



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนบ้านน้ำใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
1	โครงการพัฒนาบุคลากร				
	1. กิจกรรมศึกษาดูงาน เพิ่มพูนความรู้	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	15 คน	ต.ค.67- ก.ย. 68	10,000
	2. กิจกรรมอบรมเพิ่มพูน ความรู้	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	15 คน	ต.ค.67- ก.ย. 68	6,000
	3. กิจกรรมการสร้างชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (plc)	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	15 คน	ต.ค.67- ก.ย. 68	1,000
	4. กิจกรรมผลิตสื่อการเรียนการสอน	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	15 คน	ต.ค.67- ก.ย. 68	6,554
	5. กิจกรรมส่งเสริมการ วัดผลอย่างหลากหลาย	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	15 คน	ต.ค.67- ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2	การผลิตและการพัฒนากำลังคน ให้มีสมรรถนะในการแข่งขัน
กลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญที่เป็นเลิศเฉพาะด้าน
มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวชี้วัดที่ 3	ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตาม หลักสูตร
สถานศึกษาและ	ทุกกลุ่มเป้าหมาย
ตัวชี้วัดที่ 4	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ตัวชี้วัดที่ 5	จัดสภาพแวดล้อมตามกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมี
คุณภาพ	
มาตรฐานการศึกษาปฐมวัยที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวชี้วัดที่ 3	ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านประสบการณ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายโกศล แซ่ลิ้ม
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งทุกคนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกๆด้านให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และมีคุณธรรม จริยธรรมในการประกอบวิชาชีพครู ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องปรับปรุงและพัฒนา เพื่อที่จะนำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน พัฒนาตนเอง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพ
- 2.2 เพื่อพัฒนาทักษะการงานแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2.3 เพื่อพัฒนาตนเองของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงวิชาชีพ
- 2.4 เพื่อพัฒนาคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะในการผลิตสื่ออย่างเหมาะสมกับสาระการเรียนรู้

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน ร้อยละ 100

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านทักษะการงานร้อยละ 100

3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงวิชาชีพ ร้อยละ 100

3.1.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะในการผลิตสื่ออย่างเหมาะสมกับสาระการเรียนรู้ร้อยละ100

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน ทักษะการงาน คุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงวิชาชีพ สามารถผลิตสื่อได้เหมาะสมกับสาระการเรียนรู้ ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนดีขึ้น

4. กิจกรรม

4.1 กิจกรรมศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้

4.2 กิจกรรมอบรมเพิ่มพูนความรู้

4.3 การเรียนสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ(plc)

4.4 กิจกรรมการผลิตสื่อการเรียนการสอน

4.5 กิจกรรมส่งเสริมการวัดผลอย่างหลากหลาย

วิธีการ/ขั้นการดำเนินงาน

ขั้นดำเนินการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ (Plan)	1. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร 2. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง 3. แต่งตั้งคณะทำงาน 4.วางแผนงานการดำเนินงาน	ต.ค.67	ครูโกศล ผู้อำนวยการโรงเรียน คณะบุคลากร
2. ขั้นดำเนินการ (Do)	1. กิจกรรมศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ 2. กิจกรรมอบรมเพิ่มพูนความรู้ 3.กิจกรรมการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ(plc) 4 กิจกรรมการผลิตสื่อการเรียนการสอน	ต.ค.67- ก.ย.68	ครูโกศล

	5 กิจกรรมส่งเสริมการวัดผลอย่างหลากหลาย		
3. ขั้นตรวจสอบ และ ประเมินผล (Check)	1.นิเทศติดตามการดำเนินงาน 2.ประเมินผลก่อน ระหว่างและหลัง ดำเนินการ 3.สรุปผลการดำเนินงาน 4.รายงานผลการดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ก.ย.68	ผู้อำนวยการโรงเรียน และครูโกศล ครูโกศล
4. ขั้นปรับปรุง แก้ไข (Action)	1. คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณา ผลการดำเนินการ 2. เสนอแนะแนวทางแก้ไขเพื่อ ปรับปรุง	ก.ย.68	คณะกรรมการ ผู้อำนวยการโรงเรียน

5. งบประมาณและทรัพยากรงบประมาณ 23,554 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/คำสั่งการแจกแจงการ ใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
1.	กิจกรรมศึกษาดูงานเพิ่มพูน	10,000	-	10,000	-	-
2.	ความรู้	6,000	-	6,000	-	-
3.	กิจกรรมอบรมเพิ่มพูนความรู้ กิจกรรมการสร้างชุมชนการ	1,000	-	1,000	-	-
4.	เรียนรู้ทางวิชาชีพ(PLC)	6,554	-	6,554	-	-
5.	กิจกรรมการผลิตสื่อการเรียนการ สอน กิจกรรมส่งเสริมการวัดผลอย่าง หลากหลาย	-	-	-	-	-
รวม		23,554	-	23,554	-	-

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมในทักษะที่ตนเองรับผิดชอบปีละ12-20 ชั่วโมง	บันทึกการเข้ารับการอบรม ประเมินความพึงพอใจ	แบบบันทึกการเข้า รับการอบรม แบบประเมินความพึงพอใจ

2. ร้อยละ 100 ของผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม		
3. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมผลิตสื่อการเรียนการสอน	สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบสังเกตเข้าร่วมกิจกรรม
4. ร้อยละ 100 ของผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
5. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านทักษะการงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงวิชาชีพ	สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบสังเกตเข้าร่วมกิจกรรม
6. ร้อยละ 90 ของผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพ
- 7.2 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาทักษะการงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 7.3 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงวิชาชีพ
- 7.4 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการผลิตสื่ออย่างเหมาะสมกับสาระการเรียนรู้

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....


(นายโกศล แซ่ลิ้ม)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านน้ำใส

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....


(นางชานีเร้า สะมะแอ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำใส

๑
โรงเรียนบ้านน้ำใส



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เขต ๒