



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
โรงเรียนบ้านแอแวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
โรงเรียนบ้านแฉะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
<p>๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด</p>
<p>๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ /การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียนบ้านแฉะ</p>
<p>๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม ประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้น การปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด</p>

<p>๔.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ</p>
--	--

# กิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

## โรงเรียนบ้านแฉะ

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านแฉะ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจ ในระบอบราชการ และเสริมสร้างระบบคุณธรรม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่น ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านแฉะ ได้ประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจัดทำแผนจัดการความเสารายงป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีการกำหนดแนวทางมาตรการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในโรงเรียนบ้านแฉะและนำผล การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนบ้านแฉะ มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านแฉะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงการทุจริต โรงเรียนบ้านแฉะ จึงได้กำหนดมาตรการ แนวปฏิบัติและกิจกรรม ดังนี้

#### ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านแฉะ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

นางฮาปี๊ะ อาเดมะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแฉะ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านแฉะ ได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนบ้านแฉะ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

#### ๒. นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านแฉะ

โรงเรียนบ้านแฉะ ได้ประกาศเรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านแฉะ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านแฉะ ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านแฉะ

ได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแฉะ ทั้งในด้านระบบงานทรัพยากรบุคคล การจัดสวัสดิการและการบริหาร การดำเนินการด้านวินัยและกฎหมายและการบริหารโครงการเพื่อพัฒนาองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑

#### ๔.แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็วและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โรงเรียนบ้านแฉวง จึงได้กำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนให้สามารถใช้สิทธิ์ได้ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

#### ๕.การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโอกาสร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนบ้านแฉวง ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) ร้องเรียนด้วยตนเอง

ณ โรงเรียนบ้านแฉวง

๒) ร้องเรียนทางไปรษณีย์

โรงเรียนบ้านแฉวง ๒๐/๓ หมู่ ๓ ตำบลเอราวัณ จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๖๐

๓) ร้องเรียนทางเว็บไซต์

<https://www.nara2.go.th/wl/baw>

#### ๖.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ จึงได้ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๓. การเบิกจ่าย งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ	๑	๑	๑	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่าย การเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และ บุคลากรให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ อย่าง เคร่งครัด										กลุ่มที่ เกี่ยวข้อง
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑	๓	๓	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อ ร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ										กลุ่มที่ เกี่ยวข้อง

