

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านกัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านกัว
อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากร
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ (ขั้นพื้นฐาน) ตัวบ่งชี้ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวีรชัย สติรักษ์
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและกิจกรรมต่างๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามนโยบายและพันธกิจหลักของหน่วยงาน การพัฒนาแนวความคิดและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร จะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ สร้างความรัก สามัคคี และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นวิธีการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่พึงประสงค์ อีกทั้ง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร ทำให้บุคลากรมีวิสัยทัศน์เชิงบวกต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ดังนั้น การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนบ้านกู่วา จึงจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างพลังร่วมแห่งการทำงานเป็นทีมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาตนเองและกระบวนการทำงาน

๒.๓. เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๔. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรและบุคลากร

๒.๕ เพื่อสรุปแนวทางการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานและวิสัยทัศน์องค์กร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑. บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาร้อยละ และมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดีเลิศ

๓.๑.๒ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีทักษะ และประสบการณ์ระหว่างงานในเรื่องที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับความสำเร็จของโรงเรียน และมีแผนพัฒนาตนเอง เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเลิศ

๓.๑.๓ บุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรโรงเรียนบ้านกู่วาที่เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

๔. การดำเนินงาน

๔.๑ การวางแผน

๔.๑.๑. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนจากข้อมูลสารสนเทศของผลการประเมินคุณภาพในรอบปีที่ผ่านมา

๔.๑.๒ กำหนดกิจกรรมโครงการและระยะเวลาดำเนิน

- นิเทศการสอน

- กิจกรรมศึกษาดูงาน

- สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร

- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร

๔.๑.๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๑.๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน และจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน

๔.๒. การปฏิบัติ ดำเนินการจัดกิจกรรมได้แก่

- จัดประชุมชี้แจงคณะครู

- จัดตารางการอบรม

- สรุปและรายงานผลการอบรม

๔.๓. การตรวจสอบ

๔.๓.๑. นิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔.๓.๒. ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการโครงการ

๔.๔. การปรับปรุงพัฒนา

๔.๔.๑. สรุปผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผู้เกี่ยวข้อง

๔.๔.๒. การนำผลการประเมินคุณภาพไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณภาพ

๕.งบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว ระดับประถม ๔๐,๐๐๐ บาท

เงินอุดหนุนรายหัว ระดับปฐมวัย - บาท

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ส่งผลให้นักเรียน โรงเรียนมีคุณภาพตามที่กำหนด

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายวีรชัย สติรักษ์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านกุวา

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวีรชัย สติรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอดุลย์กอบฮา อามะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุวา