



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านมูโนะ

ที่

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านมูโนะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมูโนะ

### ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านมูโนะ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านมูโนะ ประกอบด้วย

- |                            |                        |                        |
|----------------------------|------------------------|------------------------|
| ๑. นางโสรยา อาแซ           | ผู้อำนวยการโรงเรียน    | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. นางแวชียะห์ หะยีเจ๊ะหลง | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. นายนิซร์ฟาร์ นิเยะ      | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๔. นางสาวใจ รัตนกาญจน์     | ครู                    | คณะกรรมการ             |
| ๕. นางพิมพ์สรณ์ ตุ๊กเตียน  | ครู                    | คณะกรรมการ             |
| ๖. นางซารีน่า เตะ          | ครู                    | คณะกรรมการ             |
| ๗. นางธิดา ตุ๊กเตียน       | ครู                    | คณะกรรมการ             |
| ๘. นางซารีพะห์ เจ๊ะเมาะ    | ครู                    | คณะกรรมการ             |
| ๙. นางสาวนินนา ดาโอ๊ะ      | ครู                    | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านมูโนะ

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านมูโนะ

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านมูโนะ

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านมูโนะ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมูโนะทราบโดยเร็ว

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านมูโนะตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้
๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

หิ ๑๖๑๖

( นางสาวนินนา ดาโ๊ะ )

ครูโรงเรียนบ้านมูโนะ

งานบริหารบุคคล



## คำสั่งโรงเรียนบ้านมูโนะ

ที่ ๔๒ /๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนบ้านมูโนะ

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านมูโนะ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านมูโนะ ประกอบด้วย

๑. นางโสธยา อาแซ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางแวชียะห์ หะยีเจ๊ะหลง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายนิซร์ฟาร์ นิเยะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานคณะทำงาน
๔. นางสาวใจ รัตนกาญจน์	ครู	คณะทำงาน
๕. นางพิมพ์สรณ์ ตุกเตียน	ครู	คณะทำงาน
๖. นางซารีน่า เตะ	ครู	คณะทำงาน
๗. นางธิดา ตุกเตียน	ครู	คณะทำงาน
๘. นางซารีพะห์ เจ๊ะเมาะ	ครู	คณะทำงาน
๙. นางสาวนินนา ดาโอ๊ะ	ครู	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านมูโนะ

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านมูโนะ

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านมูโนะ

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านมูโนะ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมูโนะ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางโสรยา อาแซ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมูโนะ