



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568



โรงเรียนบ้านบาโงมาแย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์	ข้อที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกฤษณี สาหลัง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

คุณภาพการเรียนการสอน ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้การพัฒนาการศึกษาในโรงเรียนจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในโรงเรียนจะต้องมีความเข้าใจตรงกัน มีการเพิ่มพูนความรู้ให้กับตนเองและให้ความร่วมมือในการสร้างสรรค์สถานศึกษา จึงเห็นว่าการที่บุคลากรในโรงเรียนได้รับการชี้แจงแนะนำ และเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการศึกษา ระเบียบการใหม่ๆ เพิ่มเติมอย่างสม่ำเสมอ ย่อมทำให้บุคลากรในโรงเรียนมีคุณภาพ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

จากความสำคัญดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำโครงการที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงเรียนตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง การจัดการเรียนการสอน และพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาความสามารถสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	<p>กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครู สู่มืออาชีพ ระดับปฐมวัย</p> <p>1. ชั้นวางแผน (P)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติโครงการ - แต่งตั้งคณะทำงาน - ประชุมชี้แจง <p>2. ชั้นดำเนินการ (D)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้ครูเข้าร่วมอบรมพัฒนา ศักยภาพครูตามความต้องการและ ที่ได้รับมอบหมาย <p>3. ชั้นตรวจสอบ (C)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถิติการเข้าอบรมและพัฒนา - ประเมินผลการจัดกิจกรรม - รายงานผลการจัดกิจกรรม - จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการเสนอต่อผู้บริหาร <p>4. ชั้นปรับปรุง แก้ไข พัฒนา (A)</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำผลการประเมินไปปรับปรุง และพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป 	<p>ตลอดปีการศึกษา</p> <p>2568</p>	<p>นางสาวสอลีอัน อับดุลรอNING</p>	1,500	
2.	<p>กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครู สู่มืออาชีพ</p> <p>1. ชั้นวางแผน (P)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติโครงการ - แต่งตั้งคณะทำงาน - ประชุมชี้แจง <p>2. ชั้นดำเนินการ (D)</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา</p> <p>2568</p>	<p>นางสาวสุชานา มะเซ็ง</p>	1,500	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>- จัดให้ครูเข้าร่วมอบรมพัฒนา ศักยภาพครูตามความต้องการและ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3. ชั้นตรวจสอบ (C)</p> <p>- สถิติการเข้าอบรมและพัฒนา</p> <p>- ประเมินผลการจัดกิจกรรม</p> <p>- รายงานผลการจัดกิจกรรม</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการเสนอต่อผู้บริหาร</p> <p>4. ชั้นปรับปรุง แก้ไข พัฒนา (A)</p> <p>- นำผลการประเมินไปปรับปรุง และพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป</p>				
3.	<p>กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>1. ชั้นวางแผน (P)</p> <p>- ประชุมคณะทำงาน</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>2. ชั้นดำเนินการ (D)</p> <p>- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาครู</p> <p>3. ชั้นตรวจสอบ (C)</p> <p>- ประเมินผลการจัดกิจกรรม</p> <p>- รายงานผลการจัดกิจกรรม</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการเสนอต่อผู้บริหาร</p> <p>4. ชั้นปรับปรุง แก้ไข พัฒนา (A)</p> <p>- นำผลการประเมินไปปรับปรุง และพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป</p>	<p>พฤศจิกายน 2568</p> <p>- มีนาคม</p> <p>2569</p>	<p>นางสาวสุชานา มะแข็ง/ นางกฤษณ์ สาหรั่ง</p>	20,154	

5. งบประมาณ 23,154 บาท


6. วิธีการประเมินผล

ตัวบ่งชี้ภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับได้รับการพัฒนาความสามารถสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <p>1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <p>2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ</p>	<p>1. การบันทึกการอบรม/การพัฒนาตนเอง</p>	<p>1. แบบสรุปผลการอบรม/การพัฒนาตนเอง</p>


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางกมุณี สาหลั่ง)
ครูโรงเรียนบ้านบาโงมาแย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูฮารี อุเซ็ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบาโงมาแย