



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐12

ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านสากอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชวาส เขต 2

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา



คำสั่งโรงเรียนบ้านสากอ

ที่ ๗๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านสากอได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องแนวทางบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. นายไพรัช บินเสะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมุฮัมมัดคุทัฟิ เจ๊ะมะลี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายจรูญ ฤทธิสุนทร	ครู	คณะกรรมการ
๔. นางนุรฮูดา ดือราแม	ครู	คณะกรรมการ
๕. นายมะดีนียา อายุ	ครู	คณะกรรมการ
๖. นางรอฮีม๊ะ หลั่งเกาะ	ครู	คณะกรรมการ
๗. นางสาวศศิภา ผุดผ่อง	ครู	คณะกรรมการ
๘. นางมัสตูราห์ แวดือราแม	ครู	คณะกรรมการ
๙. นางสาวรอติยะ เจ๊ะอาแว	ครู	คณะกรรมการ
๑๐. นายซูกันย์ มุลลาวัล	ครู	คณะกรรมการ
๑๑. นายอิสมาอีล มะรอวี	ครู	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไพรัช บินเสะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสากอ



การขับเคลื่อนจริยธรรม Do's Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านสัก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2

DO'S



- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

DON'TS



- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบกฎหมาย
- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสียขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



กิจกรรมเสริมสร้างด้านจริยธรรม



โครงการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
สนองกลยุทธ์	
สพฐ.	ข้อที่ ๑ : การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของชาติ
สพป.นธ. เขต ๒	ข้อที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เพื่อสร้างขีดความสามารถที่สอดคล้องกับปัญหา
โรงเรียน	ข้อที่ ๕ : การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ข้อที่ ๑ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ข้อที่ ๔ : พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายชูภรณ์ นิลลาวัล และคณะ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความดี ความมีระเบียบวินัย การปลูกจิตสำนึกผ่านกระบวนการ และกลไกทางการศึกษาในทุกๆระดับ มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสริมพลังและสร้างเครือข่ายบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาเรื้อรังของสังคมไทยรวมทั้งในระบบการศึกษา ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนไทยให้มีทักษะ ความรู้และคุณลักษณะ ตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น เพื่อให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จึงมีความจำเป็นต้องเริ่มต้นจากการบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริตและละอายต่อการทำทุจริต เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมแห่งคุณธรรมและมุ่งสู่การเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โรงเรียนบ้านสากอ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ขับเคลื่อนกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ขับเคลื่อนการดำเนินงานเกี่ยวกับการปลูกฝัง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสถานศึกษา เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการ และเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อไป

โครงการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านสากอ
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสถานศึกษา
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. โรงเรียนบ้านสากอ มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
๓. โรงเรียนบ้านสากอ มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. โรงเรียนบ้านสากอ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำแนวทาง ข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนา ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. นักเรียนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงเรียนบ้านสากอ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. โรงเรียนบ้านสากอ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับ A ขึ้นไป และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๓. โรงเรียนบ้านสากอ มีนวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบ
- ดำเนินงานตามแผน
- ประเมินผล
- สรุปรายงานผลการปฏิบัติโครงการ

โครงการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

กิจกรรมในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">- แนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้- การประกวดหนังสือเล่มเล็กจากผลการใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา <p>กิจกรรมที่ ๒ โรงเรียนสุจริต</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้าน การทุจริต ให้มีความยั่งยืน๒. การพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร๓. การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร การพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขตพื้นที่/ภูมิภาค <p>กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การพัฒนาเว็บไซต์สถานศึกษาเพื่อรองรับการประเมิน ITA Online๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ และ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	โรงเรียนบ้านสากอ	นายชูภรณ์ชัย นายมะดีนียา นายอาหัมมัด นายแวมาฮาดี

โครงการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

กิจกรรมในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๔ การสรุปรายงาน ผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๘	โรงเรียนบ้านสากอ	นายชูภรณ์ชัย นายมะตื้อนียา นายอาห์มัด นายแวมาฮาดี

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ มีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

จำนวน บาท

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา				
กิจกรรมที่ ๒ โรงเรียนสุจริต				
กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์				
กิจกรรมที่ ๔ การสรุปรายงานผลการดำเนินงาน				
รวมทั้งสิ้น				

***หมายเหตุ ขอถ่ายรายการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เรียนคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต
๒. สามารถยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสถานศึกษา
๓. สามารถพัฒนาวัฒนธรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

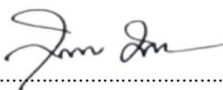
โครงการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายชุกรันย์ มุลลาวัล)
ครู โรงเรียนบ้านสากอ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมุฮำมัดลูทฟี เจ๊ะมะลี)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสากอ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพรัช บินเสะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสากอ