



คำสั่งโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง

๖๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ  
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขนางจะช่วยให้มีการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา  
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง อำเภอสุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ประกอบไปด้วย

๑.นายสมโภช นิยมคง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	ประธานกรรมการ
๒.นางมาห์ฮีรา อามิง	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	รองประธานกรรมการ
๓.นางซุหวายยา อายี	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๔.นางซูการือนิง สินี	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๕.นายอัสมาตี รอเฮง	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๖.นางสาวชิตีซาเราะห์ ญาติมณี	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๗.นางสาวนีชะ ปือราเฮ็ง	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๘.นางสาวมีซี สุเด็น	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๙.นางสาวนารีมัน สาและ	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๑๐.นางสาวซุบายคะห์ จาราแว	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๑๑.นายมุสลีมิน กาซอ	ครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๑๒. นางรูกอยยะห์ จาราแว	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๑๓. นายสุนิดา แมทาลง	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการ
๑๔.นายชูไฮมี บินยา	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๑๕.นางสาวรีนา เจ๊ะตือเงาะ	ธุรการโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567



( นายสมโภช นิยมคง )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเปาะเง๊ะเต็ง



# แนวปฏิบัติ

## DO'S & DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### ✓ DO'S

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ  
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์  
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ  
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา  
ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง  
สิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

### ✗ DON'TS

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ  
สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อย  
ค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน  
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย  
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ  
วิชาชีพ

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มี  
ประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้  
ราชการเสียหาย

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทน  
ใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

ไม่ประพฤติดนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์  
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า  
จากความแตกต่างของบุคคล

โครงการ	ส่งเสริม ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมครูและบุคลากร
สนองมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 2 ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวชี้วัดที่ 1,2,3
ความสอดคล้อง	พระบรมราโชบายของรัชกาลที่ 10 ข้อที่ 4 กลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 2
แผนงาน	งานบริหารบุคคล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวซูหวายยา อายี
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2567

## ๑. หลักการและเหตุผล

โลกในยุคโลกาภิวัตน์ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง การศึกษา และเทคโนโลยีที่ทันสมัยส่งผลให้ทุกหน่วยงาน องค์กรต้องปรับตัวเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การศึกษาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความเจริญรุ่งเรือง ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงตลอดจนสังคมและวัฒนธรรมของประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดกรอบการปฏิรูปการศึกษา ได้แก่

๑. พัฒนาคุณภาพคนไทยยุคใหม่ที่มีนิสัยใฝ่เรียนรู้สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองและแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง

๒. พัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ ที่เป็นผู้เอื้ออำนวยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้เป็นวิชาชีพที่มีคุณค่า สามารถ ดึงดูดคนเก่ง คนดีมีใจรักในวิชาชีพครูมาเป็นครู ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีส่วนสำคัญ ในการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์รอบรู้ในเนื้อหาสาระที่จัดการ เรียนการสอน การปฏิบัติงานในหน้าที่และนำสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาเต็มศักยภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียนต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับความรู้ มีความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง ได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพคิดเป็นร้อยละ 100

#### ๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. ขั้นวางแผน (P)</b> ๑. ประชุมวางแผน บุคลากรกลุ่มบริหารงาน บุคคล ๒. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ตลอดปีการศึกษา 2567	ครูชูหวายยา
<b>๒. ขั้นดำเนินการตามแผน (D)</b> ดำเนินการกิจกรรมตามขั้นตอน	ตลอดปีการศึกษา 2567	ครูชูหวายยา
<b>๓. ขั้นติดตามตรวจสอบและประเมินผล (C)</b> - สอบถามบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (สัมภาษณ์,แบบสำรวจ)	มีนาคม 2568	ครูชูหวายยา
<b>๔. ขั้นนำผลมาพัฒนาปรับปรุง (A)</b> - สอบถามบุคลากรที่เกี่ยวข้อง - ประเมินผลการดำเนินการ - สรุปรายงานผล	มีนาคม 2568	ครูชูหวายยา

### ๕ .ระยะเวลา ดำเนินการ

พฤษภาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568

### ๖. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง

๗. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-
รวมเงิน	๕,๐๐๐	-	-	๕,๐๐๐

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท ( ห้าพันบาทถ้วน )

\*\*\*หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

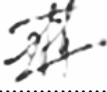
๘. การวัดและประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผลประเมินผล	เครื่องมือ
พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวนครู บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-การสังเกต -สอบถาม -ประเมินความพึงพอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมิน -ความพึงพอใจ


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

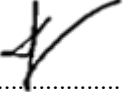
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบกฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวซูหวายยา อายี)  
ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวซูหวายยา อายีนาง)  
ตำแหน่งครู หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมโภช นิยมคง)  
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเปาะเจ๊ะเต็ง

## ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริม ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมครูและบุคลากร

