

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงาน	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
สอดคล้องกับมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนองพระบรมราโชบาย	ข้อ ๓. มีงานทำ – มีอาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายอาฮามะ จิห์มี
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานมีความจำเป็นต้องจัดให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม ซึ่งในแต่ละองค์กรบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งที่จะพัฒนาการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการและสถานการณ์ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เต็มความสามารถ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร ให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน และเกิดความสามัคคีในองค์กร

โรงเรียนบ้านปลักปลาจึงจัดพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้มีความสุข เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากรในโรงเรียน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีเป็นหนึ่ง
๓. เพื่อให้สถานศึกษาสามารถขับเคลื่อนไปในทิศทางที่กำหนดได้

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

-บุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

- ๑.สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๙๐
- ๒.สถานศึกษามีความเป็นหนึ่งในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร้อยละ ๙๕
- ๓.โรงเรียนสามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

๔. การดำเนินการ

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ การวางแผน (Plan) ๑) แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินคุณภาพในรอบปี ๒) กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พ.ค.๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ผู้บริหารและครูที่รับผิดชอบ
๔.๒ การปฏิบัติ (Do) ดำเนินการจัดโครงการระบบบริหารจัดการคุณภาพสถานศึกษาดังนี้ ๑. กิจกรรมอบรมศักยภาพครู ๒. กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ ๓. กิจกรรมขวัญและกำลังใจครู	๑๖ พ.ค.๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	นายอาฮามะ จิห์มีและคณะครูที่ได้รับมอบหมาย
๔.๓ การตรวจสอบ (Check) ๑) นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมโครงการ ๒) ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๖ พ.ค.๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ผู้บริหารและครูที่รับผิดชอบ
๔.๔ การปรับปรุงพัฒนา (Act) ๑) การนำผลการประเมินคุณภาพไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณภาพ	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	นายอาฮามะ จิห์มี

๕. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครู	พ.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	๒๐,๐๐๐	นายอาฮามะ จิห์มี
๒. กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ	พ.ย.๖๗-ก.พ.๖๘	-	นางสาวเจ๊นาปี๊ซ๊ะ แยนนา
๓. กิจกรรมขวัญและกำลังใจครู	พ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	๗,๗๙๒	นายอาฮามะ จิห์มี

๖. งบประมาณ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗,๗๙๒ บาท

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย (บาท)			
		ในงบประมาณ	นอกงบประมาณ	วัสดุ	ค่าตอบแทน/ใช้สอย	ปรับปรุง	ครุภัณฑ์
๑	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครู	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-
๓	กิจกรรมขวัญและกำลังใจครู	-	๗,๗๙๒	-	๗,๗๙๒	-	-
รวม			๒๗,๗๙๒	-	๒๗,๗๙๒	-	-
รวมทั้งสิ้น ๒๗,๗๙๒.๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)							

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

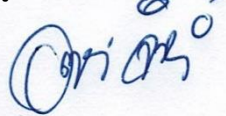
๖. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ -บุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-การสังเกต	-แบบสังเกต
เชิงคุณภาพ ๑.สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๙๐ ๒.สถานศึกษามีความเป็นหนึ่งในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร้อยละ ๙๕ ๓.โรงเรียนสามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	-การสังเกต	-แบบสังเกต

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น
๒. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีเป็นหนึ่ง
๓. สถานศึกษาสามารถขับเคลื่อนไปในทิศทางที่กำหนดได้

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอาฮามะ จิทธิ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้อนุมัติ



(นายนุชอันต์ บุญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปลักปลา