



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงเรียนบ้านแอแว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงและการสนับสนุนนโยบาย ระดับต่าง ๆ	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานบริหารงานบุคลากร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางนอร์ฮาฟิรา สาลา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ในหมวด ๗ มาตรา ๕๓ ระบุให้องค์กรวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา มีฐานะเป็นองค์กรอิสระภายใต้การบริหารของสภาวิชาชีพในกำกับ กระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานวิชาชีพ ออกและเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา

โรงเรียนบ้านแฉะ เห็นความสำคัญของบุคลากรทางการศึกษา ต้องการให้บุคลากรมีคุณภาพได้รับใบประกอบวิชาชีพและมีสิทธิในใบประกอบวิชาชีพตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงได้พัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานศึกษา

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงานอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

(๒) มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

(๓) มีเพิ่มทะเบียนประวัติของบุคลากรรายบุคคล

(๔) บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ เชิงคุณภาพ

(๑) ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

(๒) ข้อมูลด้านทะเบียนประวัติ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ขั้นตอนการเตรียมการและดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. การวางแผน (Plan)</p> <p>-ประชุมวางแผน</p> <p>-สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเอง</p> <p>๒. การปฏิบัติ (Do)</p> <p>๑. สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ/ เยี่ยมผู้ป่วย</p> <p>๒. พัฒนาครูด้านวิชาการ อบรมตามนโยบาย</p> <p>๓. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. จัดอบรมระเบียบวินัยจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ครูดีไม่มีวันลา</p> <p>๖. ครูดีมีจิตอาสา</p> <p>๗. ศึกษาดูงาน</p> <p>๘. ประสานงานกับหน่วยงานที่ต้องการไปดูงาน กำหนดวัน เวลา สถานที่</p> <p>๙. การพัฒนาให้บุคลากรศึกษาหาความรู้พัฒนาทักษะทาง Digital Literacy โดยการอบรมออนไลน์ หรือศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง</p> <p>๑๐. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรครู</p>	<p>ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ</p> <p>ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๔๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>นางนอร์ฮาฟิรา สาลา</p>

<p>๓. การตรวจสอบ (Check) - นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผล ความก้าวหน้า - ประเมินผลการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล สารสนเทศ -สรุปรายงานผลผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การพัฒนาปรับปรุง (Act) -นำผลการประเมินคุณภาพไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ</p>	<p>ภาคเรียน ละ ๑ ครั้ง</p> <p>ก.ย. ๒๕๖๘</p>		
--	---	--	--


๕. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
<p>๑. ปริมาณ</p> <p>๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงานอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๒ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๓ มีแฟ้มทะเบียนประวัติของบุคลากรรายบุคคล</p> <p>๑.๔ บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาและขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น</p>	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - สอบถามผู้ที่เกี่ยวข้อง - ประเมินตามสภาพจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบสอบถาม - รายงานผลการดำเนินงาน - แบบสำรวจความพึงพอใจ
<p>๒. คุณภาพ</p> <p>๒.๑ ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p> <p>๒.๒ ข้อมูลด้านทะเบียนประวัติมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การสำรวจ - ประเมินตามสภาพจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบรายงานการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางนอร์ฮาฟิรา सालา)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านแฉแฉ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางฮาปีปะ อาเดมะมะ)