



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ตารางที่ ๑ เหตุการณ์ความเสี่ยงและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		Likeli hood	Impact	Risk Score (ระดับความ เสี่ยง)			
๑	การบริหารงานบุคคล						
	๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู - คณะกรรมการให้คะแนน ย้ายครู อาจมีการให้คะแนนที่ไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้ยื่น ย้ายครูที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	๑	๒	๒ (ต่ำ)	๑. ชี้แจงสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์ การให้คะแนนแต่ละตัวชี้วัดของการ ย้ายครูให้กับคณะกรรมการพิจารณา คะแนนได้เข้าใจอย่างถูกต้อง ๒. ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศ นโยบาย No Gift Policy ให้ทุกคน ได้รับทราบและดำเนินการตาม ประกาศอย่างเคร่งครัด	๑. ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งแสดง ว่ามาตรการป้องกันที่ดำเนินการไปแล้ว มีประสิทธิภาพดี ๒. มีการวางนโยบายเชิงป้องกันและ สร้างความตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		Likeli hood	Impact	Risk Score (ระดับความ เสี่ยง)			
	๒. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย - เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจ ดำเนินการสอบที่ไม่เป็น ธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับการให้ สินบน	๓	๒	๖ (ปานกลาง)	๑. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครครู ผู้ช่วย ตามประกาศรับสมัครสอบให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์ที่ไม่มีส่วน ได้ส่วนเสียกับ ผู้เข้าสอบ รวมทั้งแต่งตั้งผู้มี ประสบการณ์เฉพาะด้าน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การทุจริต ในทางลับ ๔. ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับ สินบนอย่างเคร่งครัด ๕. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศ นโยบาย No Gift Policy ให้ทุกคน ได้รับทราบและดำเนินการตาม ประกาศอย่างเคร่งครัด	๑. ความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากกระบวนการสอบแข่งขันเปิด โอกาสให้เกิดการแทรกแซง ๒. มาตรการที่ดำเนินการมีความรัดกุม และครอบคลุม ทั้งด้านการคัดเลือก คณะกรรมการและการตรวจสอบลับ ๓. ยังอาจพิจารณาเพิ่มระบบรายงาน จากภายนอก หรือใช้เทคโนโลยี (เช่น กล้องวงจรปิด) เพื่อเพิ่มความโปร่งใส	กลุ่มบริหารงาน บุคคล