



แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต
ประจำปี 2568



โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒
อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานราธิวาสเขต 2

ชื่อโครงการ โครงการวันรำลึกพระคุณครู

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระ ที่รับผิดชอบ บริหารงานทั่วไป

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗) ไตรมาสที่ ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

๑.๒(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

สนองกล

ยุทธศาสตร์ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังคุณธรรมสร้างจิตสำนึกความเป็นชาติไทยและรักษา

วัฒนธรรมอันดีงาม

วัฒนธรรมอันดีงาม

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพ.นธ.เขต ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจาก ภัยทุกรูปแบบกล

ยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ผู้รับผิดชอบ นางสาวไลลา อับดุลเลาะ

๑. หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล ครู ต้องพัฒนาบุคลิกภาพตนเอง เสริมพลังบุคลิกภาพบวก เรียนรู้หลักจิตวิทยา ลักษณะนิสัยและ พฤติกรรมการแสดงออกของเด็ก และกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เมื่อครูเต็มเปี่ยมไปด้วยบุคลิก ทางบวกที่ส่ง่า งาม เต็มด้วยเมตตาจิตและศักดิ์ศรี พร้อมด้วยศักยภาพและบุคลิกภาพที่ทรงพลังในเชิงจัดการและ บริหาร ทรัพยากรในตนเองและในเด็กแล้ว จะสามารถมองและฟังใจเด็กด้วยความรักและความเข้าใจ ในความรู้สึก ของ เด็กและปฏิสัมพันธ์ทางบวกกับครู จะช่วยให้เด็กมีค่านิยมคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม ความรักเคารพต่อคุณครูผู้มีพระคุณที่ให้ความรู้คู่คุณธรรม ดังนั้นทางโรงเรียนจึงเล็งเห็นความสำคัญของกิจกรรม วัน ระลึกถึงพระคุณครู ถือว่าเป็นกิจกรรมที่ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนได้เข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมวันระลึกถึง พระคุณครู ที่ได้ กระทำมาเป็นเวลาช้านานอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับเป็นประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามที่นักเรียน ควรยึดถือและ ปฏิบัติต่อครูผู้มีพระคุณด้วยการแสดงออก

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนแสดงความเคารพ ความกตัญญูทเวทีต่อครูผู้มีพระคุณ

๒.๒ เพื่อให้นักเรียนแสดงออกในทางที่ถูกต้องที่ควร ในโอกาสที่เหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมระลึกถึงพระคุณของคุณครู

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑. ครูผู้สอน จำนวน ๒๐ คนและนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาการเรียนการสอน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๓.๑.๒. นักเรียนได้รับความรู้จากการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๓.๑.๓. นักเรียนระดับ ป.๑ - ม.๓ ทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น คิด

เป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้นทุกระดับชั้น

๔.กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย			ว/ด/ป	หมายเหตุ
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๑	<u>ขั้นเตรียมการ</u> ๑. เสนอขออนุมัติโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ ๓. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ					พ.ค. ๖๘	ครูไอลา
๒	<u>ขั้นดำเนินการ</u> ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ - กิจกรรมการแสดงของแต่ละช่วงชั้น - กิจกรรมเกมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมร่วม ผู้ปกครอง คณะครู และนักเรียน - กิจกรรมนันทนาการ			๕,๐๐๐	มิ.ย๖๘		คณะครู โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒
๓	<u>ขั้นตรวจสอบและประเมินผล</u> - สํารวจความพึงพอใจ - สรุปผลการดำเนินงาน - รายงานผลการดำเนินงาน					มิ.ย. ๖๘	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ ครูไอลา
๔	<u>ขั้นแก้ไขปรับปรุง</u> -ผู้บริหารตรวจสอบ -เสนอแนะแนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุง					ก.ค. ๖๘	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ ครูไอลา

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวไอลา อับดุลเลาะ

๗. งบประมาณ

- เงินอุดหนุน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน บาท
 เงินรายได้สถานศึกษา จำนวนบาท เงินอื่น ๆ (ระบุ) จำนวน..... บาท
 รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรม	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการจ่ายงบประมาณ		
			ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
๑.	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐	-	-	๕,๐๐๐


หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ ๕. การประเมินผล


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๘.๑ ให้นักเรียนแสดงความเคารพ ความกตัญญูตเวทีต่อครูผู้มีพระคุณ
- ๘.๒ ให้นักเรียนแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร ในโอกาสที่เหมาะสม
- ๘.๓ ให้นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมระลึกถึงพระคุณของคุณครู

๙. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑ จำนวนนักเรียนร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ	สำรวจจำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสอบถาม
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบประเมิน - แบบสอบถาม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวไลลา อับดุลเลาะ)
ตำแหน่ง พนักงานโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอาหามะ ยาเซาะ)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจำรัส บุญข่าย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน โรงเรียนนิคมพัฒนา 2

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนิคมพัฒนา 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
 งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
 งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. หลักการและเหตุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ เห็นความสำคัญ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล งบประมาณและการมอบหมายงาน จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency Assessment (ITA) มาดำเนินการภายในโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานทางการศึกษา โดยมุ่งหวังว่าสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ และนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประสิทธิผล ก้าวไปสู่ "องค์กรคุณธรรม" ดังนั้นโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๕.๒ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

๕.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การบริหารราชการ การให้บริการของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ อย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประสิทธิผล

๕.๔ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

๖.๑ เสิ้งปริมาณ

๖.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ จำนวน ๒๓ คน

๖.๑.๒ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ มีแหล่งการให้บริการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสผ่านเว็บไซต์จำนวน ๑ เว็บไซต์

๖.๒ เสิ้งคุณภาพ

๖.๒.๑ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๖.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจตระหนัก ในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อปรับฐานความคิดต่อต้านการทุจริตและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การบริหารราชการการให้บริการ ของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

๖.๒.๓ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และแผนควบคุมความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทาง/มาตรการเชิงรุกขององค์กร/กลุ่มเพื่อการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

๖.๒.๔ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ มีระบบการให้บริการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศผ่านช่องทางที่หลากหลาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ การดำเนินงานและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบงานตามแบบประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ จำนวน ๒๓ คน	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒.	ประชุมเพื่อติดตามและพิจารณา กลั่นกรองข้อมูลที่จะเผยแพร่บน เว็บไซต์ตามแบบประเมิน แบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑	- ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ จำนวน ๒๓ คน - ดำเนินการจำนวน ๒ ครั้ง	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๓.	ประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ และดำเนินการตอบแบบประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ จำนวน ๒๓ คน	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๔.	ประชุมเพื่อติดตามและพิจารณา กลั่นกรองข้อมูลที่จะเผยแพร่บน เว็บไซต์ตามแบบประเมิน แบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	- ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ จำนวน ๒๓ คน - ดำเนินการจำนวน ๒ ครั้ง	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๕.	อบรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร "ทำความดีด้วยหัวใจ มีวินัย สัจจริต จิตอาสา"	- ข้าราชการ/บุคลากร โรงเรียน นิคมพัฒนา ๒ จำนวน ๒๓ คน	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖.	จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวน ๑ ป้าย	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗.	จัดทำสรุป รายงานผล	จำนวน ๑ รายงาน	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๘. ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๘

๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง)**

๙.๑ ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ
โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๙.๒ ผลลัพธ์ (ที่เกิดขึ้นจริง)

-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจตระหนัก
ในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อปรับฐานความคิดต่อต้านการทุจริตและนำความรู้ที่ได้รับมา
พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การบริหารราชการการให้บริการ ของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ อย่างมี
ประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

-โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และแผนควบคุมความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทาง/มาตรการเชิงรุกขององค์กร/กลุ่มเพื่อการ
ป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

-โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ มีระบบการให้บริการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศผ่านช่องทางที่
หลากหลาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส -

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ ปัญหา อุปสรรค ไม่มี

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะ ควรกำหนดเกณฑ์การประเมินและชี้แจงทำความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดทราบ
ตั้งแต่วางต้นปีงบประมาณเพื่อได้เตรียมการในการดำเนินงาน

๑๒. ผู้รายงาน นางธีรภานต์ เพชรแก้ว ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๘๐๕๔๙๖๕๔๓ E-mail: teeragan2515@gmail.com