



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

คำนำ

ด้วยโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต 2 ได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ของโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นราธิวาส เขต 2 ทั้งนี้การดำเนินงานการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการโรงเรียน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ชี้แนะ และบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา สามารถพัฒนานักเรียนให้มี มาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

คณะผู้จัดทำ

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาการเรียนการสอนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ กิจกรรมอบรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) และกิจกรรมพัฒนาองค์กร (Organization Development) เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามาให้มีคุณภาพสามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

ข้อมูลครูและบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567)

โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา มีจำนวนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสิ้น 16 คน โดยแยกดังนี้

5.1	ข้าราชการ	จำนวน	11	คน
5.2	พนักงานราชการ	จำนวน	3	คน
5.3	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	1	คน
5.4	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	1	คน

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง
1	นางสาวสิรินภา ยูโซ๊ะ	ผู้อำนวยการ	ศษ.ม.	การบริหาร การศึกษา	ผู้อำนวยการ
2	นายมะโซ๊ะ แมะเร๊ะ	ครู	กศ.ม.	ภาษาอังกฤษ	ครู คศ.3
3	นางมาร์ฮามะห์ มุหะมะเย็ง	ครู	ค.บ.	เทคโนโลยีฯ	ครู คศ.3
4	นางสาวสุกัญญา เบ็ญจุฬามาศ	ครู	ค.บ.	คณิตศาสตร์	ครู คศ.2
5	นางสาวไชนะ เจะและะ	ครู	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ครู คศ.2
6	นางสาวอัยรีน สาเหล็ม	ครู	ศศ.บ.(ศษ)	ภาษาไทย	ครู คศ.2
7	นางสาวสาลินี อาแว	ครู	วท.บ.(ศษ.)	เคมี	ครู คศ.1
8	นางสาวชลธิชา เจ๊ะเงาะ	ครู	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครูผู้ช่วย

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง
9	นางสาวอามีน่า หมั่นเส็น	ครู	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ครูผู้ช่วย
10	นางสาวนุริยะห์ อูมา	ครู	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย
11	นางสาวชฮีฎา เต๊ะตานิง	ครู	วท.บ.(ศษ.)	เคมี	ครูผู้ช่วย
12	นายมะรอสะ สะมะแอ	พนักงานราชการ	ศษ.บ.	การแนะแนว	พนักงานราชการ
13	นางพัณนิตา เจ๊ะนุ	พนักงานราชการ	ศศ.บ.	รัฐประศาสน ศาสตร์	พนักงานราชการ
14	นางสาวมัสนี เจ๊ะเต๊ะ	พนักงานราชการ	วท.บ.	ชีววิทยาประยุกต์	พนักงานราชการ
15	นางสาวแวรอเมาะ แวนาแว	ครูพี่เลี้ยงฯ	อนุปริญญา	การศึกษาปฐมวัย	ครูพี่เลี้ยงฯ
16	นายรมลี รอสาลี	พนักงานบริการ	ป.6	-	พนักงานบริการ
17	นางสาวบิสมิลลา ยารี่	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศศ.บ.	อิสลามศึกษา	ธุรการโรงเรียน

ชื่อโครงการ
สนองกลยุทธ์

พัฒนาบุคลากร

สพฐ. ที่ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียน ที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพครูและนักเรียนสู่สากล โดยบูรณาการหลักสูตร สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีแก่การเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย

มาตรฐานคุณภาพการศึกษา สพฐ. ด้านการจัดการศึกษา มาตรฐานที่ 7 ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ตัวบ่งชี้ สมศ.

ด้านคุณภาพครู/อาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ 5 - 8

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2568

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวชชีฎา เตชะตางิง

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดแบะวิชาที่รับผิดชอบ

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อ และใช้ประโยชน์กับบุคลากรและ

นักเรียน

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

ผลผลิต ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามาทุกคน

ผลลัพธ์ ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา มีความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม

ขั้นตอน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1.การวางแผน	- ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามกิจกรรม - เขียนกิจกรรม เสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ตุลาคม 2567	นางสาวชัชฎา เต๊ะตานิง
4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมชี้แจงคณะทำงาน	พฤศจิกายน 2567	นางสาวชัชฎา เต๊ะตานิง
4.3 ขั้นตรวจสอบประเมินผล	ประเมินความก้าวหน้าของการทำงาน โดยคณะกรรมการ เเทมละ 1 ครั้ง	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวชัชฎา เต๊ะตานิง
4.4 ขั้นประเมินผลและรายงาน	สรุป / รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2567	นางสาวชัชฎา เต๊ะตานิง

5. กิจกรรมและปฏิทินการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	นางสาวชัชฎา เต๊ะตานิง
2. กิจกรรมพัฒนาองค์กร (Organization Development)	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	นายมะโซ แม่ไร่

6. งบประมาณ 21,500 บาท

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)			
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม
1	กิจกรรมการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)	-	1,000	500	1,500
2	กิจกรรมพัฒนาองค์กร (Organization Development)		20,000		20,000


7. การวัดและประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	เกณฑ์	เครื่องมือ
ผลผลิต ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา	ร้อยละ 100	แบบสอบถาม
ผลลัพธ์ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100	แบบประเมิน


8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

8.2 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชธิฎา เต๊ะตานิง)
ครูโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมะไซ้ แมะเร๊ะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสิรินภา ยูไ้ชะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา

1. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
ตามโครงการพัฒนาบุคลากร ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

ชื่อกิจกรรม	ส่งเสริมและพัฒนาการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
ความสอดคล้อง	กลยุทธ์ศาสตร์ สพฐ. ข้อที่ 3 พัฒนาคุณภาพและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ใหม่ <input type="checkbox"/> ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวชัญญา เต้ตานิง

1. หลักการและเหตุผล

ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคน ทุกสายงานการสอน จะต้องทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน PA กับผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกปี โดยรอบที่ 1 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 นี้ โดยมีผลผูกพันต่อการพัฒนางานตามข้อตกลงหลังอนุมัติให้ดำเนินการ ประกอบด้วยส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูโดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบของข้าราชการครูแต่ละราย โดยให้ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีครูสายการสอน ประสงค์จะขอมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จะต้องมีความสมบูรณ์ครบ 3 ประการ (โดยย่อ) ดังนี้ 1.1 ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปีติดต่อกัน 1.2 มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูวิทยฐานะปัจจุบันในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย 3 รอบการประเมิน 1.3 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย 4 ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

กรณี การประเมินคงสภาพ มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ผ่านเกณฑ์ ถ้าไม่ผ่านเกณฑ์ในรอบการประเมินใด ให้มีการดำเนินการตามนัยมาตรา 55 วรรคต่อไป

ด้วยเหตุนี้จึงจัดให้มีกิจกรรมอบรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน PA ในระดับสถานศึกษาเพื่อการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ตามเกณฑ์และวิธีการ PA ประจำปีการศึกษา 2567

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ และภาระงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

2. เพื่อทราบขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง PA และนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คงวิทยฐานะตามมาตรา 55 ตามหลักเกณฑ์ PA

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา 100% เข้าร่วมกิจกรรมอบรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา ในระดับสถานศึกษา

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
วางแผน	วางแผนการพัฒนา และฝึกอบรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน PA ในระดับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 (ครั้งที่ 1)	ตุลาคม 2567	นางสาวชยิฎา เต๊ะตานิง
ดำเนินการ	ผู้ประเมินกับผู้ถูกประเมินทำข้อตกลงการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ก่อนเริ่มรอบ	ตุลาคม 2567	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายการสอน โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา
ตรวจสอบ	วางแผนพัฒนาและจัดทำข้อตกลงในการงบประมาณ 2568 (ครั้งที่ 2) ปฏิบัติงาน PA ในระดับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568	กันยายน 2568	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายการสอน โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา
ประเมินผล รายงาน	สรุปและรายงานการดำเนินกิจกรรม	กันยายน 2568	นางสาวชยิฎา เต๊ะตานิง

5. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้ จำนวน 1,500

6.. การประเมินผล

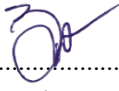
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
6.1 พัฒนาคำรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร 6.2 บุคลากรมีความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน 6.3 การสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	1. สอบถาม สัมภาษณ์ 2. ประเมินกิจกรรม 3. นำเสนอผลงาน	1. แบบสอบถาม 2. แบบประเมินกิจกรรม


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


7.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายการสอนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะฝึกอบรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในระดับสถานศึกษา

7.2 ลดความซ้ำซ้อนของการประเมิน

7.3 ผลลัพธ์เกิดกับผู้เรียนอย่างแท้จริง เนื่องจากผู้สอนต้องกลับสู่ห้อง และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นางสาวชัชฎา เต๊ะตานิง)
ครูโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นายมะโซ แม่เร้าะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นางสาวสิรินภา ยูโซ๊ะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะชามา

2. กิจกรรมพัฒนาองค์กร (Organizational Development) ตามโครงการพัฒนาบุคลากร ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

ชื่อกิจกรรม	พัฒนาองค์กร (Organizational Development)
แผนงาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองกลยุทธ์	สพฐ.ข้อที่ 3 พัฒนาคุณภาพและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ใหม่ <input type="checkbox"/> ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายมะโซ แมะเร้าะ

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนหรือสถานศึกษาต้องปฏิรูปภารกิจ ให้บรรลุตามจุดหมายของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการ แต่องค์ประกอบที่สำคัญที่สุด คือ บุคลากรในหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานโรงเรียน ถ้าหากบุคลากรไม่มีคุณภาพ การจัดการภายในสถานศึกษาก็จะไม่บรรลุจุดหมายของหลักสูตร การดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ดังนั้น ทางโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามาจึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการ

ความหมายและขอบข่าย

บุคลากร หมายถึง คณะครู – อาจารย์ นักการภารโรง คณะกรรมการสถานศึกษาและชุมชน การพัฒนาบุคลากร เป็นการจัดการกิจกรรมเสริมความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน การจัดองค์กร การมอบหมายงาน การประชุม การอบรมสัมมนา การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ การทำงานเป็นหมู่คณะ

2. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- 3.2 เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน
- 3.3 เพื่อเป็นสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

3. เป้าหมาย

คณะครู-บุคลากร โรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามาได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน มีความรู้ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผน	ประชุมชี้แจงกิจกรรม	พ.ค. 68	นายมะไซ แมะเร๊ะ
2.ดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงาน	พ.ค. 68	นายมะไซ แมะเร๊ะ
3 ตรวจสอบ	ดำเนินงานตามแผน 3.1 กำหนดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน 3.2 ดำเนินงานตามขั้นตอน	มี.ค. 68	นายมะไซ แมะเร๊ะ
4.ประเมินผล	สรุป รายงานผล	ก.ย. 68	นายมะไซ แมะเร๊ะ

5.งบประมาณที่ใช้


ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)


6. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
6.1 พัฒนาคำรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร 6.2 บุคลากรมีความมั่นใจ และ ภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน 6.3 การสร้างขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากร	1. สอบถาม สัมภาษณ์ 2. ประเมินกิจกรรม	1. แบบสอบถาม 2. แบบประเมินกิจกรรม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะครู-บุคลากรโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา ได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน มีความรู้ความสามารถ มี
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นายมะไซ แมะเร๊ะ)
ครูโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นายมะไซ แมะเร๊ะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นางสาวสิรินภา ยูโซ๊ะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลูโบ๊ะซามา

