

**ผลการเสริมสร้าง  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ 2568**



**โรงเรียนบ้านน้ำใส  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ**



## คำสั่งโรงเรียนบ้านน้ำใส

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านน้ำใส

.....

ตามที่โรงเรียนบ้านน้ำใส ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติรวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านน้ำใส เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านน้ำใส ประกอบด้วย

- |                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| ๑.นางสาวอิเรื้อระ สมะมะแอ      | ประธาน             |
| ๒.นางรัชฎาภรณ์ รัตนพงษ์        | รองประธาน          |
| ๓.นายโกศล แซ่ลิม               | กรรมการ            |
| ๔.นางสาวรอกีเยาะ บินมะแซ       | กรรมการ            |
| ๕.นางเสาวลักษณ์ เจริญสุขพลอยผล | กรรมการ            |
| ๖.นางสาวฟาตีฮะ สาและ           | กรรมการ            |
| ๗.นางสาวนิรุมา ดือเรื้อระ      | กรรมการ            |
| ๘.นางสาวอาซีกิน ตีเตะ          | กรรมการ            |
| ๙.นายอัับดุลรอฮิง เสีะ         | กรรมการ            |
| ๑๐.นางสาวจันทิมา โพธิ์พันธ์    | กรรมการ            |
| ๑๑.นางสาวรอกีเยาะ สาแม็ง       | กรรมการ            |
| ๑๒.นางสาวนงลักษณ์ เจ๊ะแฮ       | กรรมการ /เลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านน้ำใส

๒.ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง โรงเรียนบ้านน้ำใส

๓.ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง โรงเรียนบ้านน้ำใส

๔.หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง โรงเรียนบ้านน้ำใส ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำใส ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ลงชื่อ)

(นางสาวอีเร้า สะมะแอ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำใส

## Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนบ้านน้ำใส สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลโรงเรียนบ้านไม้ฝาด  
วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และส่งเสริมจริยธรรมโรงเรียนบ้านน้ำใสได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรมดังกล่าวได้ให้ความรู้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านน้ำใสถือปฏิบัติและเกิดความตระหนักด้านจริยธรรม โดยมีผู้บริหารและคณะครู นักเรียน โรงเรียนบ้านน้ำใส ผ่านกิจกรรมหน้าเสาธง



โรงเรียนบ้านน้ำใส



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๒