



แผนบริหารงานบุคคล
และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านตอแล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคลากร					
	๑) อบรมการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	นางสาววรรณิ จิใจ
	๒) ศึกษาดูงานสถานศึกษาระดับเพชร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	นางสาววรรณิ จิใจ
	๓) ศึกษาดูงานระบบประกัน สมศ.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๑	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	นางสาววรรณิ จิใจ

โครงการ พัฒนาบุคลากร

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ข้อที่ ๒ มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มี
คุณธรรม

สนองกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ ๓ กลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ ๒ สพป.นธ.๒ ข้อที่ ๓ โรงเรียนข้อที่ ๒
มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ ๒.๔

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาววรรณิ จิใจ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ ได้บัญญัติความมุ่งหมายในการจัดการศึกษาว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นพัฒนามนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ครูเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามหลักสูตร โดยครูสามารถพัฒนาตนเอง ถ่ายทอดประสบการณ์ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ ครูจะต้องมีพื้นฐานด้านคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ตรงตามหลักสูตร เพื่อต้องการให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ

การพัฒนาครูและบุคลากร จึงมีความสำคัญอย่างมาก ดังนั้นการจัดให้มีการอบรมหรือการไปศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ รับเอาความรู้ หลักการ วิธีการ และนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับใช้จึงเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรให้เกิดความก้าวหน้าก้าวหน้าให้บุคลากรได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องเติมศักยภาพเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ของสถานศึกษา และความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนข้างต้น โรงเรียนบ้านต่อแฉะ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และรับวิทยาการใหม่ ๆ อยู่เสมอ
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ครูร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ครูปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. ครูพัฒนาตนเองและก้าวหน้าในวิชาชีพ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (P)		๑๖ พ.ค.๖๘	นางสาววรรณิ จิใจ
	๑) ขออนุมัติแผนงานกิจกรรมต่อผู้บริหารสถานศึกษา ๒) ประชุมวางแผนและแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ	๑๖ พ.ค.๖๘	นางสาววรรณิ จิใจ
๒. ขั้นดำเนินการตามแผน (D)		พ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	นางสาววรรณิ จิใจ
	กิจกรรมที่ ๑ อบรมการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานสถานศึกษาระดับเพชร กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานระบบประกัน สมศ.	พ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	นางสาววรรณิ จิใจ
๓. ขั้นติดตามตรวจสอบและประเมินผล (C)		มี.ค. ๖๙	นางสาววรรณิ จิใจ
	๑) ดำเนินการติดตามตรวจสอบและประเมินผล ๒) วิเคราะห์ข้อมูล แปลผล และสรุปผล	มี.ค. ๖๙	นางสาววรรณิ จิใจ
๔. ขั้นนำผลมาพัฒนาปรับปรุง (A)		มี.ค. ๖๙	นางสาววรรณิ จิใจ
	๑) วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ๒) สรุปและจัดทำรายงานผลกิจกรรม	มี.ค. ๖๙	นางสาววรรณิ จิใจ

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ค่าครุภัณฑ์/ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	
๑	กิจกรรมอบรมการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์					
	๑.๑ ค่าอาหาร ๑๘ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท		๙๐๐			๙๐๐
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๘ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท)		๙๐๐			๙๐๐
	๑.๓ ค่าวิทยากร	๓,๐๐๐				๓,๐๐๐
	๑.๔ ค่าของที่ระลึก		๕๐๐			๕๐๐
	รวม					๔,๘๐๐
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานสถานศึกษาระดับเพชร					
	๒.๑ ค่าอาหาร ๑๘ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท		๙๐๐			๙๐๐
	๒.๒ ค่าของที่ระลึก		๙๐๐			๙๐๐
	รวม					๑,๘๐๐
๓	กิจกรรมศึกษาดูงานระบบประกัน สมศ.					
	๓.๑ ค่าอาหาร ๑๘ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท		๙๐๐			๙๐๐
	๓.๒ ค่าของที่ระลึก		๕๐๐			๕๐๐

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ค่าครุภัณฑ์/ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	
	รวม					๑,๔๐๐
	รวมทั้งหมด					๘,๐๐๐

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายทุกรายการ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์การประเมิน	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ๘๐	การประเมิน	แบบประเมิน
๒ ร้อยละของครูปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ ๘๐	การประเมิน	แบบประเมิน
๓ ร้อยละของครูพัฒนาตนเองและก้าวหน้าในวิชาชีพ	ร้อยละ ๘๐	การประเมิน	แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรมีความรู้และรับวิทยาการใหม่ ๆ อยู่เสมอ

๗.๒ บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น

๗.๓ บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนางานและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรรณิ จิใจ)

ตำแหน่งครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุวิมล กาลิอนัน)

หัวหน้างานบริหารวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวนิฟาตอนะห์ นิและ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตอแล