



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
โรงเรียนบ้านคลองตัน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาสเขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2567

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านคลองตัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้ง แผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านคลองตัน มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 25 คน

- การสรรหา ในปีพ.ศ. 2567 โรงเรียนบ้านคลองตัน มีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดเกณฑ์ 3 อัตราอยู่ระหว่างดำเนินการขออัตราว่างจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 และหากมีการ ย้ายจะดำเนินการขออัตราตามความต้องการของสถานศึกษา เพื่อการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนบ้านคลองตัน ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผล การประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผล รายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีพบว่าในปีพ.ศ. 2566 ร้อยละของ ครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับร้อยละ 100 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีพบว่า ในปีพ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และ

ทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวยุในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเกิดของบุตร เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับ วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อนโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานที่ หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุก คน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับ สิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย พบว่า ในปีพ.ศ. 2566 โรงเรียนบ้านคลองตัน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และไม่มีเรื่องร้องเรียนใดๆ