

011

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนบ้านจือแร

อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านจือแร อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

ที่	ประเภทงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	งานการจัดวางแผนอัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๒	งานการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๓	งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๔	งานเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๕	งานการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ข้าราชการครู	๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๖	งานการลาทุกประเภท	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง

ที่	ประเภทงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	งานการประเมินผลปฏิบัติงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๘	งานดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๙	งานการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๐	งานการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๑	งานการอุทธรณ์และการร้องทุกข์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๒	งานการออกจากราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๓	งานการจัดระบบและการจัดทำทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง

ที่	ประเภทงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	งานการจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ความเห็นเกี่ยวกับการ เสนอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครู	๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๕	งานการส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการ	ข้าราชการ	๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๖	งานการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๗	งานการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ข้าราชการ	๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๘	งานการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๑๙	งานการริเริ่มส่งเสริมการขอใบอนุญาต	ข้าราชการ	๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง
๒๐	งานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยการนั้น	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑๒	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๓๗,๐๐๐	นายมูหะหมัดนัฎมินทร์ บินปือราเฮง

โครงการที่	๑๑
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงานงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ข้อที่ ๒
สนองมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายมูหะหมัดนัฏมินทร์ บินบือราเฮง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านจือแร
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลา	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด ๔ มาตรา ๒๔ (๕) ความว่า “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอน และอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอน และแหล่งวิทยาการ ประเภทต่างๆ”

โรงเรียนบ้านจือแร เป็นสถานศึกษาขนาดเล็กที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน ฝ่ายบริหารงานบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการ บริหาร จัดการ ดูแลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียนและผู้ปกครอง ตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่างๆที่เข้ามา มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไป อีกทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษา ส่งเสริม ให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพครูให้มีความรู้ ความสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีทักษะอ่านออก เขียนได้ รู้จักค้นคว้า หาคำตอบหรือค้นหาความรู้ใหม่ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ในการเรียนรู้ทั้งที่โรงเรียน ที่บ้านและชุมชน โรงเรียนบ้านจือแร ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณในการส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนาให้ทั่วถึงทุกคน เพื่อนำความรู้ความสามารถไป พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดี เป็น บุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้จากสื่อต่างๆอย่าง เหมาะสม
- ๒.๓ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- ๒.๔ ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community)

๓. เป้าหมาย

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึง
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมจัดทำโครงการ
๒. นำเสนอโครงการ
๓. วางแผนการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๕. กิจกรรมในการดำเนินงานตามโครงการ

ขั้นตอน/กิจกรรมการดำเนินงาน	วัน เดือน ปี	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ		-	
- กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙		มูหะหมัดนัฎมินทร์ บินป้อราเฮง
- กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙		มูหะหมัดนัฎมินทร์ บินป้อราเฮง
- กิจกรรมศึกษาดูงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙		มูหะหมัดนัฎมินทร์ บินป้อราเฮง

๖. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณมีรายละเอียดดังนี้

จำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ - กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ - กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษา - กิจกรรมศึกษาดูงาน	๒๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-
รวม	๒๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องมือ
๑. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการ พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๒. ร้อยละของผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น	สังเกตการเข้าร่วม	แบบประเมิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีเป้าหมายในการพัฒนานักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายมหะหมัดนงมินทร์ บินปือราเฮง)

ครู โรงเรียนบ้านจือแร

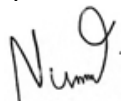
ผู้เสนอโครงการ



(นายมหะหมัดนงมินทร์ บินปือราเฮง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวนุรีไอนีย์ ยูโซ๊ะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจือแร