



แผนการบริหารบุคคลและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ศึกษาดูงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๑ คน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	๑๐๘,๕๐๐	นางสอฝ้าย มะแย้ง
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการการยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนพระราชดำริ กลุ่มโครงการกองทุนการศึกษาภาคใต้และโรงเรียนเครือข่าย	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๑ คน	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	๖๙,๔๐๐	นางสาวลิขร แซ่อ้อย

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรม	ศึกษาดูงาน
สนองกลยุทธ์โรงเรียนกองทุนการศึกษา	ข้อที่ ๑
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	มาตรฐานที่ ๑๐
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสอผีย๊ะ มะเย็ง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบันการจัดการศึกษาได้รับความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทั้งทางด้านเทคนิควิธีการสอน การใช้สื่อเทคโนโลยีในการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน ซึ่งครูมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ เพื่อพัฒนาการศึกษาให้กับผู้เรียนและเพื่อเป็นการพัฒนาตนให้ก้าวไปสู่ความเป็นครูมืออาชีพ ตาม มาตรฐานวิชาชีพที่คุรุสภากำหนดไว้ ๓ มาตรฐานดังนี้มาตรฐานด้านความรู้และประสบการณ์ มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน และมาตรฐานด้านการปฏิบัติตน ซึ่งมาตรฐานที่กล่าวมาข้างต้นนั้น ครูทุกคนควรได้เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง และองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทำงานด้วยความเต็มใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ทางวิชาชีพให้กับบุคลากร

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางวิชาชีพให้กับบุคลากร
- ๒.๒. เพื่อให้บุคลากรมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรของตน
- ๒.๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีการพัฒนาตนเองให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
- ๒.๔. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- ๒.๕. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐ ทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ และมีขวัญกำลังใจที่ดี มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความสามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ได้ร้อยละ ๑๐๐

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ขั้นตอนดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมศึกษาดูงาน	- เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ	ตุลาคม ๒๕๖๗	- นางสาวผิยะ มะเย็ง
	- กำหนดขั้นตอนและเวลาในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗	- ผู้อำนวยการสถานศึกษา /คณะทำงาน
	- ดำเนินงานตามกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	- ผู้อำนวยการสถานศึกษา /คณะทำงาน
	- สรุปและประเมินผลกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๘	- ฝ่ายประเมินผล

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณงบบุคลากรใช้จ่ายการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ทั้งหมด ๑๐๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ


รายการ	หมวดงบประมาณ				หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
กิจกรรมศึกษาดูงาน - ค่าที่พัก ๑๘ ห้อง x ๑,๐๐๐ บาท x ๑ คืน - ค่าที่พัก ๑๓ ห้อง x ๑,๐๐๐ บาท x ๑ คืน - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐ บาท x ๔๒ คน x ๕ มื้อ - - ค่าจ้างเหมาพาหนะ ๔,๐๐๐ บาท x ๑๐ คัน		๒๗,๐๐๐ ๒๔,๗๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๔๐,๐๐๐			
รวม		๑๐๘,๕๐๐			


๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด / ประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ๒. บุคลากรมีความรู้และทักษะวิชาชีพ ๓. บุคลากรมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรของตน	- สอบถามความพึงพอใจ	- แบบสอบถามความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐ สามารถพัฒนาตนเองและนำไปพัฒนางานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นางสอผียะ มะเย็ง)
ครู โรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายอรัญญ์ มะเย็ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐

กิจกรรม	ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์ตามโรงเรียนกองทุนการศึกษา	ข้อที่ ๑
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ ๑๐
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
ลักษณะกิจกรรม	กิจกรรมต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	นางสาวลักษร แซ่อู่
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม

ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ความสมัครสมาน สามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรของตน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ๒.๕ เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐ ทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ และมีขวัญกำลังใจที่ดี มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความสามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ได้ร้อยละ ๑๐๐

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	นางสาวลักขร แซ่อู่
๒	กำหนดขั้นตอนและเวลาในการดำเนินงาน	พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๗	นางสาวลักขร แซ่อู่
๓	ดำเนินงานตามกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	คณะทำงาน
๔	สรุปและประเมินผลกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๘	ฝ่ายประเมินผล

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณงบบุคลากรโครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี (ค่าใช้จ่ายรายหัว) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ทั้งหมด ๖๙,๔๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

รายการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - ค่าที่พัก ๒๒ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน - ค่าเดินทาง ๔๓ x ๑,๐๐๐ บาท		๒๖,๔๐๐ ๔๓,๐๐๐			
รวม		๖๙,๔๐๐			

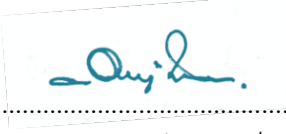
๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด / ประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ๒. บุคลากรมีความรู้และทักษะวิชาชีพ ๓. บุคลากรมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรของตน	- รวบรวมผลการเข้ารับการอบรม - สอบถามความพึงพอใจ	- แบบสอบถามความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐ สามารถพัฒนาตนเองและนำไปพัฒนางานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ลงชื่อ.....**ลักขร**.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นางสาวลักขร แซ่อ้อย)
ครู โรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายอรรถวุฒิ มะเย็ง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๑๐

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาดูงานจังหวัดนครศรีธรรมราช - เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ - กำหนดขั้นตอนและเวลาในการดำเนินงาน - ดำเนินงานตามกิจกรรม - สรุปและประเมินผลกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๘	๑๐๘,๕๐๐	นางสาวพียะ มะเย็ง
2. อบรมเชิงปฏิบัติการการยกระดับคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียนพระราชดำริ กลุ่มโครงการ กองทุนการศึกษาภาคใต้และโรงเรียนเครือข่าย - เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ - กำหนดขั้นตอนและเวลาในการดำเนินงาน - ดำเนินงานตามกิจกรรม - สรุปและประเมินผลกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๖๙,๔๐๐	นางสาวลัทษร แซ่อู่ย