

รายงาน



ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการบริหารจัดการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามภารกิจหน้าที่ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยใช้กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด นโยบายที่สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อรายงานผลการจัดการศึกษา ต่อสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตลอดจน เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่างๆ ในอันที่จะนำไปปรับปรุงพัฒนาจัดทำแผนการดำเนินงาน ในปีต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้เอกสารฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ บรรลุนิติบุคคลที่วางไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการจัดการศึกษาลงฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจและนำไปใช้ประโยชน์ทางการศึกษา ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

เมษายน 2568

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
ส่วนที่ 1 บทนำ	1 - 12
◆สภาพภูมิศาสตร์	1
◆สภาพสังคม เศรษฐกิจ การปกครอง	1
◆สภาพการจัดการศึกษา	2
◆ข้อมูลพื้นฐาน	2 - 12
ส่วนที่ 2 การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ	13 - 14
◆วิสัยทัศน์	13
◆พันธกิจ	13
◆เป้าประสงค์	13 - 14
◆ค่านิยมหลัก	14
◆กลยุทธ์	14
ส่วนที่ 3 การรายงานผลการดำเนินงาน	15 - 29

ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษา นราธิวาส เขต 2

ส่วนที่ 1

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจหลักที่สำคัญ คือจัดการศึกษาในเขตพื้นที่ 5 อำเภอของจังหวัดจันทบุรี ได้แก่ อำเภอดงขี้เหล็ก อำเภอขลุง อำเภอท่าใหม่ อำเภอวังน้ำเย็น และอำเภอสอยดาว โดยจัดการศึกษา 2 ระดับ ดังนี้

1. จัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา
2. จัดการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้นซึ่งเป็นการศึกษาภาคบังคับให้เด็กไทยทุกคน

สภาพภูมิศาสตร์

ที่ตั้ง : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ตั้งอยู่ 38/4 หมู่ 3 ตำบลป่าเสม็ด อำเภอขลุงจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 1,115 กิโลเมตร และทางรถไฟ 1,116 กิโลเมตร และห่างจากพรมแดนประเทศมาเลเซีย 1 กิโลเมตร

ภูมิประเทศ : พื้นที่ประมาณ 2 ใน 3 เป็นป่าและภูเขา ซึ่งมีภูเขาหนาแน่นแถบทิศตะวันตกเฉียงใต้จดเทือกเขาสันกาลาศีรี ซึ่งเป็นแนวสันพรมแดนไทย - มาเลเซีย ลักษณะของพื้นที่มีความลาดเอียงจากทิศตะวันตกไปสู่ทิศตะวันออก พื้นที่ราบส่วนใหญ่จะอยู่บริเวณติดกับอ่าวไทย โดยเฉพาะอำเภอดงขี้เหล็ก และมีที่ราบลุ่มบริเวณแม่น้ำ 2 สาย คือ แม่น้ำขลุงจันทบุรี และแม่น้ำดงขี้เหล็ก มีพื้นที่พรุประมาณ 200,000 ไร่

ภูมิอากาศ : เป็นแบบมรสุมเขตร้อน แบ่งฤดูกาลออกเป็น 2 ฤดู ได้แก่ ฤดูฝน ซึ่งจะมีฝนตกชุกในช่วงเดือนพฤศจิกายน - มกราคม และฤดูร้อน ซึ่งจะอยู่ในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน

สภาพสังคม เศรษฐกิจ การปกครอง

สภาพสังคม : ประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ 85 นับถือศาสนาอิสลาม การติดต่อสื่อสารในชีวิตประจำวันส่วนใหญ่ใช้ภาษามลายูท้องถิ่นและใช้ภาษาไทยในบางส่วน

เศรษฐกิจ : รายได้ประชากรส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร และการค้า อาชีพหลัก คือ การทำสวนยางพารา การปลูกผลไม้ การทำนา การทำสวนมะพร้าว การประมง และการเลี้ยงสัตว์

การปกครอง : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค มีพื้นที่รับผิดชอบ ใน 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอดงขี้เหล็ก อำเภอขลุง อำเภอท่าใหม่ อำเภอวังน้ำเย็น และอำเภอสอยดาว

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 มีการจัดการศึกษาหลายระดับ ทั้งระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตลอดจนการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนที่ด้อยโอกาสอีกด้วย ในการบริหารจัดการศึกษาในปัจจุบันประชาชนในพื้นที่ที่มีการตื่นตัวทางการศึกษาสูง ชุมชนและองค์กรต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น มีการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ตลอดจนการศึกษาเพื่อพัฒนาสู่อาชีพของนักเรียน ทำให้นักเรียนมีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ เป็นการเพิ่มศักยภาพของนักเรียนอย่างมีคุณภาพ

สำหรับปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการศึกษา ได้แก่ การขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษาในบางสาขา ความไม่มั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของครูและบุคลากรทางการศึกษา สืบเนื่องมาจากปัญหาสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส อันมีผลกระทบต่อจัดการศึกษา

จากปัญหาอุปสรรคดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการจัดการศึกษา โดยกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ตลอดจน

ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

1. ด้านปริมาณ

1.1. จำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

ผอ.สพป.	จำนวน	1	คน
รอง ผอ.สพป.	จำนวน	4	คน
ศึกษานิเทศก์	จำนวน	8	คน
บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค (2)	จำนวน	43	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	4	คน
ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	4	คน
รวม	จำนวน	64	คน

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

1.2. จำนวนนักเรียน จำแนกตามอำเภอ ระดับชั้นและจำนวนครู ปีการศึกษา 2567 โรงเรียนในสังกัด จำนวน 117 โรงเรียน

ที่	อำเภอ	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน				จำนวนครูผู้สอน
			ระดับก่อนประถมศึกษา	ระดับประถมศึกษา	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	รวม	
1	ตากใบ	31	1,844	5,929	535	8,308	601
2	แว้ง	27	1,112	4,026	255	5,393	468
3	สุไหงโกลก	13	934	3,578	707	3,017	360
4	สุไหงปาดี้	31	1,028	3,901	216	5,219	481
5	สุคีริน	15	610	2,072	335	5,145	253
รวม		117	5,528	19,506	2,048	27,082	2,163

1.3. ระดับการศึกษาที่เปิดสอน

ประเภทที่เปิดสอน	จำนวนโรงเรียน
ระดับประถมศึกษา	99
ระดับขยายโอกาส	18
รวม	117

1.4. ขนาดโรงเรียน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567)

ที่	ขนาดโรงเรียน	จำนวน
1.	ขนาดเล็ก	43
2.	ขนาดกลาง	65
3.	ขนาดใหญ่	8
4.	ขนาดใหญ่พิเศษ	1
รวม		117

1.5. จำนวนห้องเรียน นักเรียน จำแนกตามชั้นเรียนและเพศ ปีการศึกษา 2567 โรงเรียนในสังกัด
จำนวน 117 โรงเรียน

ชั้น	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน		
		ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล 1	43	334	313	647
อนุบาล 2	139	1,206	1,094	2,300
อนุบาล 3	142	1,325	1,256	2,581
รวม	324	2,865	2,663	5,528
ประถมศึกษาปีที่ 1	146	1,561	1,419	2,980
ประถมศึกษาปีที่ 2	145	1,562	1,460	3,022
ประถมศึกษาปีที่ 3	146	1,592	1,559	3,151
ประถมศึกษาปีที่ 4	150	1,664	1,627	3,291
ประถมศึกษาปีที่ 5	150	1,734	1,745	3,479
ประถมศึกษาปีที่ 6	150	1,790	1,793	3,583
รวม	887	9,903	9,603	19,506
มัธยมศึกษาปีที่ 1	29	381	382	763
มัธยมศึกษาปีที่ 2	25	351	326	677
มัธยมศึกษาปีที่ 3	26	292	316	608
รวม	80	1,024	1,024	2,048
รวมทั้งสิ้น	1,291	13,792	13,290	27,082

1.6. จำนวนนักเรียนจบการศึกษาโรงเรียนของรัฐบาล ปีการศึกษา 2566 และศึกษาต่อปีการศึกษา 2567

ที่	ระดับชั้น	นักเรียน ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566	นักเรียน ที่เรียนจบ	นักเรียน ที่ศึกษาต่อ	อัตราการเรียน ต่อ(ร้อยละ)
1	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	3,727	3,668	3,668	100.00
2	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3	542	508	500	98.43
	รวม	4,269	4,176	4,168	99.81

1.7. ตารางเปรียบเทียบจำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ ปีการศึกษา 2566 – 2567

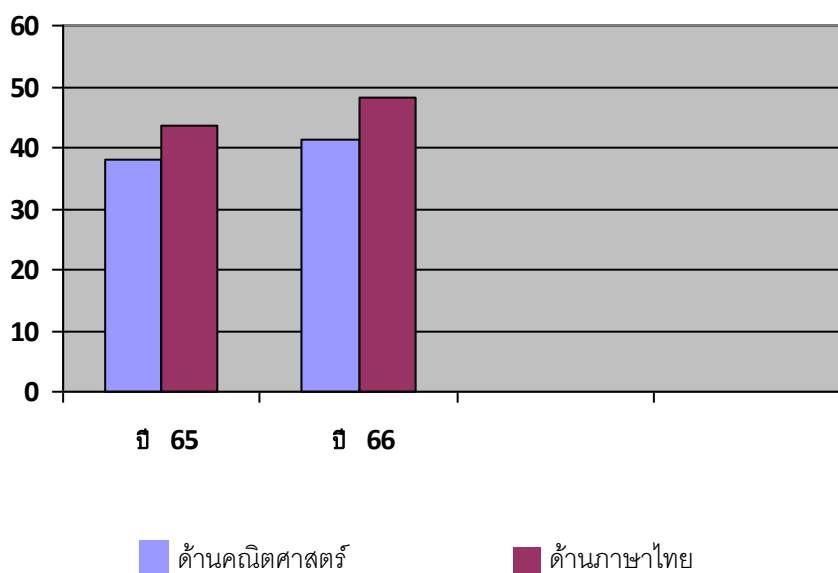
ชั้น	จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2566			จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2567			เพิ่ม-ลด
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล 1	229	195	424	334	313	647	223
อนุบาล 2	1,265	1,212	2,477	1,206	1,094	2,300	-177
อนุบาล 3	1,378	1,282	2,660	1,325	1,256	2,581	-79
รวมก่อนประถมศึกษา	2,872	2,689	5,561	2,865	2,663	5,528	-33
ประถมศึกษาปีที่ 1	1,605	1,489	3,094	1,561	1,419	2,980	-114
ประถมศึกษาปีที่ 2	1,610	1,576	3,186	1,562	1,460	3,022	-164
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,673	1,637	3,310	1,592	1,559	3,151	-159
ประถมศึกษาปีที่ 4	1,753	1,756	3,509	1,664	1,627	3,291	-218
ประถมศึกษาปีที่ 5	1,862	1,837	3,699	1,734	1,745	3,479	-220
ประถมศึกษาปีที่ 6	1,946	1,794	3,740	1,790	1,793	3,583	-157
รวมประถมศึกษา	10,449	10,089	20,538	9,903	9,603	19,506	-1,032
มัธยมศึกษาปีที่ 1	394	338	732	381	382	763	31
มัธยมศึกษาปีที่ 2	346	335	681	351	326	677	-4
มัธยมศึกษาปีที่ 3	272	277	549	298	316	608	59
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	1,012	950	1,962	1,024	1,024	2,048	86
รวมทั้งสิ้น	14,333	13,728	28,061	13,792	13,290	27,082	ลดลง 979 คน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2567

2. ด้านคุณภาพ

2.1. การเปรียบเทียบค่าร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2565 - 2566

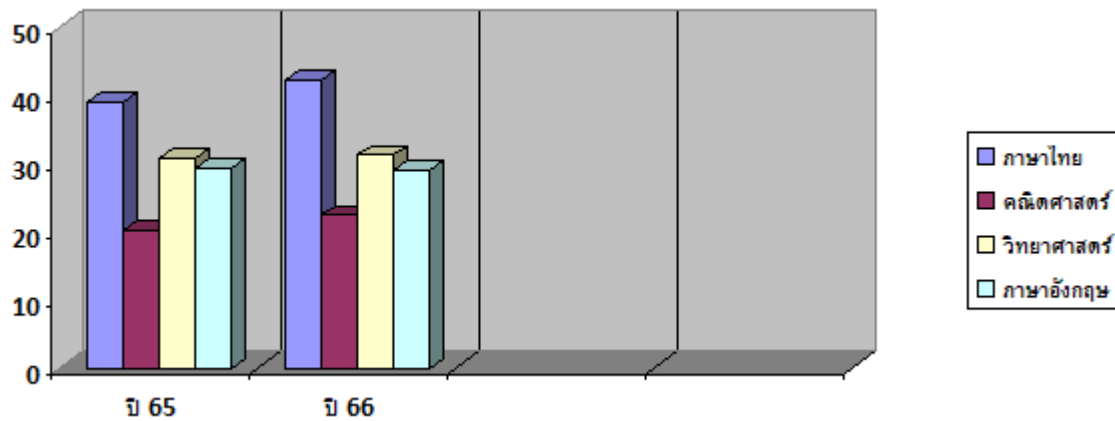
วิชา	ร้อยละคะแนนเฉลี่ย (NT)		เปรียบเทียบ ร้อยละคะแนน ค่าเฉลี่ย
	ปี 2565	ปี 2566	
ด้านคณิตศาสตร์	37.97	41.36	3.39
ด้านภาษาไทย	43.58	48.22	4.64
รวม/เฉลี่ย	40.77	44.79	3.98



แผนภูมิแสดงค่าคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษานักเรียนชั้น ป.3(NT)
ปีการศึกษา 2565 - 2566

2.2. การเปรียบเทียบค่าร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของนักเรียน
ชั้นปีที่ 6 ปีการศึกษา 2565 - 2566

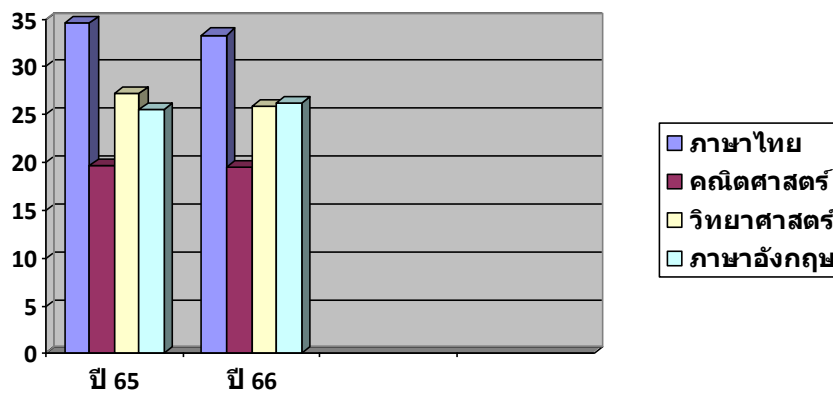
วิชา	ปีการศึกษา/ร้อยละคะแนนเฉลี่ย (O-NET)		
	ปี 2565	ปี 2566	เปรียบเทียบร้อยละ คะแนนค่าเฉลี่ย
ภาษาไทย	38.94	42.25	3.31
คณิตศาสตร์	20.15	22.38	2.23
วิทยาศาสตร์	30.65	31.21	0.56
ภาษาอังกฤษ	29.32	29.05	-0.27
รวม/เฉลี่ย	29.77	31.22	1.45



แผนภูมิแสดงค่าคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษานักเรียนชั้น ป.6(O-NET)
ปีการศึกษา 2565-2566

2.3. การเปรียบเทียบค่าร้อยละคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพการศึกษานักเรียน
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2565 – 2566

วิชา	ปีการศึกษา/ร้อยละคะแนนเฉลี่ย (O-NET)		
	ปี 2565	ปี 2566	เปรียบเทียบร้อยละ คะแนนค่าเฉลี่ย
	ร้อยละคะแนน ค่าเฉลี่ย	ร้อยละคะแนน ค่าเฉลี่ย	
ภาษาไทย	34.60	33.33	-1.27
คณิตศาสตร์	19.70	19.54	-0.16
วิทยาศาสตร์	27.14	25.88	-1.26
ภาษาอังกฤษ	25.50	26.22	0.72
รวม/เฉลี่ย	26.74	26.24	-0.50



แผนภูมิแสดงค่าคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษานักเรียนชั้น ม.3(O-NET)

ปีการศึกษา 2565-2566

2.4. จำนวนนักเรียนที่ออกกลางคัน ปีการศึกษา 2566

ระดับชั้นการศึกษา	ปีการศึกษา 2566	คิดเป็นร้อยละ
อนุบาล 1	-	-
อนุบาล 2	-	-
อนุบาล 3	-	-
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	-	-
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	-	-
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	-	-
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	-	-
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	-	-
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	-	-
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1	-	-
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2	-	-
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3	-	-
รวมเฉลี่ย	0	0

สรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ที่	ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	งบบุคลากร	125,380,000	ไม่รวมเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
2	งบดำเนินงาน	72,111,111	
3	งบลงทุน	63,543,770	
4	งบเงินอุดหนุน	110,688,036	
5	งบรายจ่ายอื่น ๆ	72,228,254	
	รวม	443,951,171	

ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2



ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามประเด็นที่สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น นโยบายระยะเร่งด่วน และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

● ประเด็นที่มีการประเมินระดับคุณภาพ

ประเด็น	ระดับ คุณภาพ	คำอธิบาย ระดับคุณภาพ
ประเด็นที่ 1		
การได้รับการศึกษาที่เหมาะสมตามความจำเป็นของผู้เรียนที่เป็นผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส		
1.1 เด็กพิการเรียนรวม	5	ดีเยี่ยม
1.2 เด็กด้อยโอกาส	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 2	5	ดีเยี่ยม
เด็กออกกลางคันระดับการศึกษาภาคบังคับ กลับเข้าสู่ระบบ การศึกษาหรือได้รับการศึกษา ด้วยรูปแบบที่เหมาะสม		
ประเด็นที่ 4	5	ดีเยี่ยม
ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551		
ประเด็นที่ 5	4	ดีมาก
การประเมินพัฒนาการของผู้เรียนปฐมวัย		
ประเด็นที่ 6	5	ดีเยี่ยม
การพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21		
ประเด็นที่ 7	4	ดีมาก
การส่งเสริมพหุปัญญาของผู้เรียน		
ประเด็นที่ 8	5	ดีเยี่ยม
การส่งเสริมการประเมินความฉลาดรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น		
ประเด็นที่ 9	5	ดีเยี่ยม
สถานศึกษาที่มีหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบสนองต่อ ความถนัดและความสนใจของผู้เรียน		
ประเด็นที่ 10	4	ดีมาก
การจัดการเรียนรู้เชิงรุกและการวัดผลด้วยวิธีการที่หลากหลาย		
ประเด็นที่ 14	5	ดีเยี่ยม
การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล		
ประเด็นที่ 15		
การประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา		
15.1 ระดับการศึกษาปฐมวัย	5	ดีเยี่ยม
15.2 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 23	5	ดีเยี่ยม
การเสริมสร้างสุขและความปลอดภัยของสถานศึกษา		
คะแนนเฉลี่ยรวม 14 ประเด็น	4.79	ดีเยี่ยม



ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/ประเด็นการพิจารณา	ระดับ คุณภาพ	คำอธิบาย ระดับคุณภาพ
มาตรฐานที่ 1 การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ	4	ดีมาก
ตัวบ่งชี้ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 2 การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	1	ปรับปรุง
มาตรฐานที่ 2 การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 1 การบริหารงานด้านวิชาการ	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 2 การบริหารงานด้านงบประมาณ	ติดตามแต่ไม่ประเมินผล	
ตัวบ่งชี้ที่ 4 การบริหารงานด้านการบริหารทั่วไป	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 5 การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	5	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ 3 สัมฤทธิ์ผลการบริหารและการจัดการศึกษา	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลงานที่แสดงความสำเร็จและเป็นแบบอย่างได้	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 2 สถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา		
2.1 ระดับการศึกษาปฐมวัย (เฉพาะ สพป.)	5	ดีเยี่ยม
2.2 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 3 ผู้เรียนระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพตามหลักสูตร		
ประเด็นการพิจารณาที่ 1 ผลการประเมินพัฒนาการของเด็กปฐมวัยเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560	4	ดีมาก
ประเด็นการพิจารณาที่ 3 ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (Ordinary National Education Test : O-NET)	ติดตามแต่ไม่ประเมินผล	
ประเด็นการพิจารณาที่ 4 ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 4 ประชากรวัยเรียนได้รับสิทธิและโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานเท่าเทียมกันศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น หรือมีความรู้ทักษะพื้นฐานในการประกอบอาชีพ		
ประเด็นการพิจารณาที่ 2 อัตราการออกกลางคัน	5	ดีเยี่ยม

ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0(PMQA) และตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สพท.	น้ำหนัก	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับผล การประเมิน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2	100	4.88645	มุ่งสู่ระบบราชการ 4.0

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สพท.	คะแนน ITA ปี 2567	ระดับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2	99.87	ผ่านดีเยี่ยม

ITA

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลคะแนน
99.87
ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
เขตพื้นที่สุจริต
ปลูกจิตสำนึก เขตสุจริต
ไม่คิดคอร์รัปชัน

สพป.ปทุมธานี เขต 2
www.nara2.go.th

" ขอขอบคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ทุกคน
ที่ร่วมแรงร่วมใจมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล นำมาซึ่ง
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจนี้ "

นางมรรยา แดงโม
รองผู้อำนวยการ
สพป. ปทุมธานี เขต 2

นายณัฐวัฒน์ สุหาวัน
รองผู้อำนวยการ
สพป. ปทุมธานี เขต 2

ดร.สุธิกรณี ขอนอม
ผู้อำนวยการ
สพป. ปทุมธานี เขต 2

นายบุกุล ชูบุญ
รองผู้อำนวยการ
สพป. ปทุมธานี เขต 2

นายทินกร คลังจินดา
รองผู้อำนวยการ
สพป. ปทุมธานี เขต 2

ส่วนที่ 2

การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ได้นำกลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาเป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ในปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรคุณภาพ ผู้เรียนมีคุณธรรม มีความสุขและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21”

พันธกิจ(Mission)

พันธกิจเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานตามหน้าที่ และตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยพันธกิจ ดังนี้

1. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม ความเป็นไทย ความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติและในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
2. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและสอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
3. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
4. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีสมรรถนะใหม่ๆ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา จัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพที่เหมาะสมกับบริบท

เป้าประสงค์ (Goal)

เป้าประสงค์เป็นผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามพันธกิจที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 2 มุ่งหวังให้เกิดการบรรลุผลในปี 2566 - 2570 มีรายละเอียดดังนี้

1. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม รักและภูมิใจในความเป็นไทย เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง ยึดมั่น ในสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2. ผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและสอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่21

3. ประชากรวัยเรียนทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่บริการได้รับโอกาส เข้าถึงบริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

4. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะด้านภาษา มีความรู้ ทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ สามารถใช้นวัตกรรมทางการศึกษาและเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ จัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพที่เหมาะสมกับบริบท

ค่านิยมหลัก(Core Values)

“ถูกต้อง คุณภาพ บริการดี มีความสุข”

กลยุทธ์ (Strategy)

เพื่อการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานราธิวาส เขต 2 ได้กำหนดประเด็นกลยุทธ์ 4 ประเด็น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา โดยจัดลำดับความสำคัญของประเด็นการพัฒนา

ส่วนที่ ๓

การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งการรายงานผลการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี๒๕๖๗

สรุปรายละเอียดดังตารางผลการบริหารงานบุคคล ดังนี้

ตารางแสดงผลการบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน					
<p>๑.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>๑.๒ การจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครูและแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p>	<p>สพป.จันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อรับทราบการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครูและแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๙ อัตรา และเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา ที่มีอัตรากำลัง รอง ผอ.สถานศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>จำนวน ๑ วัน วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>	<p>สถานศึกษาที่มีนักเรียนลดลง ส่งผลให้อัตรากำลังลดลง ทำให้จำนวนครูไม่ครบตามจำนวนชั้นเรียน</p>	<p>สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานศึกษาสร้างนโยบายเพื่อดึงเด็กในพื้นที่บริการเข้าเรียนในพื้นที่เพิ่มขึ้น</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๓ การจัดสรรอัตราร่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เพื่อจัดสรรอัตราร่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๒ อัตรา และกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>จำนวน ๑ วัน วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>					
<p>๒.๑ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑</p> <p>๒.๒ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ครบตามตำแหน่งอัตราร่างและเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษามีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน</p> <p>การจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษามีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน</p> <p>รายละเอียดดังนี้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>รอบที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>รอบที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑. การยื่นคำร้องย้ายในแต่ละครั้ง มีผู้ยื่นคำร้องเป็นจำนวนมาก</p> <p>๒. องค์กรประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดซับซ้อน</p>	<p>๑. ให้มีการยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาเพียงครั้งเดียว และสามารถนำมาใช้พิจารณาได้ทั้งปี</p> <p>๒. ควรปรับปรุงองค์ประกอบให้มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้การพิจารณา มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาด</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>รอบที่ ๑ ย้ายภายในและย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัด จำนวน ๓๑ ราย</p> <p>รอบที่ ๒ ย้ายภายในและย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัด จำนวน ๑๐ ราย</p>				ในการพิจารณา
<p>๒.๓ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา และ ผอ.สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา และ ผอ.สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ระบุไว้ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับ ผอ.สถานศึกษา และ ผอ.สพป.นราธิวาส เขต ๒ ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา และ ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๑๔ ราย - ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๖ ราย 	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
<p>๒.๔ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. และรอง ผอ.สพท. ในระยะเวลา ๑ ปี</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับ สพฐ. ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน จำนวน ๔ ราย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคคล					
๓.๑ โครงการพัฒนาคุณการศึกษา สพป.นราธิวาส เขต ๒ มีกิจกรรมดังนี้ ๑) พัฒนาครูด้านการจัดการเรียนการสอน ประวัติศาสตร์หน้าที่พลเมือง	ครูผู้สอนประวัติศาสตร์ได้มีการสำรวจ แหล่งเรียนรู้ใกล้โรงเรียนเพื่อกำหนดมาตรฐาน ตัวชี้วัด วิชาประวัติศาสตร์	๒๕๖๐๘๕ ๔๖๖๒๕	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๒) พัฒนาครูผู้สอนโรงเรียนขนาดเล็ก	ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนได้รับ การพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็ก โดยจัดประชุม ชี้แจงแนวทางการพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็ก จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในโรงเรียน ขนาดเล็ก	๓๓๘๐๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้บริหารสถาน ศึกษาและครูผู้สอน ในโรงเรียนขนาดเล็ก เป็นผู้บริหารใหม่ และครูผู้สอนใหม่	ควรมีการประชุม ผู้บริหารและครู ผู้สอนทุกปี การศึกษา
๓) ค้นหารูปแบบวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ	ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนาการจัดทำ รูปแบบการจัดประสบการณ์ที่ดี Best Practice และสามารถนำผลจากการพัฒนาไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	๑๔๕๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.ผู้บริหารสถานศึกษา ยังไม่เข้าใจในการจัด ทำรูปแบบการจัด ประสบการณ์ที่ดี Best Practice สำหรับโรงเรียน ขนาดเล็ก ๒.ผู้บริหารและครู มีการเปลี่ยนแปลง บ่อยและภาระอื่นใน โรงเรียนขนาดเล็ก	ควรมีการติดตาม ทบทวน ตรวจสอบ คุณภาพการ ศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านตามแนวคือไฮสโคปเพื่อการประเมินพัฒนาเด็กปฐมวัย	ครูผู้สอนในระดับปฐมวัยในโรงเรียนได้รับการส่งเสริมการจัดระดับปฐมวัยที่เป็นเลิศโดยใช้นวัตกรรมตามแนวไฮสโคปเด็กทุกคนได้รับการพัฒนาที่สมดุลรอบด้านเต็มศักยภาพและมีมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐	๗๖๗๐	มิถุนายน ๒๕๖๗	ครูผู้สอนในระดับปฐมวัยในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายมีการโยกย้ายบ่อย	ควรมีการพัฒนาครูผู้สอนในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายทุกปีการศึกษา
๕) การสังเคราะห์ผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา	โรงเรียนระดับประถมศึกษาและระดับปฐมวัยได้สังเคราะห์รายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาได้นำผลการสังเคราะห์การประเมินตนเองไปเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาสถานศึกษา	๗๘๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารสถานศึกษามีความเข้าใจในเรื่องในเรื่องระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาไม่ชัดเจนเนื่องจากผอ.ใหม่	ควรชี้แจงแนวทางการประกันภายในแก่ผู้บริหารสถานศึกษาทุกปีการศึกษา
๖) ประกวดรูปแบบระบบการประกันคุณภาพสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษาและครูได้มีระบบกลไกการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARDS ที่มีความเข้มแข็งต่อเนื่องโดยจัดให้โรงเรียนที่มีความพร้อมและสนใจเข้าร่วมประกวดระบบกลไกการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล IQA AWARDS ระดับสพฐ. ส่งผลให้สถานศึกษาได้รับการคัดเลือก	๗๙๐๐	กันยายน ๒๕๖๗	งบประมาณในการดำเนินงานน้อย	ควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป
๗) ประชุมเชิงปฏิบัติการสอนคณิตศาสตร์	ครูผู้สอนคณิตศาสตร์ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ Learning Designer ได้รับการตรวจสอบในทัศนเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์สอนอย่างไรให้ประสบความสำเร็จและจัดทำกรรมการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนคณิตศาสตร์ Learning Designerมีการนำเสนอรูปแบบสะท้อนการออกแบบเพื่อนำสู่การปรับปรุงพัฒนานำประยุกต์ใช้ต่อไป	๙๗๗๖๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	การดำเนินงานไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด เนื่องด้วยห้วงเวลาผู้จัดและวิทยากรไม่ตรงกัน	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๓.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของ สพป.นราธิวาส เขต ๒</p>	<p>๑.มีเอกสารผลการพัฒนาแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของ สพป.นราธิวาส เขต ๒ เผยแพร่แก่เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.มีแนวทางและเครือข่ายความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่เพื่อเสนอ และเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.เครื่องมือติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นระบบ และมีคุณภาพ</p>	<p>๑๑๑,๐๓๐</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑.กิจกรรมบางกิจกรรมดำเนินการแต่ไม่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย</p> <p>๒.วิทยากรไม่ได้ใช้จากภายนอก (คนเป็นวิทยากร) ไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนวิทยากรได้</p>	<p>อยากให้ทุกระดับที่มีส่วนเกี่ยวข้องจัดสรรงบประมาณให้รวดเร็ว</p> <p>ให้ผู้ดำเนินการได้ดำเนินการในกิจกรรมตามแผนงาน โครงการกิจกรรมให้ทันกับปีงบประมาณ</p>
<p>๓.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑)การคัดเลือกสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออับรางวัลระดับเขตพื้นที่ "NARA๒ AWARDS"</p>	<p>สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองทุกมิติ ขับเคลื่อนภูมิปัญญาและนวัตกรรมมีการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพและการเขียนผลงานอย่างมีคุณภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีได้ ทั้งในระดับเขต และต่อยอดไปยังระดับภาค ระดับชาติ รวมทั้งยังเป็นขวัญกำลังใจ เป็นที่เชิดชูเกียรติให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นอย่างมาก</p>	<p>๗๐,๖๖๐</p> <p>๔๕,๗๖๐</p>	<p>จำนวน ๒ วัน</p> <p>วันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒) การพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนางาน พัฒนาคน PLC</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สพป.นราธิวาส เขต ๒ ความรู้และแนวคิดกว้างไกล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทำงานร่วมกัน สามารถนำมาใช้กับงานด้านบริการ สื่อสาร ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้ง การเรียนรู้จากหน่วยงานอื่นในการทำงาน อย่างมีระบบ มีรูปแบบที่ถูกต้องทั้งระดับ กลุ่มงาน ระดับองค์กรและระหว่างองค์กร</p>	<p>๒๔,๙๐๐</p>	<p>จำนวน ๒ วัน วันที่ ๑๗ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๓.๔ โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา</p>	<p>ครูผู้สอนและผู้รับผิดชอบเว็บไซต์มีแหล่งของโรงเรียนในสังกัดที่ใช้ระบบจัดเก็บข้อมูลทั้งหมด ๑๑๗ โรงเรียน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและทีมวิทยากรขับเคลื่อนอีก ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๒ คน ที่ทำงานดูแลเว็บไซต์สถานศึกษาและงานประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>๑๑๕,๐๑๐</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓๙,๐๐๐</p> <p>งบประมาณที่ดำเนินการ ๓๙,๐๐๐</p>	<p>๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ส่วนใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ทำให้การติดตามงานและการสรุปกิจกรรม ต้องซ้ำเตี๊ยนเป็นระยะและระยะเวลาที่จัดอบรม ควรเพิ่มวันมากกว่าเดิม</p>	<p>ควรมีการพัฒนาเว็บไซต์ขอ สพป.นราธิวาส เขต ๒ ให้มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในสังกัด ๑๑๗ รร. เพื่อความสะดวกในการดึงข้อมูลและรายงานผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรด้านการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ๒๕๖๗ ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (ครู)</p>	<p>บุคลากรที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียนในสังกัดที่ใช้ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล(DMC) มีทั้งหมด ๑๑๗ คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีก ๑๕ คน รวมเป็น ๑๓๒ คน ที่ทำหน้าที่ในการจัดการและเก็บข้อมูลการทำงานของบุคลากรจำนวนมากนี้ช่วยให้ข้อมูลของนักเรียนสามารถจัดเก็บได้ครบถ้วนและครอบคลุมทุกโรงเรียน จัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลอย่างเป็นระบบ การทำงานร่วมกันนี้ช่วยเพิ่มความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ส่งผลให้การบริหารจัดการข้อมูลนักเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากนี้การมีทีมงานจำนวนมากทำให้การตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลมีความรวดเร็วมากขึ้นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบาย</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒๔,๙๖๐</p> <p>งบประมาณที่ดำเนินการ ๒๓,๐๑๐</p>	<p>๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑.ด้วยข้อจำกัดของเวลาทำให้การบรรยายแต่ละหัวข้อเร็วเกินไป เจ้าหน้าที่รับผิดชอบใหม่ทำไม่ทัน</p> <p>๒.ห้องประชุมร้อน ทำให้ไม่สมาธิในการฟังวิทยากร</p>	<p>ควรให้มีการจัดอบรมและทบทวนทุกปี เพื่อเป็นการอัปเดตข้อมูลและอยากให้เจาะลึกการทำข้อมูลจำหนายนักเรียนให้มากกว่านี้</p>
<p>๔.ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในวิชาชีพ</p>					
<p>๔.๑ การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สพ.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๕ ราย ทำให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ตามมาตรฐานตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๒ การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และ ครูชำนาญการพิเศษ	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีวิทยฐานะชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว PA จำนวน ๑๕๔ ราย ๒. เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว PA จำนวน ๒๔ ราย ๓. เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๐/๒๕๕๔ จำนวน ๖๗ ราย 	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต					
๕.๑ โครงการเตรียมความพร้อมผู้วัยเกษียณให้มีความสุขและมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมผู้วัยเกษียณให้มีความสุขและมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมารีน่า อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ คน เข้าร่วมโครงการทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของตนเองด้านต่าง ๆ มีความพร้อมที่จะก้าวสู่ผู้วัยเกษียณและพร้อมสำหรับการใช้ชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมีความสุข</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗๕,๓๒๐ บาท</p> <p>งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ๗๕,๓๒๐ บาท</p>	จำนวน ๒ วัน วันที่ ๒๖ - ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๕.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ประชุมการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA๔.๐) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA๔.๐) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หมวด ๑ - ๗) ให้แก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้รับทราบแนวทางการจัดเก็บข้อมูล พร้อมทั้งมีการติดตามความก้าวหน้าการจัดเก็บและรายงานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ทำให้ สพป.นราธิวาส เขต ๒ สามารถดำเนินการรายงานข้อมูลได้ครบถ้วนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้ สพป.นราธิวาส เขต ๒ มีการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการประเมินฯ คะแนน ๔.๘๔๙๗๖ ระดับผลการประเมิน มุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐</p>	<p>๗๕,๙๘๐ บาท</p> <p>งบประมาณที่ได้รับ ๑๖,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย ๕,๔๕๐ บาท</p>	<p>๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒) การประชุมติดตามและประเมินผลการบริหารและจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการติดตามและประเมินผลการบริหารและจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้รับทราบแนวทางการจัดเก็บข้อมูล พร้อมทั้ง ติดตามความก้าวหน้าการจัดเก็บและรายงานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ทำให้ สพป.นราธิวาส เขต ๒ สามารถดำเนินการรายงานข้อมูลได้ครบถ้วนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้ สพป.นราธิวาส เขต ๒ มีการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีผลการประเมินฯ คะแนนภาพรวม ๓ มาตรฐาน อยู่ใน ระดับดีเยี่ยม</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๙,๕๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท</p>	<p>๑ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>การจัดส่งข้อมูลบางตัวชี้วัดกระชั้นชิดกับระยะเวลาระบบปิดการรายงาน ทำให้ไม่สามารถก๊อปปี้ข้อมูลก่อนนำเข้ารระบบได้อย่างถี่ถ้วน</p>	<p>กำหนดรอบระยะเวลาส่งข้อมูลให้เร็วขึ้นเพื่อสามารถก๊อปปี้และแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วน</p>
<p>๓) ประชุมประจำเดือนผู้บริหารสถานศึกษา</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการประชุมผู้บริหารการศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งนโยบาย ข้อราชการ การขับเคลื่อนการศึกษาให้สถานศึกษาในสังกัดได้รับทราบ และเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นต่าง ๆ ส่งผลให้สถานศึกษามีการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา เกิดการบูรณาการในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างกระบวนการการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การพัฒนาการศึกษาอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๒๖,๗๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒๑,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>การประชุมบางครั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง อาจทำให้การนำนโยบาย ข้อราชการไปขยายผลต่อได้ไม่ครบถ้วน</p>	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔) การประชุมประธานศูนย์เครือข่ายอำเภอและประธานศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาในสังกัด	สพป.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการประชุมประธานศูนย์เครือข่ายอำเภอและประธานศูนย์เครือข่ายสถานศึกษาในสังกัด มอบหมายการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน และประชุมเพื่อปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการเตรียมการจัดกิจกรรมสำคัญ ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่ ส่งผลให้สถานศึกษาในสังกัด สามารถขยายผลและขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว	งบประมาณที่ได้รับ ๓,๑๕๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๑๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		
๕) ประชุม รอง ผอ.สพท./ผอ.กลุ่มประจำสัปดาห์	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน ได้รับทราบนโยบายและข้อราชการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารการศึกษา นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	งบประมาณที่ได้รับ ๒๒,๕๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๗,๘๘๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๖) ประชุมผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรใน สพป.นราธิวาส เขต ๒</p>	<p>ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรจำนวน ๙๓ คน เข้าร่วมรับมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผู้บริหารการศึกษา ซึ่งภายในกิจกรรมได้มีการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน พร้อมทั้งแจ้งข้อราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โดยบุคลากรมีความเข้าใจในบทบาทและภารกิจของตนมากยิ่งขึ้น และพร้อมขับเคลื่อนงานตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๒๙,๗๖๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒๓,๘๑๐ บาท</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรมีภารกิจอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน เช่น มีงานราชการสำคัญ ลาพักผ่อน ลาป่วย ราชการเร่งด่วน ส่งผลให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมายที่วางไว้</p>	<p>ควรสำรวจบุคลากรก่อนจัดกิจกรรม และควรจัดกิจกรรมนอกสถานที่เป็นบางครั้งเพื่อเปลี่ยนแปลงบรรยากาศ เพิ่มแรงจูงใจช่วยกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และแรงบันดาลใจ และควรมีแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม</p>
<p>๗) ประชุมชี้แจงนโยบายการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่อำเภอสุโหงโกลก</p>	<p>สพป.นราธิวาส เขต ๒ เป็นเจ้าภาพร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดนราธิวาส และหอการค้าจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่อำเภอสุโหงโกลก เพื่อรายงานและติดตามการขับเคลื่อนงานของแต่ละหน่วยงาน และพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงาน ทำให้ได้รับทราบการขับเคลื่อนงานของแต่ละหน่วยงานในอำเภอสุโหงโกลก</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับ ๑๓,๕๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒,๗๐๐ บาท</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๗</p>		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๒ ครั้งต่อสัปดาห์ รวม ๑๒ เดือน จำนวน ๙๖ ครั้ง	งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		
๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
๗.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สพ.นราธิวาส เขต ๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มี	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๗.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นและดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนดส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตน ช่วยเพิ่มความมั่นใจและมุ่งมั่นในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน					
<p>โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย และการดำเนินงานทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่มมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมไปถึงแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดฯและนำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง ป้องกันการทุจริตและลดข้อบกพร่อง ความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘๓,๓๔๐</p>	<p>จำนวน ๑ วัน ๓๐ พ.ค ๖๗</p>	<p>๑.ปัญหาด้านการวางแผน การจัดโครงการด้านงบประมาณมีการอนุมัติล่าช้า ๒.สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ ๓.รูปแบบการอบรมไม่หลากหลาย</p>	<p>๑.ความเพิ่มวันในการอบรมเป็น ๒ วัน ๒.ควรมีเอกสารแจกเพื่ออัปเดตข้อมูลกฎหมาย ๓.ความแบ่งเนื้อหา</p>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ