

ชื่อโครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

แผนงาน บริหารงานบุคคล

สนองกลยุทธ์โรงเรียน/สนองมาตรฐานการศึกษา กลยุทธ์ที่ 2 มาตรฐานที่ 2 ข้อ 4 มาตรฐานที่ 3 ข้อ 1-5

ลักษณะของโครงการ  ใหม่  ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกุลจิรา เจริญชาติตรี , นางพจมาศ บุตรทอง

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2567 - มีนาคม 2568

## 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้ การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของ สถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหา ความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งใน และนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ ตลอดเวลาประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสูง มาตรฐานสากล และทำงานด้วยความพึงพอใจขวัญและกำลังใจที่มีผลต่อต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็น อันมาก โรงเรียนวัดโบราณสถิตย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพ ผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้สอนโรงเรียนวัดโบราณสถิตย์ มีความรู้ความสามารถและมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ การพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 3. เป้าหมาย

### 3.1เชิงปริมาณ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้รับการอบรมพัฒนาตนเอง
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองโดยได้เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน ส่งผลให้มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีขึ้น

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความภาคภูมิใจที่ได้รับการชมเชย เชิดชูเกียรติจากการได้รับรางวัลตั้งแต่ระดับโรงเรียนขึ้นไป

#### 4. กิจกรรมการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	<b>กิจกรรมอบรม ประชุม และสัมมนา</b> 1.1 ประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผน ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงาน 1.2 จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติโครงการ 1.3 ประสานงาน เตรียมความพร้อมการจัด กิจกรรม a. ดำเนินการจัดกิจกรรม โดยการแจ้งครูและ บุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา b. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน 1.6 ประเมินผลและสรุปรายงานกิจกรรม	พฤษภาคม 2567  พฤษภาคม 2567 พฤษภาคม 2567  พฤษภาคม 2567 – มีนาคม 2568  มีนาคม 2568 มีนาคม 2568	ผู้บริหารและคณะครู  นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี  นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี  นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี
2	<b>กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่</b> 2.1 ประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผน ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงาน 2.2 จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติโครงการ 2.3 ประสานงาน เตรียมความพร้อมการจัด กิจกรรม 2.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยการแจ้งครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อศึกษาดูงาน 2.5 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน 2.6 ประเมินผลและสรุปรายงานกิจกรรม	พฤษภาคม 2567  พฤษภาคม 2567 พฤษภาคม 2567  กันยายน 2567  มีนาคม 2568 มีนาคม 2568	ผู้บริหารและคณะครู  นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี  นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี  นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี นางสาวกุลจิรา เจริญชาติรี

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	<b>กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ</b> 2.1 ประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผน ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงาน 2.2 จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติโครงการ 2.3 ประสานงาน เตรียมความพร้อมการจัด กิจกรรม	พฤษภาคม 2567  พฤษภาคม 2567 พฤษภาคม 2567  พฤษภาคม 2567 –	ผู้บริหารและคณะครู  นางพจมาศ บุตรทอง นางพจมาศ บุตรทอง  นางพจมาศ บุตรทอง

2.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	มีนาคม 2568	นางพจมาศ บุตรทอง นางพจมาศ บุตรทอง
2.5 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน	มีนาคม 2568	
2.6 ประเมินผลและสรุปรายงานกิจกรรม	มีนาคม 2568	

## 5. งบประมาณและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

- เงินอุดหนุน จำนวน 19,980 บาท
  - เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน - บาท
- รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 19,980 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาท)

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจำแนกตามหมวด			
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
1	กิจกรรมอบรม ประชุม และสัมมนา	2,000	-	-	2,000	-
2	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	15,980	-	15,980	-	-
3	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	2,000	-	-	2,000	-
รวม		19,980	-	15,980	4,000	-

หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายในทุกรายการ

## 6. การวัดผลและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดผล/ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการอบรมพัฒนาตนเอง	รายงานการอบรม เกียรติบัตร ภาพถ่าย การเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	รายงานการอบรม เกียรติบัตร ภาพถ่าย การเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
2	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	สอบถาม	แบบสอบถาม

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองโดยได้เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน
- 8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความภาคภูมิใจที่ได้รับการชมเชย เชิดชูเกียรติจากการได้รับ

รางวัล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวกุลจิรา เจริญชาติตรี)  
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดโบราณสถิตย์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสมฤทัย คงประเสริฐ)  
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดโบราณสถิตย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนพดล ดีพาส)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโบราณสถิตย์