



โรงเรียนบ้านตอหลัง

# แผนปฏิบัติการ ป้องกันกาารทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านตอหลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2



## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านตอหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายในแนวทางหลัก ๓ แนวทาง คือ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านตอหลังได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายในโรงเรียน โดยแสดงรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดังกล่าวเชื่อมโยงของการจัดทำแผนและข้อมูลชื่อ โครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย และงบประมาณ ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านตอหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จ เพื่อเป็น กรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ส่งผลให้การ ทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านตอหลัง

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านตอหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านตอหลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
หน่วยงาน โรงเรียนบ้านตอหลัง

#### 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2570) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุก รูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

โรงเรียนบ้านตอหลังตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐาน การปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

#### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตอหลัง
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของโรงเรียนบ้านตอหลัง
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกโรงเรียนบ้านตอหลังให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

#### 3. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตอหลัง

#### 4. เป้าหมาย

##### เชิงผลผลิต (Output)

1. โรงเรียนบ้านตอหลัง มีการจัดการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต มีจิตสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. โรงเรียนบ้านตอหลัง เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และนำแนวทางข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

##### เชิงผลลัพธ์(Outcome)

1. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. โรงเรียนบ้านตอหลัง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

#### 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านตอหลัง มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
3. โรงเรียนบ้านตอหลังมีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
4. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

#### 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านตอหลังได้รับการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร ความซื่อสัตย์สุจริต
2. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านตอหลังมีความพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
3. มีนวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียนบ้านตอหลัง 1 นวัตกรรม

## 7. ปฏิทินการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา/ประจำปีงบประมาณ 2568											
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) ปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1 การประเมิน ITA ประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริตพิธีเชิงสัญลักษณ์ การให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เดือนมิถุนายน 2568											↔	
2. สร้างนวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียน											↔	
3. การสรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ												↔

## 8. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านต่อหลัง

## 9. งบประมาณ 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	รวม
1. ประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายโรงเรียนสุจริต การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA Online งบประมาณ พ.ศ. 2568 มีค่าใช้จ่าย ดังนี้ ครั้งที่ 1 กิจกรรมการประเมิน ITA ประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต พิธีเชิงสัญลักษณ์และการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	-	3,000	3,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	-	-	3,000	3,000

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

## 10. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.	ร้อยละผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ประเมินตามเครื่องมือประเมิน ITA	1. แบบประเมิน IIT 2. แบบประเมิน EIT 3. แบบประเมิน OIT
2.	ร้อยละ 100 ของผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านตอหลัง ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	1. การประเมินการรับรู้และคิดเห็นบุคลากรในสังกัด 2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน	1. แบบประเมิน IIT 2. แบบประเมิน EIT 3. แบบประเมิน OIT
3.	โรงเรียนบ้านตอหลังมีผลการประเมิน ITA ปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 และผ่านเกณฑ์การประเมิน	การประมวลผลการประเมิน ITA Online 2568	แบบประเมิน ITA Online 2568

# โรงเรียนบ้านต่อหลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

