



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนบ้านศรีพงษ์.....

ที่.....๑๕ / ๒๕๖๗.....วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านศรีพงษ์.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพงษ์

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| ๑. นายสันทัต ริงเสาร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวกรรณณาภรณ์ ฦ พัทลุง | ครูโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายมุฮัมมัดซัมรี บากา | ครูโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสมบัติ เทพพรหม | ครูโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายนิวัชดุลาหะกีมหลิมี่ หลงเนาะ | ครูโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางยิหวา ดุกสุขแก้ว | ครูโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวนอรีเลียนา สือแม | ครูโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านศรีพงษ์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านศรีพงษ์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านศรีพงษ์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพงษ์ ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านศรีพงษ์
ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้
๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรลีเลียณา สือแม)
ครู โรงเรียนบ้านศรีพงษ์

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายสันทัต รังเสาร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพงษ์



คำสั่งโรงเรียนบ้านศรีพจน์

ที่ ๓๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนบ้านศรีพจน์

.....
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านศรีพจน์ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและ
ตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านศรีพจน์ ประกอบด้วย

๑. นายสันทัด รังเสาร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพจน์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวกรรณภรณ์ ฤ พัทลุง	ครูโรงเรียนบ้านศรีพจน์	คณะกรรมการ
๓. นายมุฮัมมัดซัมรี บากา	ครูโรงเรียนบ้านศรีพจน์	คณะกรรมการ
๔. นายสมบัติ เทพพรหม	ครูโรงเรียนบ้านศรีพจน์	คณะกรรมการ
๕. นายนิอัตุลหากิมหัลมี หลงเนาะ	ครูโรงเรียนบ้านศรีพจน์	คณะกรรมการ
๖. นางยิหวา ดุกสุขแก้ว	ครูโรงเรียนบ้านศรีพจน์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนอริเลียนา สือแม	ครูโรงเรียนบ้านศรีพจน์	คณะกรรมการและ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านศรีพจน์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านศรีพจน์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านศรีพจน์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
โรงเรียนบ้านศรีพจน์ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพจน์ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สันทัด รังเสาร์

(นายสันทัด รังเสาร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีพจน์