



แผนการบริหาร และพัฒนากิจกรรมบุคคล

ปีการศึกษา 2568



โรงเรียนบ้านสากอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

1.รายการหรือกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผนอัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี
2	การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี
3	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางรอฮีม๊ะ หลังเกาะ
4	การเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	22 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
5	การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	22 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี
6	การลาทุกประเภท	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
7	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางรอฮีม๊ะ หลังเกาะ
8	การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
9	การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
10	การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
11	การอุทธรณ์และการร้องทุกข์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
12	การออกจากราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางมัชตุรราห์ แหวดีอราแม
13	การจัดระบบและการจัดทำทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
14	การจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ความเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	22 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางศศิภา ผุด ผ่อง
15	การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางศศิภา ผุด ผ่อง
16	การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นางศศิภา ผุด ผ่อง
17	การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี
18	การส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี
19	การริเริ่มส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	นายอิสมาอีล มะรอวี
20	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	38 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	๒๕,๐๐๐	นางรอฮีม๊ะ หลังเกาะ

- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - 1.โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 2.ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 3.งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๒ คุณภาพผู้เรียน ๒.๔ มาตรฐานที่ ๓ คุณภาพผู้เรียน ๓.๔
สนองกลยุทธ์	
สพฐ.	ข้อที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมใน การจัดการศึกษา
สนองนโยบายจุดเน้นสพฐ	
สพป.นธ. เขต ๒	ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (๑๐.๔)
สิ่งแวดล้อม	ข้อที่ ๕ : การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ
โรงเรียน	ข้อที่ ๔ : พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายอิสมาอีล มะรอร์วี และคณะ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ (๓) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับกลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาทางวิชาชีพอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนา

ตนเองและสถานศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๐ คน ไปศึกษาดูงานที่จังหวัดเชียงใหม่

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและสถานศึกษาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ
- ดำเนินงานตามแผน
- ประเมินผล
- สรุปรายงานผลการปฏิบัติโครงการ

กิจกรรมในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร</p> <p>เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ</p> <p>ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ</p> <p>ดำเนินงานตามแผน</p> <p>ประเมินผล</p> <p>สรุปรายงานผลการปฏิบัติโครงการ</p>	ตลอดปีการศึกษา	โรงเรียนบ้านสากอ	นางรอฮีม๊ะ หลังเกาะ
๒	<p>ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการจัดการเรียน</p> <p>การสอน</p> <p>เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ</p> <p>ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ</p> <p>ดำเนินงานตามแผน</p> <p>ประเมินผล</p>	ตลอดปีการศึกษา	โรงเรียนบ้านสากอ	นายอิสมาอีล มะรอวี

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ มีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ จำนวน
๑๗๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร รายละเอียดกิจกรรม - เอกสารประกอบการอบรม - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม - ค่าวิทยากร	๕๐,๐๐๐		๑๗,๐๐๐ ๘,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดกิจกรรม - ค่ารถ - ค่าที่พัก	๑๑๖,๐๐๐		๔๖,๐๐๐ ๗๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)	๑๐,๐๐๐		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๗๖,๐๐๐	-	๑๔๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

***หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

การวัดผลและประเมินผล

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรม พัฒนาครูและ บุคลากร	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการอบรม พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ <u>เชิงคุณภาพ</u> ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะ ทางวิชาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการอบรม พัฒนาทักษะทางวิชาชีพ <u>เชิงคุณภาพ</u> ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะ ทางวิชาชีพ	-ความพึงพอใจ -รายงาน การอบรม	-แบบ ประเมิน -รายงาน
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอน	<u>เชิงปริมาณ</u> -ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการ สอนตามเกณฑ์ที่สถานศึกษา กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> -ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมและ ศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนา ตนเองและสถานศึกษา	<u>เชิงปริมาณ</u> -ร้อยละของครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการ สอนตามเกณฑ์ที่สถานศึกษา กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> -ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมและ ศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนา ตนเองและสถานศึกษา	-ความพึงพอใจ -รายงาน การศึกษา ดูงาน	-แบบ ประเมิน -รายงาน

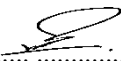
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาทางวิชาชีพอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและสถานศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายอิสมาอีล มะรอร์วี)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านสากอ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมุฮัมมัดลุตฟี เจ๊ะมะลี)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสากอ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพรัช บินเสะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสากอ