

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านตอหลัง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านตอหลัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ และจุดเน้น เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติในการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนบ้านตอหลัง มุ่งพัฒนาการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น มีระเบียบวินัย จริยธรรม มีความรับผิดชอบสูงขึ้น มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาการศึกษา และดำรงชีวิตแบบวิถีพุทธและมีมารยาทที่ดีงาม

พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียน
- ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา
- ส่งเสริมครูและบุคลากรใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
- ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการศึกษา
- ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชนและองค์กรต่างๆทุกภาคส่วน

เป้าหมาย (Goals)

- ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามศักยภาพ
- ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
- การบริหารจัดการศึกษาเป็นไปตามระเบียบแบบแผน มีคุณธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม รับผิดชอบและคุ้มค่า
- นักเรียนได้รับการดูแลช่วยเหลือและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ได้จริง
- ชุมชนและองค์กรต่างๆทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

กลยุทธ์ (Strategy)

- พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
- เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
- เสริมสร้างการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

จุดเน้น

- ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรและค่านิยมพื้นฐาน ๑๒ ประการของคนไทย
- ระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มสาระ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการศึกษาและแสวงหาความรู้
- สร้างโอกาสทางการศึกษาโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อน

- พัฒนาาระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาการศึกษาและการให้บริการ
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านตอหลังจึงได้มีโครงการบริหารจัดการดังนี้

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
สอดคล้องกับพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐	
ข้อที่	ข้อที่ ๓ มุ่งงานทำ – มีอาชีพ
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสุมาลี คงคุณ
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการศึกษาของชาติ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะอย่างสูงในการประกอบอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมและประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งมีคุณภาพและมาตรฐานเหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัคคีสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ครูนำความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาไปปรับปรุงและ พัฒนาการจัดกระบวนการเรียนรู้ และงานที่รับผิดชอบตามฝ่ายงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๒ ร้อยละ ๘๐ ครู และผู้ที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจโครงการส่งเสริม ความสามารถทางวิชาการระดับมากขึ้นไป

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความพึงพอใจในการรับพัฒนาตามกลุ่มสาระ และฝ่ายงานต่างๆ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารสถานศึกษา	
๒	จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสุมาลี คงคุณ	
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารสถานศึกษา	
๔	ดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสุมาลี คงคุณ	
	- อบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ			
	- จัดสัมมนาวิชาการทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๘		นางสุมาลี คงคุณ
	- จัดศึกษาดูงานนอกสถานที่	ตุลาคม ๒๕๖๘	นางสุมาลี คงคุณ	
๕	สรุปประเมินผล/รายงานผล	เมษายน ๒๕๖๙	นางสุมาลี คงคุณ	

๕. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์/ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	
๑	กิจกรรมทำแผนพัฒนาตนเอง	-	-	-	-	-
๒	กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา - แบบบันทึกข้อมูลการเข้ารับการพัฒนา - ค่าส่งไปราชการ - ค่าเดินทางไปราชการ	-	-	-	-	-
๓	กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการและ เทคโนโลยี	-	-	-	-	-
๔	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	-

ที่	กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์/ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	
๕	กิจกรรมศึกษาดูงาน		๔,๘๐๐	๒๐๐		๕,๐๐๐
๖	กิจกรรมพัฒนาครูในการเลื่อนวิทยฐานะ	-	-	-	-	-
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ PLC	-	-	-	-	-
รวม		-	๔,๘๐๐	๒๐๐	-	๕,๐๐๐

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายทุกรายการ


๖. การประเมิน

ผลผลิตและตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. เชิงปริมาณ ๑.๑ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตอหลัง ได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ความสามารถ มีเจตคติและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดียิ่งขึ้น ร้อยละ ๙๐	- สํารวจตรวจสอบ - ทดสอบ, สํงเกต	- แบบสํารวจ - แบบทดสอบ, แบบสํงเกต
๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตอหลังทุกคน ทํางานเต็มความรู้ ความสามารถ ร้อยละ ๙๕	- สอบถาม, สํงเกต	- แบบทดสอบ, แบบสํงเกต

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตอหลัง ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผู้เรียน และงานตามฝ่ายต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
 (นางสุมาลี คงคุณ)
 ครูโรงเรียนบ้านตอหลัง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายนิยม ปักชีรักษ์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตอหลัง