

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนวัดโคกมะม่วง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหาร การจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	สถานการณ์ ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความ โปร่งใสของการใช้ อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่	๑.การใช้ดุลยพินิจในการ อนุมัติ หรือยกระเบียบฯ ที่เอื้อประโยชน์มีผล ประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	๑.มีการจัดทำประกาศ ประกาศมาตรการ No Gift Policy ๒.มีการปิดประกาศ มาตรการ No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์โรงเรียน ๓.มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร คณะครู โรงเรียนวัดโคกมะม่วง	- ไม่มีการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ติดสินบน	- เผื่อระวัง และ ติดตาม ต่อเนื่อง	๑. มีการจัดประชุมครู บุคลากรทางการ ศึกษาให้ยึดหลักความ โปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. มีการทำกิจกรรม การรณรงค์ไม่รับของ ขวัญของกำนันสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีการประชาสัมพันธ์ ปิดประกาศมาตรการ No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์ โรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหาร การจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	สถานการณ์ ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความ โปร่งใสของการใช้ อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่	๒. พนักงานรับสินบน ของขวัณสินน้ำใจ ซึ่งนำไปสู่การเอื้อ ประโยชน์ให้กับคู่สัญญา เช่น สถานที่จัดอบรม สัมมนา อาหาร ที่พัก เป็นต้น	ต่ำ	๑.มีการจัดทำประกาศ มาตรการ No Gift Policy ๒.มีการปิดประกาศ มาตรการ No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์โรงเรียน ๓.มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร คณะครู โรงเรียนวัดโคกมะม่วง	- ไม่มีการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตาม ต่อเนื่อง	๑. มีการจัดประชุมครู บุคลากรทางการ ศึกษาให้ยึดหลักความ โปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. มีการทำกิจกรรม การรณรงค์ไม่รับของ ขวัญของกำนันสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีการประชาสัมพันธ์ ปิดประกาศมาตรการ No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์ โรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหาร การจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	สถานการณ์ ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๒	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความ โปร่งใสของการใช้ จ่ายงบประมาณ และการบริหาร จัดการทรัพยากร หน่วยงาน	๑. การเบิกจ่ายค่า พาหนะเดินทางส่วน บุคคล ๒. การเบิกจ่ายไม่เป็น ไปตามรูปแบบมาตรฐาน	ต่ำ	๑. มาตรการประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ความรู้ และ ปลูกจิตสำนึกกระตุ้น ให้อายต่อการทุจริตสร้าง ค่านิยมสุจริตแก่บุคลากร ทุกระดับ ๓. สร้างความรู้ ความเข้าใจและความ ตระหนักแก่บุคลากร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ระเบียบแนวทางการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ ประหยัดและคุ้มค่า	- ไม่มีการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตาม ต่อเนื่อง	๑. หัวหน้าหน่วยงาน มีการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติ งานให้เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ สร้างจิตสำนึกในการ ทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๓. มีการจัดฝึกอบรม เกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหาร การจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	สถานการณ์ ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๓	ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้อง กับการพิจารณา อนุมัติอนุญาต	๑. การเปิดตรวจรับ งานจ้างของเจ้าหน้าที่ แต่ละคนใช้ดุลยพินิจ ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมการ จัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มาตรการป้องกันการ ทำงานให้เป็นไปตาม มาตรฐาน ๓. มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ออกมา ๔. มีการประกาศบังคับ ใช้คู่มือมาตรฐานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน	๑. การ ดำเนินการ ตรวจรับงาน เป็นไปตาม มาตรฐาน ถูกต้องตาม คุณลักษณะ สัญญา ๒. ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ในพฤติกรรม ความเสี่ยง การทุจริต ดังกล่าว	- ฝ้าระวัง และ ติดตาม ต่อเนื่อง	๑. หัวหน้าหน่วยงาน มีการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติ งานให้เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ สร้างจิตสำนึกในการ ทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๓. มีการจัดฝึกอบรม เกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่

### ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องนำความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้มาบริหารจัดการต่อในปี ๒๕๖๙ โดยมีการทบทวนและปรับปรุงกิจกรรมจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติมากขึ้น
๒. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น เพื่อให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....



(นางสมใจ นาวกุล)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดโคกมะม่วง

ผู้รายงาน



