



ประกาศโรงเรียนบ้านคลองตัน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านคลองตัน ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชุมชนวตำเนินการวิเคราะห์ภารกิจการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ๖๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสิงห์บุรี ในการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่ง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ต้องสอดคล้องกับการขับเคลื่อน รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ตามโครงการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดดัชนี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑๒๕นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีนโยบายหรือทิศทางของ หน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับการ ขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

โรงเรียนบ้านคลองตัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี มีนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

โรงเรียนบ้านคลองตัน ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมี แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการสรรหา เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๑.๒ ประกาศสรรหาให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย บุคคลทั่วไป

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนบ้านคลองตัน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้ มีคำสั่งบรรจุ/คำสั่งจ้าง/สัญญาจ้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง

๓. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านคลองตัน ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของ บุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สูงขึ้น ดังนี้ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สํารวจความต้องการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID-Plan) ให้ข้าราชการครูเข้ารับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

โรงเรียนบ้านคลองตัน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ของปี ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ของปี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี)

๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๓ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.๔ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ การให้คุณให้โทษ

๕.๑.๑ ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงเรียน โดยเสริมสร้าง และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ในที่ประชุมประจำเดือน

๕.๑.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

๕.๒ การสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๒.๑ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เช่น การ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบในด้านต่าง ๆ เช่น การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับรางวัลคุณสุชาติ การให้คำอวยพรในวันคล้ายวันเกิด แสดงความเสียใจในการสูญเสียของเพื่อนข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอุเสิน เกษตรกาลาม์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองตัน