



# แผนการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านละหาน สพป.นราธิวาส เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ **๒๕๖๘**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลนักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

โรงเรียนบ้านละหาน อำเภอ สู่โห่งป่าติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

จำนวนนักเรียน	๑๕๖	จำนวนห้อง	๘
อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	๑๐	ครูมีตัวจริง	๑๐
อัตรากำลังครู ตาม จ.๑๘	๑๐	ตำแหน่งว่าง	๐
อัตรากำลังครู ขาด/เกิน	๐	ไปช่วยราชการ	๐

ที่	มาตรฐานวิชาเอกที่ กำหนดให้มีในสถานศึกษา	จำนวนครูผู้สอน			วิชาเอกที่ สถานศึกษา ขาดแคลน
		ตามมาตรฐาน วิชาเอก เกณฑ์ ก.ค.ศ. (ว ๒๙/๒๕๖๕)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) (กำหนดตาม วิชาเอกที่บรรจุ)	วิชาเอก'ขาด/ เกิน	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	
๑	การประถมศึกษา	๑	๑	๐	
๒	การศึกษาปฐมวัย	๒	๒	๐	
๓	ภาษาไทย	๑	๑	๐	
๔	คณิตศาสตร์	๑	๑	๐	
๕	ภาษาอังกฤษ	๑	๒	๐	
๖	สังคมศึกษา	๑	๑	๐	
๗	วิทยาศาสตร์	๑	๑	๐	
๘	คอมพิวเตอร์	๑		-๑	คอมพิวเตอร์
๙	เกษตรศาสตร์	๑	๑	๐	
๑๐	อื่นๆ (ระบุ) .....			๐	
๑๑	ตำแหน่งว่าง		๐	๐	
๑๒	ไปช่วยราชการ		๐	๐	
	รวมมาตรฐานวิชาเอก	๑๐	๑๐	๐	

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

### ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางสาวอิสเบลลา หะยีนุ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านละหาน

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
โรงเรียนบ้านละหาน สพป.นราธิวาส เขต ๒**

ลำดับที่	รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม	กิจกรรม	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสารีพะ มานี	อบรมคณะกรรมการศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๒ ระดับศูนย์เครือข่าย	๗ ก.พ. ๒๕๖๘	
๒.	นางสารภี เหมมูล นางสาวนวล มะเซ็ง	อบรมเกี่ยวกับการประเมินพัฒนาการนักเรียนที่จบหลักสูตรปฐมวัย ปีการศึกษา ๒๕๖๗	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	
๓.	นางสาวนวล มะเซ็ง	อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการสร้างสื่อออนไลน์พัฒนาทักษะด้วยเกมการศึกษาระดับ ปฐมวัย	๘ เม.ย. ๒๕๖๘	
๔.	นางสารภี เหมมูล	อบรมการทำ SAR ปฐมวัย	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๘	
๕.	นางสาวรอฮานี เจ๊ะนู	ประชุมการจัดทำ SAR ระดับชั้นพื้นฐาน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๘	
๖.	นายอาฟีซี ยูโซะ	อบรมเชิงปฏิบัติการการรับมือภัยคุกคามทุกรูปแบบ	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	
๗.	นายนรินทร์ อาดอละ	อบรมการพัฒนาเว็บไซต์ โฉมโรงเรียน	๕ พ.ค. ๒๕๖๘	
๘.	นางสาวจิรัชญา จิเหลา	อบรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๘	
๙.	นายนรินทร์ อาดอละ	อบรมการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา โรงเรียนบ้านละหาน	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๘	
๑๐.	นางสาวจิรัชญา จิเหลา	ประชุมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ ITA ๒๕๖๘	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘	
๑๑.	นางสาวหยาตี ดาฮิง	ประชุมผู้ดูแลระบบบริหารจัดการข้อมูลโรงเรียนผ่าน ระบบ SET ๒๕๖๘	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๘	
๑๒.	นายอัฟนาน หะมะ นางสาวพีรดาวส์ หะมะ นางสาวรอฮานี เจ๊ะนู นายอาฟีซี ยูโซะ	อบรมโครงการส่งเสริมการดำเนินงานแนะแนวและ สุขภาพจิตในสถานศึกษา	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๘	
๑๓.	นางสาวพีรดาวส์ หะมะ	อบรมโครงการหลักสูตร การเพิ่มพูนความรู้การจัดซื้อ จัดจ้าง สำหรับผู้ปฏิบัติงานครู	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	
๑๔.				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
โรงเรียน บ้านละหาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากร เข้ารับการอบรม (อ้างอิงข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรมโรงเรียน บ้านละหาน สพป.บุรีรัมย์ เขต ๒)	- ครูทุกคนได้เข้ารับการอบรมและ พัฒนาทุกคน - ครูได้รับความรู้สามารถ นำมาพัฒนางานของตนเอง - ครูได้รับการพัฒนา สามารถจัด กิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรโรงเรียน บ้านละหาน	ไม่มี	- ควรให้ครูทุกคนได้รับ การอบรมอย่างน้อย คน ละ ๒๐ ชั่วโมง/ปี - สนับสนุนให้คณะครูได้ พัฒนาตนเองในด้านที่ สนใจและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในห้องเรียนได้
๒.กิจกรรมศึกษาดูงานเปิด โลกทัศน์บุคลากร	บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการพัฒนา ศักยภาพทุกคน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ทันต่อเหตุการณ์ข่าวสารต่าง ๆ - บุคลากรทุกคนได้เพิ่มพูนความรู้ ได้รับรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ สามารถ นำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นไป - บุคลากรทุกได้รับการพัฒนา ทักษะทางวิชาชีพ สามารถจัด กิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - บุคลากรทุกคนมีเจตคติที่ดีต่องาน และอาชีพ มีความเชื่อมั่นและมี กำลังใจในการปฏิบัติงาน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรโรงเรียน บ้านละหาน	ครูไปศึกษาดูงาน ไม่ครบทุกคน และระยะเวลาที่ ไปศึกษาดูงานไม่ เพียงพอ	-ครูควรให้ความร่วมมือใน การไปศึกษาดูงานทุกคน -คณะครูควรมีการสรุป องค์ความรู้ที่ได้จากอบรม พัฒนา เพื่อจะนำไปเป็น แนวทางในการจัดการ เรียนการสอน



โรงเรียนบ้านละหาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ