

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

โครงการ	พัฒนาบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ของ สพป.นธ 2 ข้อที่..2.... /โรงเรียนข้อที่ ..2,5
สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณา ข้อที่ 4 มาตรฐานที่ 3 ประเด็นพิจารณา ข้อที่ 2,5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคลากร
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2568
สถานที่ดำเนินงาน	โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง
สนองพระราชโบายรัชกาลที่ 10	ข้อ 1,2,3,4
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	ข้อ 3

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากรผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับกลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

จากการประเมินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านมาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านมา ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามที่โรงเรียนกำหนด

ฉะนั้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อเพิ่มพูนความรู้ยิ่งขึ้นไป และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาวิชาชีพ 20 ชั่วโมงต่อปี
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเลิศของสถานศึกษาอื่น และนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้ และมีการใช้แหล่งเรียนรู้ที่และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม
- 2.4 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีและมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง
- 2.5 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีการพัฒนาศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.6 เพื่อส่งเสริมให้ครูและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

3.เป้าหมาย

3.1 เสิ้งปริมาณ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาวิชาชีพ 20 ชั่วโมงต่อปี-
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเลิศของสถานศึกษาอื่น และนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้ และมีการใช้แหล่งเรียนรู้ที่และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วมการตรวจสอบคุณภาพประจำปีและมีสภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีการพัฒนาศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องภาคเรียนละ 2 เรื่อง
- 6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร้อยละ 100 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

3.2 เสิ้งคุณภาพ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองโดยได้เข้ารับการอบรม สัมมนาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง และศึกษาดูงาน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน สู่การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4.ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมในการดำเนินตามโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.ขั้นวางแผน(Plan)			
1) แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาข้อมูลของผลการประเมินการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา	16 พ.ค.2568	โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง	นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์
2) ประชุม วางแผนจัดทำกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ	16 พ.ค.2568		
3) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆตามโครงการ	16 พ.ค.2568		
4) ขออนุมัติแผนงานกิจกรรมต่อผู้บริหารสถานศึกษา			

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. ขั้นดำเนินการตามแผน (Do) 1) กิจกรรมพัฒนาครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ 2) กิจกรรมศึกษาดูงาน 3) กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้ 4) กิจกรรมการใช้แหล่งเรียนรู้ 5) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรประจำปี 6) กิจกรรมการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	ตลอดปีการศึกษา 7 ตุลาคม 2568 (ภาคเรียนที่ 1) 8 ตุลาคม 2568 (ภาคเรียนที่ 1) ตลอดปีการศึกษา ตลอดปีการศึกษา ตลอดปีการศึกษา	โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง ห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง	นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์
3. ขั้นติดตามตรวจสอบและประเมินผล (Check) 1) ดำเนินการติดตามตรวจสอบและประเมินผล 2) ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการ	30 ก.ย 2568 10 มี.ค 2568	โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง	นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์
4. ขั้นนำผลมาพัฒนาปรับปรุง (Act) 1) วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ 2) สรุปและจัดทำรายงานผลกิจกรรม	16 มี.ค 2569 23 มี.ค 2569	โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง	นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์ นางสาวสุกัญญา ขุนธนูศิลป์

5.งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 15,250 บาท งบค่าจัดการเรียนการสอน(รายหัวระดับประถมศึกษา) 15,250 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้	6,500			
1) ค่าเดินทาง		-	6,500	-
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน	5,000			
1) ค่าที่พัก		-	-	-
2) ค่าพาหนะ		-	4,000	-
3) ค่าอื่นๆ		-	1,000	-
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพการใช้สื่อเทคโนโลยี สารสนเทศในการจัดการเรียนรู้	3,500			
1).ค่าวิทยากร		2,000		-
2) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม			1,500	-
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการใช้แหล่งเรียนรู้	1,200			
1) กระดาษ A4		-		1,200
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
กิจกรรมที่ 6 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	16,200	2,000	13,000	1,200


****หมายเหตุ ขออภัยขอลี้ภัยทุกกิจกรรมทุกรายการ


6.การวัดผลและประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาวิชาชีพ 20 ชั่วโมงต่อปี-	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบรายงานการอบรม
2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเลิศของสถานศึกษาอื่น และนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้	สำรวจ	แบบสำรวจรายชื่อการศึกษาดูงานและรายงานการศึกษาดูงาน
3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้ และมีการใช้แหล่งเรียนรู้ที่และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	สอบถาม	แบบสอบถามการเข้าอบรม
4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีและมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง	สอบถาม	แบบสอบถามการเข้ารับ การตรวจสุขภาพ
5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีการพัฒนาศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	ตรวจสอบ	แบบบันทึกการส่งรายงาน การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร้อยละ 100 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบบันทึกการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

7.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเองมาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำผลงานดีเลิศของสถาบันอื่น มาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้ และมีการใช้แหล่งเรียนรู้ที่และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์)
ครูโรงเรียนบ้านตลิ่งสูง

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุกัญญา ขุนธนูศิลป์)
หัวหน้าบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุวรรณี คงชูดวง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตลิ่งสูง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	กิจกรรมงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรม “ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนบ้านตลิ่งสูง”					
	1) งานบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	14	ต.ค 67 - ก.ย 68	-	นางสาวสุวรรณี คงชูดวง นางสุกัญญา ขุนธนศิลป์
	2) งานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	14	ต.ค 67 - ก.ย 68	-	นางสาวสุวรรณี คงชูดวง
	3) งานบำเหน็จความชอบ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	14	ต.ค 67 - ก.ย 68	-	นางสาวสุวรรณี คงชูดวง นางสุกัญญา ขุนธนศิลป์
	4) งานทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	14	ต.ค 67 - ก.ย 68	-	นางสาวสุวรรณี คงชูดวง นางสุกัญญา ขุนธนศิลป์
	5) งานวิทยฐานะ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	14	ต.ค 67 - ก.ย 68	-	นางสาวสุวรรณี คงชูดวง นางสุกัญญา ขุนธนศิลป์