

การประเมินความเสี่ยง  
การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ประจำปี พ.ศ.2568



โรงเรียนบ้านลาด

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ของชื่อหน่วยงานโรงเรียนบ้านลาแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยง	มาตรการ/แนวทางใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยง
1. การจัดซื้อจัดจ้าง	1. การเรียกรับเงินจาก บริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อ แลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ บริษัทฯ ผู้รับจ้าง 2. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนิน โครงการเลือกจัดซื้อจัดจ้าง กับร้านที่ตนเองสนิท หรือ เป็นญาติ หรือร้านที่ตนเอง คุยได้ง่าย	(โอกาสxผลกระทบ) ระดับสูง	1. อบรมความรู้กฎหมาย เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. อบรมความรู้เกี่ยวกับ การ ชัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม
2. การบริหารงาน บุคคล 2.1 การประกาศ รับสมัครตำแหน่ง อัตราจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน ภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1	การเรียกรับหรือเสนอ สินบนในการให้พรรคพวก ตนเองผ่านการสอบ คัดเลือก	(โอกาสxผลกระทบ) ระดับต่ำ	1. เผยแพร่ประกาศรับ สมัคร/การคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการแนวทางสรรหาและ บริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยง	มาตรการ/แนวทางใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยง
<p>โรงเรียนคุณภาพ</p> <p>2.2 การประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนเงินเดือน</p>	<p>การเรียกรับเงินเพื่อ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ สูงขึ้น</p>	<p>(โอกาสxผลกระทบ) ระดับต่ำ</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการรับสมัครและ ตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อ คัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้าง ชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน ภาษาอังกฤษโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ</p> <p>1.ปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561</p> <p>2. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนเงินเดือนระดับ สถานศึกษา</p> <p>3. เผยแพร่รายงานการ ประชุม คณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้กับบุคลากรทุกคนใน โรงเรียนทราบ</p>



ประกาศโรงเรียนบ้านลาแล  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ด้วยโรงเรียนบ้านลาแลด้วย มีความประสงค์จะรับสมัครครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๐๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ ๑ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ค่าตอบแทน ๒๐,๐๐๐ – ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน
- ๑.๓ ระยะเวลาในการจ้าง ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เดือนพฤษภาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ เดือน)
- ๑.๔ แนวทางปฏิบัติของครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
  ๑. ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษเป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา
  ๒. สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา
  ๓. ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
  ๔. ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
  ๕. ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
  ๖. จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๗. ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
๘. ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
๙. ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
๑๐. มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตรภาพ สุขภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน
๑๑. งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

## **๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์ดังนี้**

### **๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๒. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
  - ๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
  - ๒.๒ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
  - ๒.๓ เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
๓. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้
  - ๓.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ๓.๒ วัณโรคในระยะติดต่อ
  - ๓.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ๓.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - ๓.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง
๔. มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
๕. มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
๖. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
๗. มีเอกสารรับรองรายงานผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอนที่ได้รับการประเมินจากสถานพยาบาลของรัฐ

### **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์
๒. เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ภูเก็ต บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

๓. เป็นชาว...

๓. เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น

๓.๑ มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ

๓.๒ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๓.๒.๒ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๓.๒.๓ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๓.๒.๔ Trinity TESOL Level ๕ Certificate

๓.๒.๕ CELTA

๔. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๕. กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

๖. ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

๖.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๖.๒ มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ

๖.๒.๑ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๖.๒.๒ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพรู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๖.๒.๓ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๖.๒.๔ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

๖.๒.๕ Trinity TESOL Level & Certificate

๖.๒.๖ CELTA

๗. ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู

๔. วัน เวลา...

#### **๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่โรงเรียนบ้านลาแล โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ณ โรงเรียนบ้านลาแล

#### **๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมาในวันรับสมัคร**

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้นำเอกสารฉบับจริง พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

๑. หลักฐานที่แสดงวุฒิการศึกษา
๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๓. หนังสือเดินทาง
๔. บัตรประจำตัว (ถ้ามี)
๕. หลักฐานแสดงความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ หรือ หลักฐานการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ TOEIC TOEFL IELTS
๖. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หลักฐานการตรวจประวัติอาชญากรรม
๘. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบประกอบวิชาชีพครู หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

#### **๖. การประกาศชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

โรงเรียนบ้านลาแล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านลาแล และทางเว็บไซต์ <https://www.facebook.com/banlalae>

#### **๗. วิธีการคัดเลือก**

โรงเรียนบ้านลาแล จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมของบุคคล (สอบสัมภาษณ์) โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมด้านต่างๆ ได้แก่ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย เจตคติและบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และสอบปฏิบัติการสอน (๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

#### **๘. เกณฑ์การตัดสิน**

๑. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. กรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### **๙. เงื่อนไขในการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกข้อสิทธิ์ใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

**๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก**

โรงเรียนบ้านลาแล จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านลาแล และทางเว็บไซต์ <https://www.facebook.com/banlalae>

**๑๑. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกและการจัดทำสัญญาจ้าง**

การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยให้รายงานตัวและทำสัญญาจ้างกับโรงเรียนบ้านลาแล ในวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ หากไม่ไปรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง กับทางโรงเรียนตามที่โรงเรียนบ้านลาแล จะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางศโรณี มั่นศรีธธา)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ  
โรงเรียนบ้านลาแล  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

.....

การดำเนินการ	วัน /เดือน/ปี
ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๘
รับสมัคร (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันที่ ๓ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	ภายในวันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘
คัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์	วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘
รายงานตัว และทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘



คำสั่งโรงเรียนบ้านลาแล

ที่ ๒๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้าง  
ชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ จะดำเนินการคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม การจัดการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษของรูชาวต่างชาติ ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และเป็นการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ แก่นักเรียน ครู ทั้งในและนอกโรงเรียน โดยจัดสรรให้ โรงเรียนบ้านลาแล ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนบ้านลาแลจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งกำหนด รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๙ เมษายน ๒๕๖๘ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ โรงเรียนบ้านลาแล ตำบลบุโยชะ อำเภอสว่างโคก-ลก จังหวัดจันทบุรี ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการการรับสมัคร** มีหน้าที่อำนวยการให้การดำเนินการรับสมัคร เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ คอย ควบคุม กำกับ ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จ เรียบร้อยตามที่กำหนด ตลอดจนแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้องในการดำเนินการรับสมัคร ประกอบด้วย

- |                            |                                |                     |
|----------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นางศโรณี มั่นศรีธา      | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายอานุกัน เจ๊ะมะ       | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นางโรสมาเรียม ราฮิมมูลา | ครู โรงเรียนบ้านลาแล           | กรรมการ             |
| ๔. นายซาฮาบุดดีน เจ๊ะมะ    | ครู โรงเรียนบ้านลาแล           | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวรอฮิดาห์ บอซู     | ครู โรงเรียนบ้านลาแล           | กรรมการ             |
| ๖. นางสุทธิษา สาย          | ครู โรงเรียนบ้านลาแล           | กรรมการและเลขานุการ |

**๒. คณะกรรมการรับสมัคร** มีหน้าที่ตรวจเอกสารหลักฐานผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ พร้อมทั้งออกรหัสประจำตัวผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- |                             |                                   |                     |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอานุกัน เจ๊ะมะ        | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสุทธิษา สาย           | ครู โรงเรียนบ้านลาแล              | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายอัลดุลมันนาน มะดอโรแม | ครูผู้สอนอิสลามศึกษา รร.บ้านลาแล  | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวฮาบีบี หะยีอาหวัง  | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนบ้านลาแล | กรรมการ             |
| ๕. นายมูหามะสุไบนี ดาโอ๊ะ   | ครู โรงเรียนบ้านลาแล              | กรรมการและเลขานุการ |

**๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก** มีหน้าที่ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากใบสมัคร พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติ ตามประกาศ โรงเรียนบ้านลาแล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- |                             |                                  |                            |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวโฮรา บริบูรณ์สุข   | ครู โรงเรียนบ้านลาแล             | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นางสุทธิษา สาย           | ครู โรงเรียนบ้านลาแล             | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นางสาวซุรรายา อาแซ       | ครู โรงเรียนบ้านลาแล             | กรรมการ                    |
| ๔. นางสาวอรัญญา อาแว        | พนักงานราชการโรงเรียนบ้านลาแล    | กรรมการ                    |
| ๖. นายมูหามะสุไบนี ดาโอ๊ะ   | ครู โรงเรียนบ้านลาแล             | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นายอัลดุลมันนาน มะดอโรแม | ครูผู้สอนอิสลามศึกษา รร.บ้านลาแล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางศโรณี มั่นศรีธธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล



คำสั่งโรงเรียนบ้านลาแล

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ  
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ออก กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑  
หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๗๙/๓๘๗๓ ลงวันที่ ๒๐  
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗  
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๑๑.๓  
ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน  
โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและวงเงินที่  
ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับ  
เลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง  
ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๒.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน  
ในการคำนวณ

๒.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตาม  
กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

๔. พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการ  
ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย  
การศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ  
วิชาชีพประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อพิจารณาอื่นของผู้ยื่น ตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานตำแหน่ง โรงเรียนบ้านลาแล จึงแต่งตั้งบุคคลดังนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน (สายงานการสอน) ประกอบด้วย

- |                            |                                |                         |
|----------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางศโรณี มั่นศรีธธา     | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล    | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นายอานุกัน เจ๊ะมะ       | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล | รองประธานกรรมการ        |
| ๓. นางโรสมาเรียม ราฮิมมูลา | ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านลาแล      | กรรมการ                 |
| ๔. นายซาฮาบูเต็ง เจ๊ะมะ    | ครู คศ.๒ โรงเรียนบ้านลาแล      | กรรมการ                 |
| ๕. นางสาวรอฮีดาท บอซู      | ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านลาแล      | กรรมการ                 |
| ๖. นางสุทธิษา สาย          | ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านลาแล      | กรรมการและ<br>เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางศโรณี มั่นศรีธธา)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาแล