



2568

รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของโรงเรียนสุคิริน
ประจำปี พ.ศ.2568



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุจริติน ประจำปี พ.ศ.2568 เป็นการดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนดไว้จากการวิเคราะห์การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณบุคลากรของโรงเรียนสุจริตินทุกท่านที่มีส่วนร่วมดำเนินการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนสุจริติน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1	
การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่อำนาจปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน โดยกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	1
ส่วนที่ 2	
ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุศรีริน ประจำปี พ.ศ.2568	3

ส่วนที่ 1

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน โดยกำหนด มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

สืบเนื่องจากโรงเรียนสุคิริน ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา การดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการและการปรับปรุงระบบกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนสุคิริน มีการดำเนินงานตลอดจนมีการกำหนดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสัมฤทธิ์ สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่เป็นจุดแข็งและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป มีจำนวน 12 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 10.1การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ 10.2มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นมีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยมีผลคะแนนดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	เครื่องมือ	คะแนน เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.67	IIT	97.33	30	29.20
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.67	EIT(2)	96.44	15	14.47
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.00	EIT(2)	96.44	15	14.47
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.67	EIT(2)	96.44	15	14.47

มาตรฐานและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสุคริน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
1 การปฏิบัติหน้าที่	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
6 คุณภาพการดำเนินงาน	กระบวนการดำเนินงาน	โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สร้างช่องทางในการสื่อสารภายในโรงเรียน และระหว่างภายนอกโรงเรียนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์บนเพจ Facebook เว็บไซต์ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

<p>8 การปรับปรุงการ ทำงาน</p>	<p>ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้น</p>	<p>สร้างช่องทางการรับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติชม จากผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่านช่องทางต่างๆ นำข้อมูลที่ได้ มาใช้ในการปรับปรุง กระบวนการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน0</p>
---------------------------------------	---	--

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนสุครีณ ประจำปี พ.ศ.2568

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1. จัดทำประกาศ เรื่อง การงดรับและงดให้ของขวัญ

ผลการดำเนินงาน

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับและงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- จากข้อมูลรายงานการการงดรับและงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล ตามนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 พบว่าไม่มีบุคลากรในสังกัดรับของขวัญและของกำนัลใดๆ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้



ที่มา เพจFacebook : โรงเรียนสุครีณ

ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสุศรีริน มีข้อจำกัดในการประเมิน ดังนี้

- การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทับซ้อนกับงานอื่นๆในสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบงานบุคคลเดียวกัน ทำให้เกิดความยากลำบากในการทำงาน
- ระยะเวลาในการประเมิน มีเวลาน้อยเกินไป

