



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร โรงเรียนบ้านโคกยามู

ปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนบ้านโคกยามู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกยามู

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านโคกยามู จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนบ้านโคกยามู ดังนี้

๑. ด้านวางแผนกำลังคน กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาไปตรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๓ จัดทำแผนการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๒. ด้านการสรรหา กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่ กำหนด และเลือกสรร คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงาน ข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตราว่างและสามารถใช้ได้ ในสถาน ศึกษา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยทั้งนี้คำนึงถึงความ ต้องการขาดแคลนและ มาตรฐานวิชาเอก ของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/โอน ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการก.ค.ศ. โดยดำเนินการตาม ปฏิทิน ที่ สพฐ. กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยัง สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปหรือ หน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่ มี ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้สามารถ เลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตาม ภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความ พร้อมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ โรงเรียน แผนปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ๖๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนว ทิศทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการใน การพัฒนาของบุคลากรในโรงเรียน

๓.๒ จัดหาข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๔. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๔.๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการ จัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา การมอบเกียรติบัตรหรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยง ส่งสรรคเพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมใช้ เพื่อสร้าง แรงจูงใจและ ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๔.๓ จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการ ครูและประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตนตาม กฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔.๔ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๔.๕ จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
ของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

๔.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตาม
โครงการ ต่าง ๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลต่อไป

๕. ด้านการใช้ประโยชน์กลุ่มบริหารงานบุคคล มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำ
เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มี
ประสิทธิภาพและยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อโรงเรียน แนวทางการ ปฏิบัติดังนี้

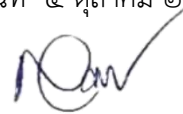
๕.๑ ดำเนินการจัดทำและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง
เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน

๕.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ให้
กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
รับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสาวลักขณา ชินพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกยามู

แผนปฏิบัติงานฝ่ายบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพ		
แผนงาน	การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
กลุ่มงาน	<input type="checkbox"/> บริหารงานวิชาการ	<input type="checkbox"/> บริหารงานงบประมาณ	
	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล	<input type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป	
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ข้อที่ 3		
สนองกลยุทธ์	<input checked="" type="checkbox"/> สพฐ. ข้อที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> สพป. ข้อที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> โรงเรียน ข้อที่ 3
สอดคล้องกับมาตรฐาน	มาตรฐานปฐมวัย :	มาตรฐานที่ 2	ประเด็นที่ 2.6
	มาตรฐานขั้นพื้นฐาน :	มาตรฐานที่ 2	ประเด็นที่ 2.2
		มาตรฐานที่ 3	ประเด็นที่ 1, ประเด็นที่ 2, ประเด็นที่ 3
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวรพจน์ ทองคุปร์		
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านโคกยามู		
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> ใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> เฉพาะกิจ
	<input type="checkbox"/> เพื่อพัฒนา	<input type="checkbox"/> เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา	<input type="checkbox"/> เพื่อการป้องกัน
ระยะเวลาดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 (ภาคเรียนที่ 2/2567)		
	<input checked="" type="checkbox"/> เมษายน 2568 – กันยายน 2568 (ภาคเรียนที่ 1/2568)		

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันโรงเรียนเป็นหน่วยงานทางการศึกษา ที่มีความสำคัญยิ่งในการพัฒนานักเรียนให้มีความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานการศึกษา จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำมาจัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับนักเรียนได้ตรงตามเป้าหมายเพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้มีทักษะชีวิตที่ดีงาม เป็นประชากรที่มีคุณภาพต่อไป

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถานศึกษา ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและนำวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ กลับมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ และออกแบบการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้สามารถพัฒนานักเรียนได้เต็มตามศักยภาพ ตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล
2. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น
3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 ได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมตาม

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพ

3.1.2 นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

3.1.3 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการด้วยรักและห่วงใย

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและสามารถพัฒนานักเรียนได้เต็มตามศักยภาพ

3.2.2 ครูส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น

3.2.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเพิ่มขึ้น ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

4. ความสอดคล้องของโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพและกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา
1	ประชุม อบรม สัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ	ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	ประเด็นที่ 2.6 มีระบบบริหารคุณภาพที่เปิดโอกาสให้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
2	ศึกษาเอกสารทางวิชาการต่าง ๆ		
3	ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้		
4	ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู -การบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา -การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง -งานบำเหน็จความชอบ -งานทำเป็นประวัติ -งานวิทยฐานะ	ระดับชั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นนักเรียนเป็นสำคัญ	ประเด็นที่ 2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา ประเด็นที่ 1 การจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้ ประเด็นที่ 2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ประเด็นที่ 3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
5	ครูส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ระดับชั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	ประเด็นที่ 2.3 ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์ ประเด็นที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ขั้นเตรียมการ (Plan)	1. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผน จากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินด้าน ความพึงพอใจ/ผลสัมฤทธิ์ของผู้ร่วมกิจกรรม ในรอบปีที่ผ่านมา 2. กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลา ดำเนินการ 3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ตุลาคม 2567	ผู้บริหารสถานศึกษา นายวรพจน์ ทองคุปร์ นายวรพจน์ ทองคุปร์
2.	ขั้นปฏิบัติการ (Do)	การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้ 1. ประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ หลักรัฐต่าง ๆ 1.1 อบรมการใช้สื่อ การทำ E-portfolio 2. ศึกษาเอกสารทางวิชาการ 3. ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4. ส่งผลงานเพื่อรับการประเมินให้ได้วิทยฐานะ ที่สูงขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ 19-20 มีนาคม 2568 ตลอดปีงบประมาณ ตลอดปีงบประมาณ ตลอดปีงบประมาณ	นายวรพจน์ ทองคุปร์ นายวรพจน์ ทองคุปร์ นายวรพจน์ ทองคุปร์ นายวรพจน์ ทองคุปร์
3.	ขั้นตรวจสอบ และประเมินผล (Check)	1. นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ผล ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ 2. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ 3. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม 2568 กันยายน 2568 กันยายน 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา นายวรพจน์ ทองคุปร์ นายวรพจน์ ทองคุปร์
4.	ขั้นแก้ไข ปรับปรุง (Act)	1. ผู้บริหารตรวจรายงานผล 2. เสนอแนวทางแก้ไขปรับปรุง 3. รวบรวมผลงานจัดทำเป็นรูปเล่ม 4. การนำผลการประเมินคุณภาพไปปรับปรุง พัฒนาและยกระดับคุณภาพ	กันยายน 2568 กันยายน 2568 ตุลาคม 2568 ตุลาคม 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา นายวรพจน์ ทองคุปร์ นายวรพจน์ ทองคุปร์

6. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านโคกยามู ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

7.1 นักเรียนระดับชั้น.....	จำนวน	-	คน
7.2 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	21	คน

7.3 คณะกรรมการสถานศึกษา	จำนวน	-	คน
7.4 ผู้ปกครอง	จำนวน	-	คน
7.5 อื่นๆ.....	จำนวน	-	คน
รวม	จำนวน	21	คน

8. งบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 52,920 บาท

8.1 งบประมาณเงินอุดหนุนรายหัว :			
- ระดับก่อนประถมศึกษา	จำนวน	3,000	บาท
- ระดับประถมศึกษา	จำนวน	49,920	บาท
8.2 งบประมาณเงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนานักเรียน	จำนวน	-	บาท
8.3 งบประมาณพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบางเขน เขต 2	จำนวน	-	บาท
8.4 งบองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	-	บาท
8.5 เงินนอกงบประมาณ (อื่นๆ)	จำนวน	-	บาท
- แหล่งงบประมาณ.....			

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินด้านความพึงพอใจ/ผลสัมฤทธิ์ของผู้ร่วมกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา	-	-	-	-	-	
กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนินการ	-	-	-	-	-	
เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-	-	
ประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการหลักสูตรต่าง ๆ	-	25,320	-	-	25,320	
ศึกษาเอกสารทางวิชาการ	-	-	-	-	-	
ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้	-	24,700	-	-	24,700	
ส่งผลงานเพื่อรับการประเมินให้ได้วิทยฐานะที่สูงขึ้น	-	6,920	-	-	6,920	
นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ	-	-	-	-	-	

ประเมินผล สรุป รายงานผล และจัดทำรูปเล่ม	-	-	300	-	300	
รวม	-	56,940	300	-	57,240	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวขอถัวจ่ายทุกรายการ

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

9.1 ปัจจัยความเสี่ยง : งบประมาณไม่เพียงพอ

9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง : ขอสันับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และการวัดประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การวัดและประเมินผล	
		วิธีการประเมิน	เครื่องมือวัดประเมินผล
ครูและบุคลากร เข้ารับการพัฒนาดตนเองไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง ใน 1 ปี การศึกษา	ร้อยละ 80	สำรวจการพัฒนาดตนเอง	แบบสำรวจการพัฒนาดตนเอง
ครูจัดทำแผนการเรียนรู้ และผลิตสื่อที่เน้นนักเรียนเป็นสำคัญ	ร้อยละ 80	บันทึกการจัดการเรียนรู้ บันทึกการผลิตสื่อ	แบบบันทึกแผนการจัดการเรียนรู้ แบบบันทึกการผลิตสื่อ
ครูทำวิจัยในชั้นเรียน	ร้อยละ 80	บันทึกการวิจัย	แบบรายงานผลการวิจัย
นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในทุกกลุ่มสาระการ เรียนรู้	ร้อยละ 80	ทดสอบ	แบบทดสอบทางการเรียน แบบบันทึกผลการเรียน
ครูผ่านการประเมินเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	สำรวจวิทยฐานะ	แบบสำรวจวิทยฐานะ


11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ครูและบุคลากรของโรงเรียนนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุม อบรมสัมมนา ศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอน

11.2 นักเรียนได้รับความรู้และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

11.3 ครูและบุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้กับเพื่อนครู

(ลงชื่อ)



(นายวรพจน์ ทองคุปร์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านโคกยามู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายกุเซ็ง ลอเซ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

((ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวลักขณา ชินพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกยามู

ชื่อโครงการ	ครูดีศรีโคกยามู		
แผนงาน	การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
กลุ่มงาน	<input type="checkbox"/> บริหารงานวิชาการ	<input type="checkbox"/> บริหารงานงบประมาณ	
	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล	<input type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป	
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ข้อที่ 3		
สนองกลยุทธ์	<input checked="" type="checkbox"/> สพฐ. ข้อที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> สพป. ข้อที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> โรงเรียน ข้อที่ 3
สอดคล้องกับมาตรฐาน	มาตรฐานปฐมวัย :	มาตรฐานที่ 2	ประเด็นที่ 2.3
		มาตรฐานที่ 3	ประเด็นที่ 3.1
	มาตรฐานขั้นพื้นฐาน :	มาตรฐานที่ 1	ประเด็นที่ 1.1
		มาตรฐานที่ 2	ประเด็นที่ 2.2
		มาตรฐานที่ 3	ประเด็นที่ 3.5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสมโภช นิยมคง		
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านโคกยามู		
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> ใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> เฉพาะกิจ
	<input type="checkbox"/> เพื่อพัฒนา	<input type="checkbox"/> เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา	<input type="checkbox"/> เพื่อการป้องกัน
ระยะเวลาดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 (ภาคเรียนที่ 2/2567)		
	<input checked="" type="checkbox"/> เมษายน 2568 – กันยายน 2568 (ภาคเรียนที่ 1/2568)		

1. หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งในองค์กร เพราะบุคลากรจะเป็นแรงขับเคลื่อนในองค์กรนั้นเป็นองค์กรแห่งการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ครูเป็นบุคลากรสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา เป็นผู้อบรมสั่งสอนถ่ายทอดวิชาความรู้ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้เรียน อีกทั้งปฏิบัติตนอย่างมีระเบียบแบบแผน และค่านิยมอันดีงามของสังคมตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครู

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และยกย่องครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านโคกยามู ในการยกระดับการศึกษาของสถานศึกษา และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โรงเรียนจึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกระตุ้นให้ครูตระหนัก เห็นความสำคัญของวันครูและภาคภูมิใจในความเป็นครู
2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติของครู
3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนสูงขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 ได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมตามโครงการครูดีศรีโคกยามู
- 3.1.2 นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
- 3.1.3 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการครูดีศรีโคกยามู

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นและเต็มความสามารถ
- 3.2.2 ครูและบุคลากรรู้และเข้าใจพื้นฐานของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบทุกคน
- 3.2.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

4. ความสอดคล้องของโครงการครูดีศรีโคกยามูและกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา
1	หนึ่งคำขวัญ หนึ่งสถานศึกษา (One Slogan One School : OSOS)	ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	ประเด็นที่ 2.3 ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์
2	กล่าวคำปฏิญาณตนต่อผู้ปกครองและชุมชน	ระดับขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน	
3	จิตอาสา สาธารณประโยชน์		

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ขั้นเตรียมการ (Plan)	1. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินด้านความพึงพอใจ/ผลสัมฤทธิ์ของผู้ร่วมกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา 2. กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนินการ 3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ตุลาคม 2567	ผู้บริหารสถานศึกษา นายสมโภช นิยมคง นายสมโภช นิยมคง

2.	ขั้นปฏิบัติการ (Do)	การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้ 1. หนึ่งคำขวัญ หนึ่งสถานศึกษา (One Slogan One School : OSOS) 2. กล่าวคำปฏิญาณตนต่อผู้ปกครองและชุมชน 3. จิตอาสา สาธารณประโยชน์	มกราคม 2568 มกราคม 2568 มกราคม 2568	นายสมโภช นิยมคง นายสมโภช นิยมคง นายสมโภช นิยมคง
ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.	ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)	1. นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ 2. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ 3. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม 2568 มีนาคม 2568 มีนาคม 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา นายสมโภช นิยมคง นายสมโภช นิยมคง
4.	ขั้นแก้ไขปรับปรุง (Act)	1. ผู้บริหารตรวจรายงานผล 2. เสนอแนวทางแก้ไขปรับปรุง 3. รวบรวมผลงานจัดทำเป็นรูปเล่ม 4. การนำผลการประเมินคุณภาพไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณภาพ	มีนาคม 2568 มีนาคม 2568 เมษายน 2568 เมษายน 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา นายสมโภช นิยมคง นายสมโภช นิยมคง

6. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านโคกยามู

7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

7.1 นักเรียนระดับชั้น.....	จำนวน	-	คน
7.2 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	22	คน
7.3 คณะกรรมการสถานศึกษา	จำนวน	-	คน
7.4 ผู้ปกครอง	จำนวน	-	คน
7.5 อื่นๆ.....	จำนวน	-	คน

รวม

จำนวน 22 คน

8. งบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 4,000 บาท

8.1 งบประมาณเงินอุดหนุนรายหัว :

- ระดับก่อนประถมศึกษา จำนวน - บาท
- ระดับประถมศึกษา จำนวน 4,000 บาท

8.2 งบประมาณเงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน - บาท

8.3 งบเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบางเขน เขต 2 จำนวน - บาท

8.4 งบองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน - บาท

8.5 เงินนอกงบประมาณ (อื่นๆ) จำนวน - บาท

- แหล่งงบประมาณ.....-.....

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินด้านความพึงพอใจ/ผลสัมฤทธิ์ของผู้ร่วมกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา	-	-	-	-	-	
กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนินการ	-	-	-	-	-	
เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-	-	
หนึ่งคำขวัญ หนึ่งสถานศึกษา (One Slogan One School : OSOS)	-	-	-	-	-	
กล่าวคำปฏิญาณตนต่อผู้ปกครองและชุมชน	-	-	-	-	-	
จิตอาสา สาธารณประโยชน์	-	-	-	-	-	
นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ	-	-	-	-	-	
ประเมินผล สรุป รายงานผล และจัดทำรูปเล่ม	-	-	300	-	300	
รวม	-	-	600	-	600	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวขอถัวจ่ายทุกรายการ

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

9.1 ปัจจัยความเสี่ยง : งบประมาณไม่เพียงพอ

9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง : ขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และการวัดประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การวัดและประเมินผล	
		วิธีการประเมิน	เครื่องมือวัดประเมินผล
ครูและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม
ครูและบุคลากรมีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	บันทึกการปฏิบัติงาน	แบบบันทึกการปฏิบัติงาน
นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	ร้อยละ 80	ทดสอบ	แบบทดสอบทางการเรียน แบบบันทึกผลการเรียน
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การวัดและประเมินผล	
		วิธีการประเมิน	เครื่องมือวัดประเมินผล
ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรมีความเสียสละ มุ่งมั่น ตั้งใจและทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

11.2 การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

11.3 ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

(ลงชื่อ)



(นายสมโภช นิยมคง)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านโคกยามู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายกุซึ่ง ลอซึ่ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

ผู้ให้ความเห็นขอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวลักขณา ชิมพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกยามู

ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	ด้วยรักและห่วงใย		
แผนงาน	การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
กลุ่มงาน	<input type="checkbox"/> บริหารงานวิชาการ	<input type="checkbox"/> บริหารงานงบประมาณ	
	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล	<input type="checkbox"/> บริหารงานทั่วไป	
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ข้อที่ 3		
สนองกลยุทธ์	<input checked="" type="checkbox"/> สพฐ. ข้อที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> สพป. ข้อที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> โรงเรียน ข้อที่ 3
สอดคล้องกับมาตรฐาน	มาตรฐานปฐมวัย :	มาตรฐานที่ 2	ประเด็นที่ 2.6
	มาตรฐานขั้นพื้นฐาน :	มาตรฐานที่ 2	ประเด็นที่ 2.2
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนิตยา หนูพรหม		
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านโคกยามู		
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> ใหม่	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> เฉพาะกิจ
	<input type="checkbox"/> เพื่อพัฒนา	<input type="checkbox"/> เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา	<input type="checkbox"/> เพื่อการป้องกัน
ระยะเวลาดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 (ภาคเรียนที่ 2/2567)		
	<input checked="" type="checkbox"/> เมษายน 2568 – กันยายน 2568 (ภาคเรียนที่ 1/2568)		

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรในสถานศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญของความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพนักเรียน เพราะครูและบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการจัดกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนแก่นักเรียน การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการสร้างขวัญและเสริมกำลังใจแก่บุคลากร

โรงเรียนบ้านโคกยามูจึงได้จัดให้มีโครงการด้วยรักและห่วงใยขึ้น เพื่อเสริมแรงให้ครูและบุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุขและมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กรด้วยความเต็มใจ เต็มกำลังความรู้ความสามารถ เพื่อให้นักเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ สร้างขวัญกำลังใจและแสดงออกซึ่งความรักความห่วงใยที่โรงเรียนมีให้แก่ครูและบุคลากร
2. เพื่อส่งเสริมการออมเงินและช่วยบรรเทาภาวะฉุกเฉินทางการเงินแก่ครูและบุคลากร
3. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 ได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมตาม

โครงการด้วยรักและห่วงใย

3.1.2 นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

3.1.3 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกยามู ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการด้วยรักและห่วงใย

3.2 เจริญคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรเก็บออมเงินอย่างสม่ำเสมอ

3.2.2 ครูและบุคลากรมีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ

3.2.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเพิ่มขึ้น ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

4. ความสอดคล้องของโครงการด้วยรักและห่วงใยและกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	มาตรฐาน	ประเด็นพิจารณา
1	สุขสันต์วันเกิด	ระดับปฐมวัย	ประเด็นที่ 2.6 มีระบบบริหารคุณภาพที่เปิดโอกาสให้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
2	กระเช้าเยี่ยมใจห่วงใยเอื้ออาทร	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	
3	เลี้ยงสังสรรค์ วันขึ้นปีใหม่และวันปิดภาคเรียน	ระดับขั้นพื้นฐาน	
4	ออมไว้ไม่ขัดสน	มาตรฐานที่ 2 คุณภาพของนักเรียน	ประเด็นที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ขั้นเตรียมการ (Plan)	1. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินด้านความพึงพอใจ/ผลสัมฤทธิ์ของผู้ร่วมกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา	ตุลาคม 2567	ผู้บริหารสถานศึกษา
		2. กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2567	นางสาวนิตยา หนูพรหม
		3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ตุลาคม 2567	นางสาวนิตยา หนูพรหม
2.	ขั้นปฏิบัติการ (Do)	การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้		
		1. จัดทำบัตรอวยพรวันเกิดครูและบุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ	นางสาวนิตยา หนูพรหม
		2. เยี่ยมครูและบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	ตลอดปีงบประมาณ	นางสาวนิตยา หนูพรหม
		3. เลี้ยงสังสรรค์ วันขึ้นปีใหม่และวันปิดภาคเรียน	ตลอดปีงบประมาณ	นางสาวนิตยา หนูพรหม
	4. ออมไว้ไม่ขัดสน	ตลอดปีงบประมาณ	นางสาวนิตยา หนูพรหม	

3.	ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check)	1. นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ 2. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ 3. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม 2568 กันยายน 2568 กันยายน 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา นางสาวนิตยา หนูพรหม นางสาวนิตยา หนูพรหม
ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.	ขั้นแก้ไขปรับปรุง (Act)	1. ผู้บริหารตรวจรายงานผล 2. เสนอแนวทางแก้ไขปรับปรุง 3. รวบรวมผลงานจัดทำเป็นรูปเล่ม 4. การนำผลการประเมินคุณภาพไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณภาพ	กันยายน 2568 กันยายน 2568 ตุลาคม 2568 ตุลาคม 2568	ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา นางสาวนิตยา หนูพรหม นางสาวนิตยา หนูพรหม

6. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านโคกยามู

7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

7.1 นักเรียนระดับชั้น.....	จำนวน	-	คน
7.2 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	21	คน
7.3 คณะกรรมการสถานศึกษา	จำนวน	-	คน
7.4 ผู้ปกครอง	จำนวน	-	คน
7.5 อื่นๆ.....	จำนวน	-	คน
รวม	จำนวน	21	คน

8. งบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

จำนวน 17,600 บาท

8.1 งบประมาณเงินอุดหนุนรายหัว :

- ระดับก่อนประถมศึกษา	จำนวน	3,000	บาท
- ระดับประถมศึกษา	จำนวน	14,600	บาท

8.2 งบประมาณเงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนานักเรียน จำนวน - บาท

8.3 งบเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราสารีวาส เขต 2 จำนวน - บาท

8.4 งบองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน - บาท

8.5 เงินนอกงบประมาณ (อื่นๆ) จำนวน - บาท

- แหล่งงบประมาณ.....-.....

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินด้านความพึงพอใจ/ผลสัมฤทธิ์ของผู้ร่วมกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา	-	-	-	-	-	
กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนินการ	-	-	-	-	-	
เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-	-	
กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
สุขสันต์วันเกิด	-	-	300	-	300	
กระเช้าเยี่ยมไข้ห้วงใยเอื้ออาทร	-	5,000	-	-	5,000	
เลี้ยงสังสรรค์ วันขึ้นปีใหม่และวันปิดภาคเรียน	-	12,000	-	-	12,000	
ออมไว้ไม่ขัดสน	-	-	-	-	-	
นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ	-	-	-	-	-	
ประเมินผล สรุป รายงานผล และจัดทำรูปเล่ม	-	-	300	-	300	
รวม	-	17,000	600	-	17,600	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวขอถัวจ่ายทุกรายการ

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

9.1 ปัจจัยความเสี่ยง : งบประมาณไม่เพียงพอ

9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง : ขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และการวัดประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การวัดและประเมินผล	
		วิธีการประเมิน	เครื่องมือวัดประเมินผล
ครูและบุคลากรมีความสามัคคีและห่วงใย เอื้ออาทรต่อกัน	ร้อยละ 80	บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม
ครูและบุคลากรมีการออมเงินทุกเดือน และได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินทางการเงิน	ร้อยละ 80	บันทึกการออมเงิน	แบบบันทึกการออมเงิน
นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	ร้อยละ 80	ทดสอบ	แบบทดสอบทางการเรียน แบบบันทึกผลการเรียน
ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังและความสามารถ
- 11.2 ครูและบุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
- 11.3 นักเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิตยา หนูพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานราชการ โรงเรียนบ้านโคกยามู

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายภูแข็ง ลอแข็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวลักขณา ชิมพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกยามู