



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2568



## โรงเรียนบ้านปะลुरु

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนบ้านปะลुरु  
เรื่อง นโยบายและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนรัฐราษฎร์อุปถัมภ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)โรงเรียนบ้านปะลुरुจึง กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ ความรู้  
ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้จึง  
ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐศักดิ์ รัตนกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปะลुरु

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านปะลुरु ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา					
	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา และ พัฒนา ศักยภาพครู	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	นางสาวสาเกี๊ยะ สะแม
	๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๑,๐๗๘	นายสัมพันธ์ เข้มทอง
	๓. งานอัตรากำลัง/สรรหา บรรจุแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๓ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสาเกี๊ยะ สะแม
	๔. งานวิทยฐานะ/ทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสาเกี๊ยะ สะแม
	๕. กิจกรรมการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายสัมพันธ์ เข้มทอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.	โครงการพัฒนาหลักสูตร สื่อ นวัตกรรมและการนิเทศการสอน					
	1. จัดทำสื่อ/นวัตกรรม (เข้ารับการอบรมพัฒนา)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๔ คน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	๓,๐๐๐	นางสาวนายะห์ แลแลวา
	2. นิเทศการสอน	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๒ คน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวนายะห์ แลแลวา
	3. กิจกรรมการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑๔ คน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	นายสัมพันธ์ เข้มทอง
	<b>รวม</b>				<b>๒๔,๐๗๘</b>	

