



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

ที่ /๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายปลายฟ้า อมรรัตตกุล	ผอ.ร.ร.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอับดุลฮาเล็ง อับดุลเลาะ	รอง.ผอ.ร.ร.	คณะกรรมการ
๓. นางสุพร บุญรัตน์	ครู	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอาทิตยา การัมชอ	ครู	คณะกรรมการ
๕. นางอาทิตยา พลเพชร	ครู	คณะกรรมการ
๖. นางอานูรา ยอ	ครู	คณะกรรมการ
๗. นายนิอามาน เลาะนะ	ครู	คณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

()

ครูโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ 172

งานบริหารบุคคล



คำสั่งโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

ที่ ๑๓๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม
ของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

.....
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ เป็นไปตามเจตนาของ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายปลายฟ้า อมรรัตตกุล	ผอ.รร.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอับดุลฮาเส็ง อับดุลเลาะ	รอง.ผอ.รร.	คณะกรรมการ
๓. นางสุพร บุญรัตน์	ครู	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอาทิตยา การัมชอ	ครู	คณะกรรมการ
๕. นางอาทิตยา พลเพชร	ครู	คณะกรรมการ
๖. นางอานูรา ยอ	ครู	คณะกรรมการ
๗. นายนิอามาน เลาะนะ	ครู	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ ๑๗๒ ทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปลายฟ้า อมรรัตตกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ 172