

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน : โรงเรียนบ้านเว้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	๑. การใช้ดุลพินิจใน การอนุมัติ หรือยก ระเบียบฯ ที่เอื้อ ประโยชน์มีผล ประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการNo Gift Policy ๒. มีการปิดประกาศ มาตรการ No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์โรงเรียน ๓. มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร คณะครูโรงเรียนบ้านเว้ง	- ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการ ติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. มีการจัดประชุมครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้ยึดหลัก ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการทำกิจกรรมการ รณรงค์ไม่รับของขวัญของ กำนันสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีการประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศมาตรการ No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์โรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำ เสร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	๒. พนักงานรับสินบน ของขวัญ สิ้นน้ำใจ ซึ่งนำไปสู่ การเอื้อ ประโยชน์ให้กับ คู่สัญญา เช่น สถานที่ จัดอบรมสัมมนา อาหาร ที่พัก เป็นต้น	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการ No Gift Policy ๒. มีการปิดประกาศ มาตรการ No Gift Policy บนหน้าเว็บไซต์โรงเรียน ๓. มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร ใน โรงเรียนบ้านเว้ง	- ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการ ติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. มีการจัดประชุมครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้ยึดหลักความ โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการทำกิจกรรมการ รณรงค์ไม่รับของขวัญของ กำนันสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีการประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศมาตรการ No Gift Policy บนหน้า เว็บไซต์โรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๒	ด้านความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้จ่าย งบประมาณและการ บริหารจัดการ ทรัพยากรหน่วยงาน	๑. การเบิกจ่ายค่า พาหนะเดินทางส่วน บุคคล ๒. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามรูปแบบ มาตรฐาน	ต่ำ	๑. มาตรการประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๒. ให้ความรู้ และปลูก จิตสำนึกกระตุ้นให้อายต่อ การทุจริต สร้างค่านิยม สุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ ๓. สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักแก่ บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ระเบียบแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณที่ประหยัดและ คุ้มค่า	- ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการ ติดสินบน	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีการ กำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการสร้าง จิตสำนึกในการทำงานที่มี คุณธรรมจริยธรรมและ ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. มีการจัดฝึกอบรม เกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	สถานะการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยง
๓	ความเสี่ยงการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	๑. การเปิดตรวจรับ งานจ้างของ เจ้าหน้าที่แต่ละคน ใช้ดุลยพินิจไม่เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ต่ำ	๑. มีการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มาตรการป้องกันการ ทำงานให้เป็นไปตาม มาตรฐาน ๓. มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ออกมา ๔. มีการประกาศบังคับใช้ คู่มือมาตรฐานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน	๑. การดำเนินการ ตรวจรับงานเป็นไป ตามมาตรฐาน ถูกต้อง ตามคุณลักษณะใน สัญญา ๒. ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ในพฤติกรรมความ เสี่ยงการทุจริต ดังกล่าว	- เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีการ กำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการสร้าง จิตสำนึกในการทำงานที่มี คุณธรรมจริยธรรมและ ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. มีการจัดฝึกอบรม เกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องนำความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้มาบริหารจัดการต่อในปี ๒๕๖๙ โดยมีการทบทวนและปรับปรุงกิจกรรมจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติมากขึ้น
๒. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น เพื่อให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

คณิศร

(นางสาวคณิศร ชุนอำไพ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแวง

ผู้รายงาน