

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาครูบุคลากรสู่มืออาชีพ

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระ ที่รับผิดชอบ บริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗) ไตรมาสที่ ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาครูให้มีศักยภาพในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพ.น.ช.เขต ๒ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาสู่องค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางธีรกานต์ เพชรแก้ว

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้ไปเป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน

๒.๒ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆและมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ มีแนวทางดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานและวิสัยทัศน์องค์กร

๓.๒.๒ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบายแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓.๓.๓ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีความรัก สามัคคี สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมให้เกิด ประสิทธิภาพ

๓.๓.๔ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจ มีความพึงพอใจ เกิดขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ (P)	เขียนโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ	ต.ค. ๒๕๖๗	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว
๒. ดำเนินการ (D)	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว
๓. ตรวจสอบ (C)	ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล	ก.ย. ๒๕๖๘	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว
๔. ปรับปรุง/พัฒนา(A)	นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบปรับปรุง พัฒนา	ก.ย. ๒๕๖๘	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว

๕. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางธีรกานต์ เพชรแก้ว

๗. งบประมาณ

เงินอุดหนุน จำนวน ๑๘,๔๘๖บาท เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน

บาท

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวนบาท เงินอื่น ๆ (ระบุ) จำนวน..... บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๘,๔๘๖ บาท

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ/ลักษณะการใช้งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าพาหนะ/ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๑	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๘,๔๘๖	-	๘,๔๘๖	นางธีรกานต์ เพชรแก้ว
รวม					๑๘,๔๘๖	

หมายเหตุ : ถ้าวางทุกกิจกรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน


๘.๒ ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง


๘.๓ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

๘.๔ บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆและมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
๑. ร้อยละ ๘๐ ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	สังเกต/ทดสอบ การนิเทศ	แบบบันทึก/แบบประเมิน แบบบันทึกการนิเทศ
๒. ร้อยละ ๘๐ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน.		

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางธีรภานต์ เพชรแก้ว)
ครูโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจรัส บุญช่วย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

ชื่อโครงการ	โครงการบริหารและจัดการศึกษา โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน
แผนงาน	บริหารงาน ๔ ฝ่าย
สอดคล้องกับมาตรฐาน	ข้อที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๓, ๒.๔, ๒.๕, ๒.๖ ข้อที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๕
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	ผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะบุคลากรโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดนโยบาย แผนและมาตรฐานการศึกษา สนับสนุนทรัพยากร การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการศึกษา (มาตรา ๓๑) โดยเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ บุคลากร และบริหารทั่วไป ไปยังเขตพื้นที่ และสถานศึกษาให้มากที่สุด ซึ่งการบริหารงานโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน เป็นกลยุทธ์หนึ่งที่จะช่วยให้การดำเนินการพัฒนา และปรับปรุงการศึกษา โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วม หลักการบริหารตนเอง และหลักการตรวจสอบถ่วงดุล ซึ่งจะช่วยให้การบริหารมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้โรงเรียนมีการกระจายอำนาจ การบริหาร และการจัดการศึกษา โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานทั้ง ๔ ฝ่าย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๒.๓ นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน มีความพึงพอใจในการจัดการศึกษา
- ๒.๔ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานทั้ง ๔ ฝ่าย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดได้รับการพัฒนา
๒. งานในโรงเรียนทั้ง ๔ ฝ่าย มีการกำกับติดตาม และตรวจสอบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๓. ทุกภาคส่วนมีความพึงพอใจในการบริหารการจัดการศึกษา

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและงานวิชาการ บุคลากร งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป ดำเนินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับ ติดตาม นิเทศอย่างต่อเนื่อง

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ


ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>ขั้นเตรียมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะบุคลากรโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๔ ฝ่าย - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ 		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
๒	<p>ขั้นดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานตามแผนงาน และโครงการ - ดำเนินงานพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน/อบรม/สัมมนา) - ดำเนินงานจัดซื้อ - จัดจ้าง - ดำเนินงานธุรการโรงเรียน และสารสนเทศ 	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๗๐,๐๐๐</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - ครูที่รับผิดชอบโครงการ - ผู้อำนวยการ, ครูธีรภานต์ - ครูศิริโสภา - ครูสุปรีดา - ครูสุดสะมานิง - ธุรการโรงเรียน
๓.	<p>ขั้นตรวจสอบและประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานทุกโครงการ - รายงานผลการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - สำนักรวความพึงพอใจ - รวบรวมผลการดำเนินงานทั้งหมด 			<ul style="list-style-type: none"> - ครูที่รับผิดชอบโครงการ - ครูที่รับผิดชอบโครงการ - ครูที่รับผิดชอบโครงการ - ครูธีรภานต์
๔.	<p>ขั้นปรับปรุงแก้ไข</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำผลการดำเนินงานมาสรุป หาจุดเด่น จุดด้อย เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป 			<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการโรงเรียน - ครูที่รับผิดชอบโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗


๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒ ทุกคนได้รับการพัฒนา
- ๖.๒ งาน ๔ ฝ่าย ได้รับการพัฒนา บรรลุเป้าหมาย และตามวัตถุประสงค์
- ๖.๓ มีการกระจายอำนาจ การบริหารงานอย่างเป็นระบบ
- ๖.๔ ทุกภาคส่วนมีความพึงพอใจในการบริหารจัดการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางธีรกานต์ เพชรแก้ว)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรัส บุญชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมพัฒนา ๒

