



แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านดอเฮะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๒

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล หมายถึง การหาทางใช้คนที่อยู่ร่วมกันในองค์กรนั้นๆ ให้ทำงานได้ผลดีที่สุด สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด ในขณะเดียวกันก็สามารถทำให้ผู้ร่วมงานมีความสุขมีความพอใจที่จะให้ความร่วมมือ และทำงานร่วมกับผู้บริหาร เพื่อให้งานขององค์กรนั้นๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนอง ภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิศระภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มี ความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้ เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ มีความมั่นคงและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็น สำคัญ
๕. ส่งเสริมขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
๗. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากร
๘. ดำเนินการประเมินผลเป็นระยะๆ ตามลักษณะของงาน

งานบุคลากร เป็นงานสำคัญงานหนึ่ง ที่จะทำให้โรงเรียน ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน เพราะ งานบุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการบริหารงานด้านอื่นๆ ให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพได้

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านดอเฮะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนบ้านดอเฮะ					
	๑ งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	-	นางสาวปาริสา สะนิ
	๒ งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	-	นางสาวปาริสา สะนิ
	๓ งานบำเหน็จความชอบ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	-	นางสาวปาริสา สะนิ
	๔ งานทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	-	นางสาวปาริสา สะนิ
	๕ งานวิทยฐานะ	ข้าราชการครู	๘ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	-	นางสาวปาริสา สะนิ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา					
	๑ กิจกรรมอบรมและสัมมนาทางวิชาการ	ข้าราชการครู	๑๐ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	นางสาวปาริสา สะนิ
	๒ กิจกรรมศึกษาดูงานและทัศนศึกษาของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	๒๕,๐๐๐ บาท	นางสาวปาริสา สะนิ
	๓ กิจกรรมบำรุงขวัญและกำลังใจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓ คน	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	๗,๒๗๑ บาท	นางสาวปาริสา สะนิ



โรงเรียนบ้านดอเฮะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒