



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โรงเรียนบ้านต้อระ มิตรภาพที่ 172

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ 172 ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็น แนวทางใน การพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ไว้ 3 ประเด็น ดังนี้

**ประเด็นที่ 1 การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน แบ่งแผนการพัฒนออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้**

### **ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง**

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประจํายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ 172 มีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 34 คน

#### **- การสรรหา**

ในปี พ.ศ. 2568 โรงเรียนบ้านตือระ มิตรภาพที่ 172 มีข้าราชการครูอยู่ในระดับ พอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### **ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร**

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาวงวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี ตั้งเป้าหมายไว้ว่าในปี พ.ศ. 2568 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ100 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

### **ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ**

เป้าหมายของโรงเรียนจะต้องมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะ สูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือน สมาชิกของครอบครัวทุกคนต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

## ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

เป้าหมายที่ตั้งไว้คือ ในปี พ.ศ. 2568 โรงเรียนบ้านต้อระ มิตรภาพที่ 172 ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มี การลงโทษหรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ประเด็นที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านต้อระ มิตรภาพที่ 172 ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศไว้ 4 ข้อ ดังนี้

1. การพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐจาก ทุกส่วนราชการ เพื่อสะดวกในการจัดทำฐานข้อมูลให้บุคคลในหน่วยงาน
2. จัดทำรายงานสารสนเทศกำลังคน ซึ่งจะปรับปรุงข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน เสมอ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยี เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- 4.การจัดเก็บแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งยังช่วยให้การสืบค้นเอกสารได้อย่าง รวดเร็ว

### ประเด็นที่ 3 การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านต้อระ มิตรภาพที่ 172 ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไว้ 4 ข้อดังนี้

- 1.มีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2.ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย
- 3.รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงาน
- 4.ไม่เกี่ยวข้องออบายมุข สิ่งเสพติด และทำชีวิตให้มีความตามหลัก 5 ดังนี้
  1. สุขกาย (มีร่างกายแข็งแรง)
  2. สุขใจ (มีสุขภาพจิตที่ดี)
  3. สุขงาน (ทำงานอย่างมีความสุข)
  4. สุขสัมพันธ์ (มีความเอื้ออาทรกันในหน่วยงาน)
  5. สุขเงิน (มีความพอเพียง มีเงินใช้สะดวกตามเหตุอันควร)

