



แผนการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านบาโงมาแย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านบาโจมาแย

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านบาโจมาแยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านบาโจมาแย จึงกำหนดแผนและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### 1. การวางแผนอัตรากำลัง

- รายงานข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานราธิวาส เขต 2 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

### 2. การสรรหาคณาจารย์

- ดำเนินการสรรหาคณาจารย์ตามระเบียบ วิธีการ และกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

### 3. การพัฒนาบุคลากร

- จัดให้มีแผน/โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม มีความสะอาด มีบรรยากาศที่ดี

- จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆแก่บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม

5. การบริหารงานภายในทุกระดับโดยยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การรักษา วินัย ของข้าราชการครู การขาด การลา การมาสาย ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- บุคลากรมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามสภาพจริงทุกภาคเรียน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด

7. มีมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง อย่างสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การยึดหลัก ประชาธิปไตย

การดำเนินงานต่างๆในรูปแบบคณะกรรมการ การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มีกลไกในการกำกับ ติดตามป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



นายชูฮารี อุแข็ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบาโงมาแย