

กิจกรรมการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านแม่ตงได้ใช้กิจกรรมประชุมคณะครูและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ในการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรม



ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และพัฒนาครูบุคลากรสู่มืออาชีพ
แผนงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
สนองกลยุทธ์ สพ.นธ.เขต ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงใน
ศตวรรษที่ ๒๑
สนองกลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
สอดคล้องมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ข้อ ๘ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผู้รับผิดชอบ นายสาเหตะอโ๊ะ สาเหอะอาแซ
ระยะเวลาดำเนินการ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ภารกิจของโรงเรียนจะบรรลุเป้าหมายได้ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการ บุคลากรในโรงเรียนนับว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในกาบริหารงาน การทำงานต่าง ๆ จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน และสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งปัจจุบันได้มีการปฏิรูปการศึกษา การปฏิรูปการศึกษาจะได้ผลต้องปฏิรูปครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจัดการกระบวนการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับผู้เรียนด้วยกระบวนการเรียนการสอนที่หลากหลาย หลักการดังกล่าวได้ถูกกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

การพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพซึ่งจะเป็นผู้นำเอาองค์ประกอบต่างๆไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้การพัฒนาศึกษาบรรลุเป้าหมาย

จากผลการดำเนินการประเมินคุณภาพในรอบปีที่ผ่านมาของโรงเรียนบ้านแม่ตง ได้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดผลดีแก่นักเรียนและสนองนโยบายตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้ครูมีความรู้ ความสามารถ ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพความเป็นบุคลากรมืออาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานตามแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๒.๕ เพื่อให้ครูและบุคลากรในโรงเรียน และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพความเป็นบุคลากรมืออาชีพ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๘๕ ของครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อยู่ในระดับ ดี

๓.๑.๒ ครูร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปมีการจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๓.๑.๓ ครูร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปมีการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๓.๑.๔ ครูและบุคลากรร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปได้รับการพัฒนาตรงตามงานที่ได้รับมอบ

๓.๑.๕ ครูและบุคลากรร้อยละ ๗๕ ได้ศึกษาดูงานตามแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๖ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของครูและบุคลากรในโรงเรียน และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพความเป็นบุคลากรมืออาชีพ

๓.๑.๗ ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไปของผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อยู่ในระดับ ดี

๓.๒.๒ ครูมีการจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒.๓ ครูมีการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒.๔ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตรงตามงานที่ได้รับมอบ

๓.๒.๕ ครูและบุคลากรได้ศึกษาดูงานตามแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๖ ครูและบุคลากรในโรงเรียน และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และพัฒนาครูบุคลากรสู่มืออาชีพ

๓.๑.๗ ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมวางแผน เพื่อจัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๔ ติดตามและประเมินผล
- ๔.๕ สรุปรายงานผล

๕. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ เงินงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุนรายหัว) ระดับประถมศึกษา จากแผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมศึกษาดูงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑. ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินกิจกรรม ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานในกิจกรรมที่วางไว้ ๔. ประเมินผลการทำงาน ๕. สรุปและรายงานผล	เม.ย. – ก.ย. ๖๘ เม.ย. – พ.ค. ๖๘ เม.ย. – พ.ค. ๖๘ พ.ค. – ก.ย. ๖๘ ก.ย. ๖๘ ก.ย. ๖๘	๗,๒๐๐	นายสาหะดาไธยะ สาหะอาแซ
๒.	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑. ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินกิจกรรม ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานในกิจกรรมที่วางไว้ ๔. ประเมินผลการทำงาน ๕. สรุปและรายงานผล	เม.ย. – ก.ย. ๖๘ เม.ย. – พ.ค. ๖๘ เม.ย. – พ.ค. ๖๘ พ.ค. – ก.ย. ๖๘ ก.ย. ๖๘ ก.ย. ๖๘	๗,๘๐๐	นายสาหะดาไธยะ สาหะอาแซ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑. ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินกิจกรรม ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานใน กิจกรรมที่วางไว้ ๔. ประเมินผลการทำงาน ๕. สรุปและรายงานผล	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๗ – พ.ค. ๖๘ ต.ค. ๖๗ – พ.ค. ๖๘ ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ ก.ย. ๖๘ ก.ย. ๖๘	๐	นายสาเหตดาไธ้ สาเหตอาแซ
๔.	ประเมินผลโครงการ	ก.ย. ๖๘	-	นายสาเหตดาไธ้ สาเหตอาแซ
๕.	สรุปรายงานผลโครงการ	ก.ย. ๖๘	-	นายสาเหตดาไธ้ สาเหตอาแซ

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

การใช้จ่ายงบประมาณมีรายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ/ ลักษณะการใช้งบประมาณ			เงินนอก งบประมาณ	รวม งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๑.	กิจกรรมศึกษาดูงาน ค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๔ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ ๒. ค่าพาหนะ ๓. ของที่ระลึกศึกษาดูงาน	- - -	๑,๔๐๐ ๔,๘๐๐ -	- - ๑,๐๐๐	-	๗,๒๐๐
๒.	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและ บุคลากร ค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท รวม ๑๒ ชั่วโมง	- - ๔,๘๐๐	๑,๕๐๐ ๑,๕๐๐ -	- - -	-	๗,๘๐๐

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ/ ลักษณะการใช้งบประมาณ			เงินนอก งบประมาณ	รวม งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๓.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา ค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	๐
รวม		๔,๘๐๐	๙,๒๐๐	๑,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐
ขอถัวจ่ายทุกรายการในโครงการ						

๖. การวัด และประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา งานอย่างมีคุณภาพ ๒. ครูมีความรู้ความสามารถและ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนา งาน พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ ให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น	๑. การรายงานผลประชุม/อบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบรายงานผลประชุม/อบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีแนวทางในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น


๖.๒ ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานตามแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น

๖.๓ ครูและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตน พัฒนางาน และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น


๖.๔ ครูและบุคลากรในโรงเรียน และผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพความเป็นบุคลากรมืออาชีพ

๖.๕ ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต

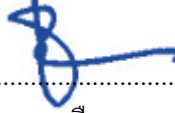
๖.๖ วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสาเหตาโ๊ะ๊ะ สาเหตาแอ)

ครูโรงเรียนบ้านแม่ตง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสาเหตาโ๊ะ๊ะ สาเหตาแอ)

หัวหน้าแผนงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวรอมือละ หามะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตง