

แผนบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	พัฒนาครูปฐมวัยสู่ครูมืออาชีพ กิจกรรมหลัก <u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมประชุม/สัมมนา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๖,๐๐๐ ๔,๐๐๐ ๒,๐๐๐	 นางสะปิยะห์ เจ๊ะเนาะ นางสุนิสา ศรีดำ	
รวม			๖,๐๐๐		
๒	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรมหลัก <u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมทัศนศึกษา/ดูงานทางวิชาการ <u>กิจกรรมที่ ๔</u> กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๓,๓๐๘ ๒,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๐,๓๐๘ ๘,๐๐๐	 นายอุทิศ แก้วกับทอง นายอุทิศ แก้วกับทอง นางสาวฟูรอดา สมะมะแ นางสาวฟูรอดา สมะมะแ	
รวม			๒๓,๓๐๘		

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูปฐมวัยสู่ครูมืออาชีพ
แผนงาน	บริหารงานบุคลากร
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการบริหารและการจัดการสถานศึกษาให้มีคุณภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๓ ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่องค์กรคุณภาพ
สนองมาตรฐาน สมศ	มาตรฐานที่ ๒ การบริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาวิชาชีพผู้บริหาร ครูหรือผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสะปิยะห์ เจ๊ะเนาะ
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง โดยมีครู ผู้บริหารคอยให้คำแนะนำ จึงมีความจำเป็นที่ครูผู้สอนและผู้บริหารจะต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อจะได้นำวิธีการ เทคนิค การสอน กระบวนการผลิตสื่อ และนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาผู้บริหารให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกตลอดจนเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาการศึกษา เพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาเทคนิค วิธีการ กระบวนการผลิตสื่อ และนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ใน

การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร / บุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

๒.๓. เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑. ร้อยละ ๘๗ ครูระดับปฐมวัยโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗ จำนวน ๒ คน ได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ

๓.๑.๒. ผู้บริหารโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗ จำนวน ๑ คน ได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑. ครูระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และนวัตกรรมที่ทันสมัย นำมาใช้ในการจัดกิจกรรม

การเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๒.๒. ผู้บริหาร บุคลากรมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.วางแผน (Plan)	๑)ประชุมวางแผนและขออนุมัติการดำเนินงานโครงการ ๒)แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม ๓)จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ ต.ค. ๖๘	กลุ่มงานบุคคล	
๒.ดำเนินการ (Do)	กิจกรรมที่ดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมประชุม/สัมมนา	๑๕ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๘	นางสะปิยะห์ เจ๊ะเนาะ นางสุนิสา ศรีดำ	
๓.ตรวจสอบ (Check)	๑. กำหนดผู้ตรวจสอบโครงการ ๒. กำกับติดตามกิจกรรมที่ดำเนินงานตามทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑๕ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๘	กลุ่มงานบุคคล	
๔.ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑. รายงานผลแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงานเสร็จ ๒. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ ๓. เขียนรายงานโครงการ/เสนอแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาต่อไป	๑ ก.ย. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบุคคล	

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนนิคมพัฒนา ๗ อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

เงินอุดหนุน ๖,๐๐๐ บาท

๖. งบประมาณที่ใช้

๖.๑ เงินงบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท

๖.๒ เงินนอกงบประมาณ - บาท

รวม ๖,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
๑. กิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔,๐๐๐	-	-	-	๔,๐๐๐	นางสะปิยะห์ เจ๊ะเนาะ
๒. กิจกรรมประชุม/สัมมนา	๒,๐๐๐	-	-	-	๒,๐๐๐	นางสุนิสา ศรีดำ
รวม	๖,๐๐๐				๖,๐๐๐	

๗. การประเมินผล

ผลผลิตและตัวบ่งชี้	ตัวชี้วัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. เชิงปริมาณ ๑.๑. ครูระดับปฐมวัยโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗ จำนวน ๒ คน ได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ ๑.๒. ผู้บริหารโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗ จำนวน ๑ คน ได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ	- การทดสอบถามความพึงพอใจ - การทดสอบถามความพึงพอใจ	- แบบทดสอบถามความพึงพอใจ - แบบทดสอบถามความพึงพอใจ
๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ครูระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาเทคนิควิธีการ และนวัตกรรมที่ทันสมัย นำมาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒.๒ ผู้บริหาร บุคลากร มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	- การทดสอบถามความพึงพอใจ - การทดสอบถามความพึงพอใจ	-แบบทดสอบถามความพึงพอใจ - แบบทดสอบถามความพึงพอใจ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการพัฒนาเทคนิค วิธีการกระบวนการผลิตสื่อ และนวัตกรรมที่ทันสมัย นำมาใช้ในการตัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งบุคลากรได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคต่าง ๆ

ลงชื่อ



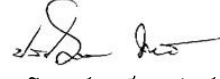
(นางสะปิยะห์ เจ๊ะเนาะ)
ครูโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายอุทิศ แก้วกัทธอง)
ครูโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ



(นายปราโมทย์ เพ็ชรรัตน์)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายวีระศักดิ์ เวทโอสถ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริหารและจัดการศึกษาให้ประสิทธิภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่องค์กรคุณภาพ
สนองมาตรฐาน สมศ.	มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ แผนงานและการดำเนินงานด้านพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบ	นายอุทิศ แก้วกัณฑ์ทอง
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ครูมีความสำคัญต่อการจัดการศึกษาของชาติ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงมีความพร้อมในการเตรียมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องต้องมีความรู้ความเข้าใจเป้าหมายของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้ ครูต้องเข้าใจ และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย ใช้สื่อการเรียนการสอนที่เหมาะสม ใช้การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับนักเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ มีการวัดผลและประเมินผลที่สอดคล้องกับสภาพผู้เรียน ส่งเสริมบุคลากรในโรงเรียนมีการอบรมศึกษาดูงาน และพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อรองรับการประเมินภายนอกและให้โรงเรียนมีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อให้ครูได้มีการประชุม อบรมและแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒.๒. เพื่อให้มีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๓. เพื่อให้มีแผนพัฒนางานครู
- ๒.๔. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในโอกาสต่างๆ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ ครูร้อยละ ๘๗ มีการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓.๑.๒ ครูร้อยละ ๘๗ มีการจัดทำแผนพัฒนางานเพื่อพัฒนาตนเอง
- ๓.๑.๓ ร้อยละ ๘๗ มีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร
- ๓.๑.๔ ครูร้อยละ ๘๗ ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจตามโอกาสต่างๆ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบมีการพัฒนาตนเองเพื่อเรียนรู้เทคนิควิธีการใหม่ๆ นำความรู้ที่ได้จากการอบรม/ศึกษาดูงานมาพัฒนาการปฏิบัติงาน มีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร และได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสต่างๆ

๔. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.วางแผน (Plan)	๑)ประชุมวางแผนและขออนุมัติการดำเนินงานโครงการ ๒)แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรม ๓)จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ ต.ค. ๖๘	กลุ่มงานบุคคล	
๒.ดำเนินการ (Do)	กิจกรรมที่ดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา <u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมทัศนศึกษา/ดูงานทางวิชาการ <u>กิจกรรมที่ ๔</u> กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	๑๕ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๘	นายอุทิศ แก้วกับทอง นายอุทิศ แก้วกับทอง นางสาวพурอดา สมะแอ นางสาวพурอดา สมะแอ	
๓.ตรวจสอบ (Check)	๑. กำหนดผู้ตรวจสอบโครงการ ๒. กำกับติดตามกิจกรรมที่ดำเนินงานตามทำปฏิทินปฏิบัติงาน	๑๕ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๘	นายอุทิศ แก้วกับทอง	
๔.ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑. รายงานผลแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงานเสร็จ ๒. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ ๓. เขียนรายงานโครงการ/เสนอแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาต่อไป	๑ ก.ย. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	นายอุทิศ แก้วกับทอง	

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนนิคมพัฒนา ๗ อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

เงินอุดหนุน ๒๓,๓๐๘ บาท

๖. งบประมาณที่ใช้

๖.๑ เงินงบประมาณ ๒๓,๓๐๘ บาท

๖.๒ เงินนอกงบประมาณ - บาท

รวม ๒๓,๓๐๘ บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์		
๑.กิจกรรมข้อมูล สารสนเทศพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๒,๐๐๐	-	-	-	๒,๐๐๐	นายอุทิศ แก้วกับทอง
๒. กิจกรรมพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๓,๐๐๐	-	-	-	๓,๐๐๐	นายอุทิศ แก้วกับทอง
๓. กิจกรรมทัศนศึกษา/ดู งานทางวิชาการ	๑๐,๓๐๘				๑๐,๓๐๘	นางสาวพุดดา สมะมะแอ
๔ กิจกรรมเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ	๘,๐๐๐				๘,๐๐๐	นางสาวพุดดา สมะมะแอ
รวม	๒๓,๓๐๘				๒๓,๓๐๘	

๗. การประเมินผล

ผลผลิตและตัวบ่งชี้	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑.เชิงปริมาณ ๑.๑ ร้อยละ ๘๗ ของครูมีการพัฒนาตนเองโดยเข้าประชุม อบรม ศึกษาดูงาน และศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ๑.๒ ร้อยละ ๘๗ ของครูมีการจัดทำแผนพัฒนางานครู ๑.๓ ร้อยละ ๘๗ จัดทำข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร ของครู ๑.๔ ร้อยละ ๘๗ เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรอย่าง เหมาะสม	- สอบถามความพึง พอใจ - ประเมินกิจกรรม - ประเมินกิจกรรม - ตรวจสอบเอกสาร	- แบบสอบถามความ พึงพอใจ - แบบประเมิน กิจกรรม
๒.เชิงคุณภาพ ๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้พัฒนางานตนเองให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สัมภาษณ์	แบบสัมภาษณ์

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ บุคลากรในโรงเรียนได้ประชุม/อบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง
- ๗.๒ ครูมีการพัฒนาตนเองโดยจัดทำแผนพัฒนางาน
- ๗.๓ มีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากรของครู
- ๗.๔ ครูได้รับขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ



(นายอุทิศ แก้วกับทอง)

ครูโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายอุทิศ แก้วกับทอง)

ครูโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ



(นายปราโมทย์ เพ็ชรรัตน์)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายวีระศักดิ์ เวทโอสถ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๗

ผู้อนุมัติโครงการ