



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานโรงเรียนวัดเกษตรวิสัยการาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดเกษตรภิราม ตำบลนาค อำเภอดงไทรงาม จังหวัดนครราชสีมา

ที่/2567

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง รายงานผลตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกษตรภิราม

ตามที่ สพฐ. ให้รายงานผลการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2 นั้น

ในการนี้ โรงเรียนวัดเกษตรภิราม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ OIT ข้อที่ 18 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปี 2567 เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารดังแนบ

ข้อเสนอแนะและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อ

1. โปรดทราบและพิจารณา
2. เห็นควรประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม

(นางพรภัสรินทร์ พรหมเจียม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกษตรภิราม

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงเรียนวัดเกษตรภิราม อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส 2568**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวของโรงเรียน สรุปผลได้ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานของผู้รับการประเมิน/การดำเนินการประเมิน

1.1 ผู้รับการประเมินตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งเป็นบุคลากรของโรงเรียนวัดเกษตรภิรามที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.2 ผู้รับการประเมินตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นบุคคลภายในที่มีใช้บริการ ติดต่อราชการ ประสานงานตามภารกิจต่างๆของโรงเรียน

1.3 โรงเรียนวัดเกษตรภิราม รับการประเมินโดยการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) 2 ตัวชี้วัดได้แก่ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

2. สถิติ กำหนดระดับค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม พบว่ามีผลคะแนน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 97.04 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA (Excellence)

2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน **97.04** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** ตามข้อ 1) โดยผลคะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนสูงสุด 37.19 คะแนน รองลงมาคือผลคะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนน 30.00 คะแนน ส่วนผลคะแนนที่ต่ำกว่าด้านอื่น ๆ ได้แก่ ผลคะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ คะแนน 29.85 คะแนน

3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2566 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 97.04 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA

2) ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โรงเรียนวัดเกษตรภิราม เรียงลำดับ คะแนนได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	100	IIT	100	30	29.85
2	2	การใช้งบประมาณ	97.44				
3	3	การใช้อำนาจ	100				
4	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100				
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100				
6	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100	EIT1	100	15	15
7	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100				
8	8	การปรับปรุงการทำงาน	100				
	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100	EIT2	100	15	15
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100				
	8	การปรับปรุงการทำงาน	100				

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	85.95	OIT	100	40	37.19
	9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	83.33				
	9.2	การบริหารงาน	71.43				
	9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100				
	9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75				
	9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100				
10	10	การป้องกันการทุจริต	100				
	10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100				
	10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							
ระดับผลการประเมิน(Rating Score)							AA

จากตาราง พบว่าโรงเรียนวัดเกษตรภิรม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 อยู่ในระดับ AA

5. สรุปผลการประเมิน

5.1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จากผลการประเมิน ITA Online ของโรงเรียนวัดเกษตรภิรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเรียงลำดับได้ดังนี้ (1) ตัวชี้วัด 9.2 การบริหารงาน (2) ตัวชี้วัด 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (3) ตัวชี้วัด 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน และ(4) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล จากการประเมินเอกสารหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินงานของโรงเรียน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 3 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนอย่างก็ตามหน่วยงานควรปรับปรุงระบบเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้มีความหลากหลายให้สาธารณชนได้รับทราบให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน โรงเรียนวัดเกษตรภิรม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

5.2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีความสอดคล้องกับผลประเมิน ITA Online ของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

5.2.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของบุคลากรทุกคนของ โรงเรียนวัดเกษตรภิราม เพื่อยกระดับค่าคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้มีค่าสูงขึ้น หรือไม่ต่ำกว่าเดิมในการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และปีงบประมาณต่อไป

5.2.2 พัฒนาการให้บริการของบุคลากรทุกคนในโรงเรียนวัดเกษตรภิราม แก่ผู้รับบริการ ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการ ให้มีความพึงพอใจ เพื่อยกระดับค่าคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

5.2.3 พัฒนาในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนอย่างก็ตามหน่วยงานควรปรับปรุงระบบเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้มีความหลากหลายให้สาธารณชนได้รับทราบให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนโรงเรียนวัดเกษตรภิราม จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

5.2.4 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักในประเด็นการประเมินใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั่นคือ การจัดการเรื่องสินบนและการรับทรัพย์สินตามธรรมจรรยา แก่บุคลากรทุกคนในโรงเรียนวัดเกษตรภิราม

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

1. แนวทางการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ITA Online 2024) ที่ได้นำเสนอมาแล้วดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4 ประเด็น คือ

- (1) ตัวชี้วัด 9.2 การบริหารงาน
- (2) ตัวชี้วัด 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (3) ตัวชี้วัด 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- (4) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

2. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

โรงเรียนวัดเกษตรภิราม ได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

2.1 จากการประเมินเอกสารหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินงานของโรงเรียน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 4 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (4) การเปิดเผยข้อมูล

เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนอย่างก็ตามหน่วยงานควรปรับปรุงระบบเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้มีความหลากหลายให้สาธารณชนได้รับทราบให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนโรงเรียน วัดเกษตรภิราม จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้ มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ประชุม อบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานภายในโรงเรียน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนอย่างก็ตามหน่วยงานควรปรับปรุงระบบเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้มีความหลากหลายให้ สาธารณชนได้รับทราบให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนโรงเรียนวัดเกษตรภิราม จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็ม ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1. จัดประชุม อบรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานภายใน โรงเรียน จำนวน 1 วัน
2. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด และผู้เกี่ยวข้องทุกคนเข้าร่วมรับการอบรมตามช่วงเวลาที่กำหนด
3. ติดตามและประเมินผลการอบรม และสรุปผลการอบรม

ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือกลุ่มอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดห้วงเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ตั้งแต่ปี 2563 นั้น ได้มีการแก้ไขปรับปรุง พัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

ด้วยบริบทของโรงเรียนวัดเกษตรภิราม ซึ่งเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการที่หลากหลายและมีจำนวนมาก ดังนั้น ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการตรวจสอบการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ นั้น ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีข้อจำกัด ดังนี้

1. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาในการบริหารที่ชัดเจน
2. เจ้าหน้าที่ให้บริการไม่ทั่วถึง บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก