึ่ง สาและ)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเว้ง

ลงชื่อ  ผู้รับรองโครงการ (ไพบุลย์ พิษณุกุล)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเว้ง
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นายฮาซัน สะอิ)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเว้ง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายมนูญ แวดอเลาะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเว้ง

