



คำสั่งโรงเรียนบ้านแม่ตง

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ  
และบุคลากรทางการศึกษา

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ  
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ  
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านแม่ตง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง  
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนบ้านแม่ตง ประกอบไปด้วย

- |                                   |                         |                     |
|-----------------------------------|-------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวอมมีละ หามะ              | ผู้อำนวยการ             | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายแสมาแอ วาแย็ง               | หัวหน้างานบริหารวิชาการ | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายริพอรธ ยะโก๊ะ               | หัวหน้างานบริหารทั่วไป  | กรรมการ             |
| ๔. นายสาเหตาโอะ สาเหตาแซ          | หัวหน้างานบริหารบุคคล   | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวบัลภิส หะยิ้อับดุลลาเต๊ะ | หัวหน้างานบริหารการเงิน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม  
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวอมมีละ หามะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ตง