



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตาม ภารกิจของสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนบ้านท่าเสาพัฒนา

ตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาสเขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



โรงเรียนบ้านท่าเสาพัฒนา



ตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

สถานศึกษามีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .2568

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต (Risk Assessment) การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจาก เป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ เกณฑ์ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำเกือบทุกครั้ง หรือเคยเกิดมากกว่า 80% ของการดำเนินการที่ผ่านมา
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือเคยเกิดหลายครั้ง หรือเคยเกิดมากกว่า 50% แต่ไม่เกิน 80% ของการดำเนินการที่ผ่านมา
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ้างบางครั้ง หรือเคยเกิดมากกว่า 20% แต่ไม่เกิน 50% ของการดำเนินการที่ผ่านมา
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือเคยเกิดมากกว่า 5% แต่ไม่เกิน 20% ของการดำเนินการที่ผ่านมา
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก หรือเคยเกิดไม่เกิน 5% ของการดำเนินการที่ผ่านมา

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบด้านการ ดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (HighRisk : H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง(ModerateRisk:M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3 คะแนน

1 การบริหารงานบุคคล เช่น การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว นักการภารโรง อธิการโรงเรียน ครูอัตราจ้าง การรับสมัครนักเรียน

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โรงเรียนบ้านท่าเสาพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2

กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ในเรื่องดังต่อไปนี้

1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ – อาจมีการรับสินบนในการจัดทำรายงาน ขอซื้อขอจ้างและการจัดซื้อ โดยกำหนดราคากลางของพัสดุ ที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบของทางราชการ – อาจมีการรับสินบนในส่วนของผู้ตรวจรับพัสดุทำให้การตรวจพัสดुरับไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
2. การบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ – อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร ในลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบรายใด
 - การสอบข้อเขียน อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบรายใด
 - การสอบสัมภาษณ์ อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์ให้ดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมช่วยเหลือผู้สมัครสอบรายใด
3. การบริหารงานบุคคลในเรื่องการประเมินความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยไม่เป็นธรรม

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วจึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสียหายต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดใน ตารางความเสี่ยง ซึ่งจะท าให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ - อาจมีการรับสินบนในการจัดทำรายงาน ขอซื้อขอจ้างและการจัดซื้อ โดยกำหนด ราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับ ระเบียบของทางราชการ - อาจมีการรับสินบนในส่วนของผู้ตรวจรับพัสดุทำให้การตรวจพัสดुरับไม่เป็นไป ตามระเบียบของทางราชการ	1	5	5	(1)

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
2	การบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการสรรหา และบรรจุ แต่งตั้งโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ - อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร ในลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบรายใด - การสอบข้อเขียน อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบรายใด - การสอบสัมภาษณ์อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์ให้ดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมช่วยเหลือผู้สมัครสอบรายใด	1	5	5	(2)
3	การบริหารงานบุคคลในเรื่องการประเมินความดี ความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยไม่เป็นธรรม	1	3	3	(3)

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ - อาจมีการรับสินบนในการจัดทำรายงาน ขอซื้อขอจ้าง และการจัดซื้อ โดยกำหนดราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบของทางราชการ - อาจมีการรับสินบนในส่วนของผู้ตรวจรับพัสดุทำให้การตรวจพัสดुरับไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	ลำดับ 1 (ปานกลาง = 5 คะแนน)
การบริหารงานบุคคลในเรื่องการดำเนินการสรรหา และบรรจุ แต่งตั้งโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ - อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร ในลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบรายใด - การสอบข้อเขียน อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบรายใด - การสอบสัมภาษณ์อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ สอบสัมภาษณ์ให้ดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมช่วยเหลือผู้สมัครสอบรายใด	ลำดับ 2 (ปานกลาง = 5 คะแนน)
การบริหารงานบุคคลในเรื่องการประเมินความดี ความชอบเพื่อ เลื่อนเงินเดือนโดยไม่เป็นธรรม	ลำดับ 3 (ต่ำ = 3 คะแนน)



โรงเรียนบ้านท่าเสาพัฒนา

ตำบลขอมเสาะ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยาเขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



โรงเรียนบ้านท่าเสาพัฒนา



ตำบลขอมเสาะ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา