

# แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีพุทธศักราช 2568



โรงเรียนบ้านโคกตา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2



โครงการ	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองพระบรมราชโบาย ร.10	ด้านที่ 2 ข้อ 4
สนองกลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ข้อ 3 แผนการศึกษาชาติ 20 ปี ข้อ 2,3 สพ.บธ. ข้อ 3 สถานศึกษา ข้อ 2
สอดคล้องมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มฐ.ที่ 2 ประเด็นพิจารณา 2.4
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ, นางอารี ลำพรหมสุขและ นางสาวนิตยา แก้วศรี
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

## 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ ปรัชญา จุดเน้น อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

### 4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<b>การเตรียม/วางแผน (P)</b> 1. ศึกษานโยบายของโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ สพฐ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ โครงการ 2. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา 3. ศึกษาบริบทและสภาพความ เป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ 4. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อ ฝ่ายบริหาร	พฤษภาคม 2568	นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ และคณะ	
<b>การดำเนินงานตามแผน (D)</b> ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง โครงการฯ 1. กิจกรรมสร้างขวัญ และ กำลังใจครูและบุคลากรทางการ ศึกษา 2. กิจกรรมพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569  พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569	นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ และคณะ นางมัทนา มะยาชิง นางสาววรรณิ พริกเล็ก  นางอารี ลำพรหมสุข นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ นางสาวนิตยา แก้วศรี	61,216.-  20,000.-
<b>การติดตาม/ตรวจสอบ (C)</b> - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงาน	มีนาคม 2569	นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ และคณะ	
<b>การประเมิน/รายงานผล (A)</b> 1. สร้างเครื่องมือการประเมิน ต่าง ๆ ตามเป้าหมาย 2. ประเมินตามเครื่องมือที่สร้าง	มีนาคม 2569	นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ และคณะ	

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
3. สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ			

## 5. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต(Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์(Outcome) ของโครงการ
5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
5.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	5.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ

## 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	100 %
6.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	6.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	80 %

## 7. งบประมาณ

ใช้จากงบเงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่ ค่าจัดทำเอกสาร หมึกพิมพ์ กระดาษ ค่าของเย็บ ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าของที่ระลึก/ของขวัญ และค่าดำเนินการอื่น ๆ ทั้งอนุบาลและประถม รวมเป็นเงิน 81,216 บาท

## 8. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	8.1 แบบประเมินความพึงพอใจ


8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	8.2 แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
---	---

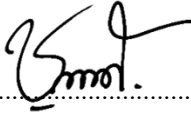
## 9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


9.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

9.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางอารี ลำพรหมสุข)  
ครู โรงเรียนบ้านโคกตา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางชนิษฐา นิลวิสุทธิ)  
หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายชูโฮมี ศาสน์ศรัทธา)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกตา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอรรณู มะแซ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกตา