



# แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**โรงเรียนบ้านจ้อแร**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

## คำนำ

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของโรงเรียนบ้านจือแร่ได้ดำเนินการภายใต้หลักคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการดำเนินงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และ ป้องกันการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของโรงเรียน รวมถึงการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยโรงเรียนบ้านจือแร่ได้กำหนดยุทธศาสตร์เป็นมาตรการ และแนวทางปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ด้าน คือ

๑) ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตด้วยการสร้างสังคม ส.ป. ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต

๒) ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบด้วยการสกัดกั้นการทุจริตทุกรูปแบบ

๓) ปราบปรามการทุจริต ด้วยการพัฒนาการป้องกันทุจริตเชิงรุก

ทั้งนี้ โรงเรียนบ้านจือแร่ได้ความร่วมมือจากทุกส่วนงานร่วมกันกำหนดกิจกรรมเป็นมาตรการ และแนวทางเพื่อการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการปราบปรามการทุจริต ที่มีทั้งกิจกรรมเครือข่ายเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบการสร้างความรู้ ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรและนักเรียนด้านการป้องกันการทุจริต ปรับกระบวนการทำงานของผู้บริหาร ครู และบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ปรับปรุงพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับฟังให้เกิดการเข้าถึงมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้โดยง่าย และสะดวก เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการกำหนดแนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นปัญหาสำคัญของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการให้บริการสาธารณะ (Public Service) แก่ประชาชนเป็นที่มาของเจตนากรมณ์ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ต่อประชาชนเช่นเดียวกับการให้ประชาชนมีหน้าที่ต่อรัฐ การวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือใช้อำนาจตามอำเภอใจ และการกำหนดมาตรการป้องกัน และบริหารจัดการวิกฤติการณ์ของประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวเป็นที่มาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยเกิดธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน และเป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ” และมีเป้าประสงค์เพื่อ

๑. ควบคุม และลดโอกาสการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. คนไทยมีวินัย และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. สังคมไทยไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. ประเทศไทยเกิดธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน และเป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบมีแนวทางการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ได้แก่

- ๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) ปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านจือแรเป็นสถานศึกษาของรัฐ ที่ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๘) เพื่อเป็นมาตรการให้การดำเนินงานของโรงเรียนมีคุณธรรม และความโปร่งใส และตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขึ้นโดย จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปีให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากจะจัดทำภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนป้องกันการทุจริตระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๘) แล้วยังได้นำเอาผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และความเห็นของคณะกรรมการประเมินมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาเพื่อยกระดับผลการประเมินให้ผ่านเกณฑ์ และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานตามจริง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการใช้ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของครูและบุคลากรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๒ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่บ่งชี้ถึงคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของครูและบุคลากร

๒.๔ เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต่อเป้าหมายภารกิจของโรงเรียน

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านจือแรมมีความรู้ ความเข้าใจ การใช้ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายการปฏิบัติงานในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒ การปฏิบัติงานของบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากร เป็นไปโดยสุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านจือแรมมีวัฒนธรรมที่บ่งชี้ถึงคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร

๓.๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรมีความมุ่งมั่นในประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อเป้าหมายภารกิจของโรงเรียน

## ๔. โครงการ

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ การประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ No Gift Policy

๔.๓ กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของครูและบุคลากรมีความถูกต้องชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

๕.๒ การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕.๓ ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๔ บุคลากรของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เพิ่มมากขึ้นในระดับเป็นที่น่าพอใจ

๕.๕ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและบุคลากรของโรงเรียนเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียน

๕.๖ จำนวนเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเรื่องทุจริตลดลงในระดับที่น่าพึงพอใจ

**แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No gift policy</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการประชุมมอบนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p>๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรทุกคน</p> <p>๑.๔ การประเมินผล และรายงานผลกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของครูและบุคลากรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>ผู้บริหาร ครู และบุคลากร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>	
<p>๒. กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ผู้บริหาร ครู และบุคลากร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>งานโรงเรียนสุจริต</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. กำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	ไม่ใช่งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ลูกจ้างในโรงเรียน ๔.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ลูกจ้างในโรงเรียน ๔.๒ ประเมินผลและสรุปรายงานผล	การปฏิบัติงานต่างๆของครูและบุคลากรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	ไม่ใช่งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล	
๕. กิจกรรมพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม และระบบการรายงานผลการประเมิน ITA Online ของโรงเรียน ๕.๑ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA ๕.๒ ประชุม ติดตามการจัดทำข้อมูลเอกสาร/หลักฐาน OIT ๕.๓ ตรวจสอบและจัดระบบข้อมูลเอกสารการประเมิน ITA ๕.๔ เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร/หลักฐาน OIT บนเว็บไซต์ ๕.๕ รายงานข้อมูลในระบบ ITA Online สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	การปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม และระบบการรายงานผลการประเมิน ITA Online ของโรงเรียนได้รับการพัฒนา	ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	ไม่ใช่งบประมาณ	มิถุนายน-สิงหาคม ๒๕๖๘	งานโรงเรียน สุจริต	